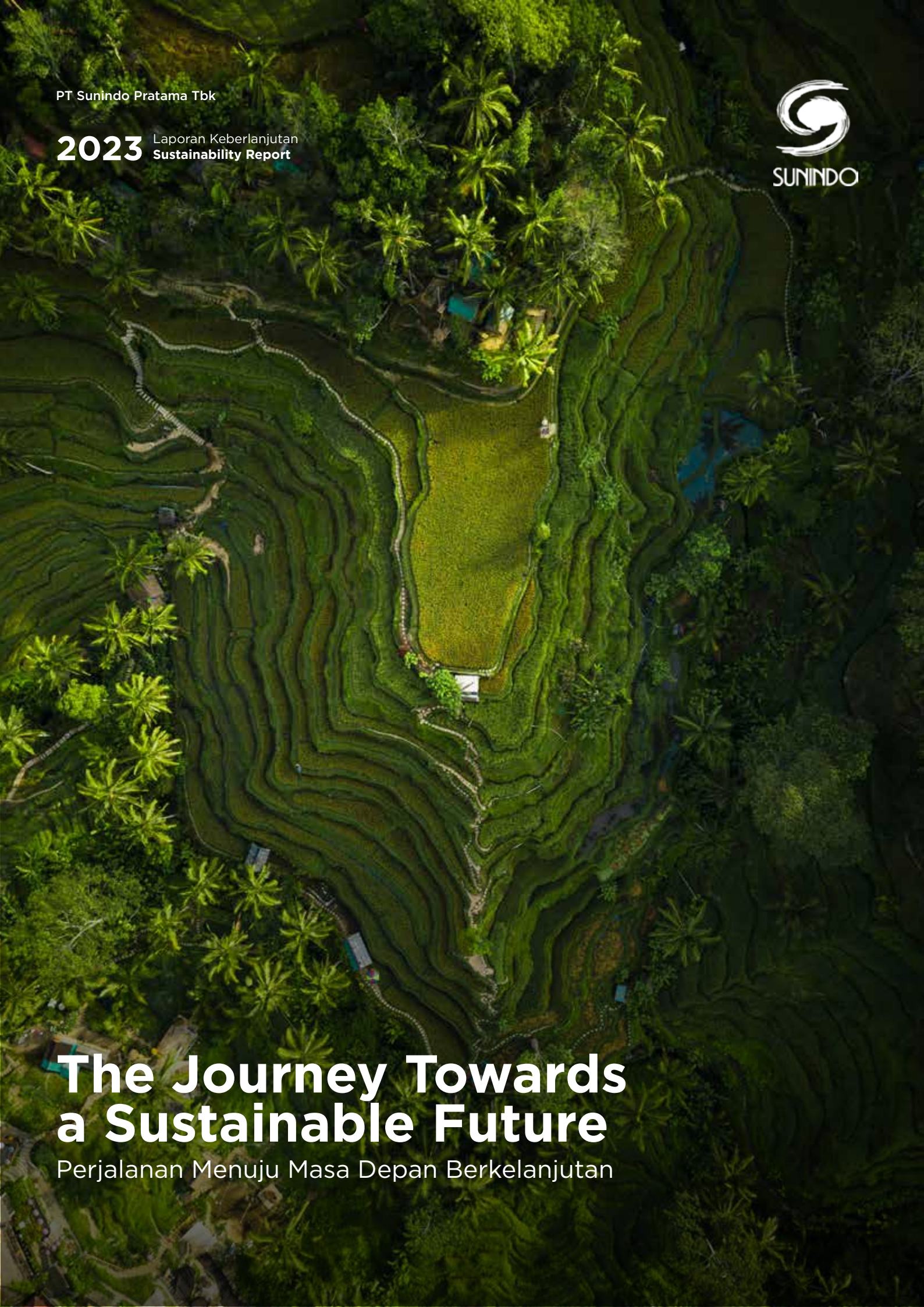
PT Sunindo Pratama Tbk

2023 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



The Journey Towards a Sustainable Future

Perjalanan Menuju Masa Depan Berkelanjutan







PENJELASAN TEMA
THEME EXPLANATION



THE JOURNEY TOWARDS A SUSTAINABLE FUTURE
PERJALANAN MENUJU MASA DEPAN BERKELANJUTAN

Tahun 2023 menjadi tonggak bersejarah bagi Perseroan dengan resmi melantai di Bursa Efek Indonesia, sebuah pencapaian yang tidak hanya mengukuhkan keberadaan Perseroan di pasar modal tetapi juga menandai komitmen yang mendalam terhadap prinsip-prinsip ESG (*Environmental, Social, and Governance*). Perseroan berupaya untuk merevolusi bisnis dengan teknologi yang lebih bersih dan efisien, seraya meminimalkan dampak lingkungan. Selain itu, Perseroan juga memprioritaskan pemberdayaan masyarakat lokal melalui inisiatif sosial dan pembangunan ekonomi yang inklusif.

In 2023 marked a historic milestone for the Company as it officially debuted on the Indonesia Stock Exchange, an achievement that not only solidified the Company's presence in the capital market but also underscored a deep commitment to ESG (Environmental, Social, and Governance) principles. The Company strives to revolutionize its business with cleaner and more efficient technologies, while minimizing environmental impacts. Additionally, the Company also prioritizes empowering local communities through social initiatives and inclusive economic development.

SANGKALAN
Laporan Keberlanjutan ini berisi pernyataan-pernyataan yang beberapa diantaranya dapat dianggap sebagai pandangan masa depan (*forward looking statements*), yang memiliki prospek risiko dan ketidakpastian, dan kenyataan yang terjadi mungkin dapat secara material berbeda dengan apa yang terdapat dalam pernyataan.

DISCLAIMER
This Sustainability Report contains statements, some of which may be considered forward looking statements, which have the prospect of risk and uncertainty, and their actual development may be materially different from that which is stated.

DAFTAR ISI
TABLE OF CONTENTS

Penjelasan Tema 3
Theme Explanation

Daftar Isi 4
Table of Contents

Ikhtisar Keberlanjutan 6
Sustainability Highlights

Strategi dan Kebijakan Keberlanjutan Perseroan 10
Corporate Sustainability Strategy and Policy

Membangun Budaya Keberlanjutan Perseroan 12
Building a Sustainable Corporate Culture

01

PESAN DARI DIREKSI 14
MESSAGE FROM DIRECTOR

Pesan dari Direksi 15
Message from Director

02

TENTANG PERSEROAN 20
ABOUT THE COMPANY

Informasi Umum dan Identitas Perseroan 21
General Information and Company's Identity

Visi, Misi, dan Nilai Perseroan 22
Vision, Mission, and Company Values

Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha 23
Products, Services, and Business Activities

Wilayah Operasional 27
Operational Areas

Inisiatif Eksternal dan Keanggotaan Asosiasi 28
External Initiatives and Association Membership

Skala Usaha 32
Business Scale

Struktur Grup Perseroan 32
Company Group Structure

03

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN 34
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Komitmen pada Tata Kelola Perusahaan yang Baik 35
Commitment to Good Corporate Governance

Struktur Badan Tata Kelola 35
Governance Organ Structure

Tugas dan Kewajiban Dewan Komisaris dan Direksi Terkait Kinerja Keberlanjutan 37
Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners and the Board of Directors Related to Sustainability Performance

Pelibatan Pemangku Kepentingan 38
Stakeholder Engagement

Benturan Kepentingan 40
Conflict of Interest

Manajemen Risiko terhadap Aspek Keberlanjutan 42
Risk Management on Sustainability Aspect

Kode Etik 43
Code of Conduct

04

KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN 44
SUSTAINABILITY ECONOMIC PERFORMANCE

Tinjauan Kinerja Ekonomi 45
Economic Performance Overview

Manajemen Rantai Pasok 47
Supply Chain Management

05

KINERJA LINGKUNGAN 50
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Target dan Pencapaian Kinerja Lingkungan 51
Environmental Performance Targets and Achievement

Material 53
Material

Energi 54
Energy

Emisi 57
Emission

Keanekaragaman Hayati 59
Biodiversity

Pengelolaan Air 62
Water Management

Pengelolaan Limbah 63
Waste Management

06

KINERJA SOSIAL 66
SOCIAL PERFORMANCE

Sumber Daya Manusia Berkelanjutan 67
Sustainable Human Resources

Kesehatan dan Keselamatan Kerja 73
Occupational Health and Safety

Pengembangan Masyarakat 81
Community Development

Merawat Kepercayaan Konsumen 84
Maintain Consumer Trust

07

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN 86
ABOUT THIS SUSTAINABILITY REPORT

Tentang Laporan Keberlanjutan 87
About This Sustainability Report

Topik Material 89
Material Topic

Daftar Indeks POJK 51/POJK.03/2017 91
Index List of POJK 51/POJK.03/2017

Indeks GRI Standards 95
GRI Standards Index

Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 99
Statement of Responsibility for the Sustainability Report

Lembar Umpan Balik 100
Feedback Sheets

IKHTISAR KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

ASPEK EKONOMI [POJK B.1]
ECONOMIC ASPECT



Penjualan
Sales

2023

Rp762,42

Miliar | Billion

2021

Rp317,56

Miliar | Billion

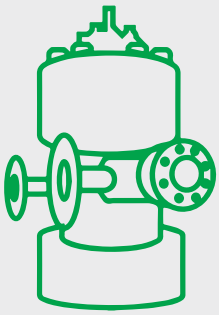
2022

Rp540,27

Miliar | Billion

Ikhtisar Penjualan, Produksi dan Jasa Tahun 2023
Overview of Sales, Production, and Services in 2023

Wellhead



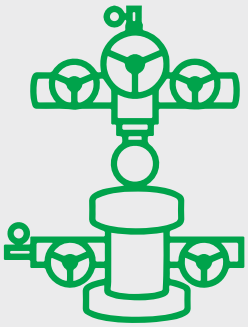
2023

53 Set

2022

64 Set

Christmas Tree



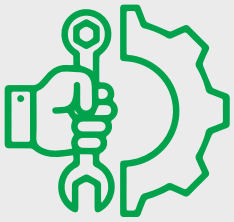
2023

65 Set

2022

64 Set

Wellhead Services



2023

28 Job Services

2022

9 Job Services



Laba Bersih
Net Income

2023

Rp100,86

Miliar | Billion

2022

Rp72,75

Miliar | Billion

2021

Rp28,95

Miliar | Billion

OCTG Tubing



2023

19.211,91MT

2022

14.613,97MT

Hot Rolling

2023

17.217,51MT

2022

14.883,41MT

Heat Treatment

2023

6.460,12MT

2022

3.233,15MT

Upsetting

2023

12.581,84MT

2022

8.414,54MT

Packing

2023

15.367,77MT

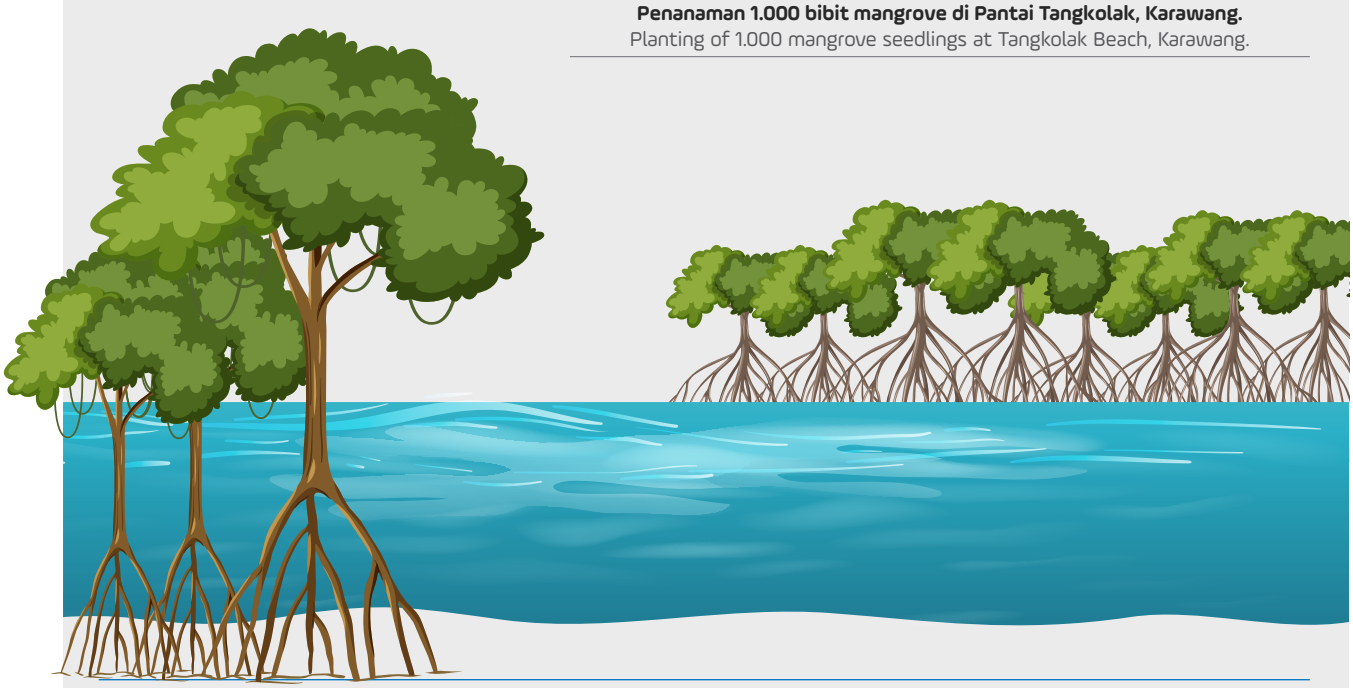
2022

13.885,96MT

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP [POJK B.2]
ENVIRONMENTAL ASPECT

1.000 Bibit
Seedlings

Penanaman 1.000 bibit mangrove di Pantai Tangkolak, Karawang.
Planting of 1.000 mangrove seedlings at Tangkolak Beach, Karawang.



Penggunaan Air
Usage of Water

2022

7.032 m^3

2023

18.112 m^3

Penggunaan Solar
Usage of Diesel

2022

633,60 GJ

2023

738,94 GJ

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP [POJK B.2]
ENVIRONMENTAL ASPECT

Penggunaan Gas Alam
Usage of Natural Gas



2023
46.154,99 GJ

2022
40.006,99 GJ

Penggunaan Listrik
Usage of Electricity



2023
31.413,75 GJ

2022
43.360,95 GJ

Volume limbah
Waste Volume



2023

B3
921,83 Ton

Non-B3
16,66 Ton

2022

B3
774,50 Ton

Non-B3
61,35 Ton

Biaya Lingkungan
Environmental Cost



Rp 1.765.720.000

Komitmen biaya lingkungan untuk tahun 2023 – 2025
Environmental cost commitment for 2023 - 2025

ASPEK SOSIAL [POJK B.3]
SOCIAL ASPECT

Jumlah Karyawan
Total Employee

Karyawan* |
Employees*

2023
285

2022
237

*Seluruh karyawan Perseroan merupakan Warga Negara Indonesia [POJK B.1]
All employees of the Company are Indonesian citizens [POJK B.1]

Rasio Karyawan Wanita
Ratio of Female Employee

Karyawan |
Employees

2023
13,08%

2022
12,63%

STRATEGI DAN KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN PERSEROAN [POJK A.1]

CORPORATE SUSTAINABILITY STRATEGY AND POLICY

Berangkat dari visi Perseroan untuk menjadi perusahaan penunjang industri migas terdepan, kami menyadari bahwa keberhasilan tidak hanya diukur dari pencapaian aspek ekonomi semata. Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, kami juga berkomitmen terhadap keberlanjutan lingkungan dan kesejahteraan sosial. Misi Perseroan tidak hanya terfokus pada pencapaian sistem manajemen dan *Health, Safety, Environment* (HSE) yang berkualitas tinggi, tetapi juga pada integrasi prinsip-prinsip keberlanjutan dalam setiap aspek operasional. [GRI 2-22] [GRI 2-23]

Starting from the Company's vision to become the leading support company in the oil and gas industry, we recognize that success is not solely measured by economic achievements. As a responsible corporation, we are also committed to environmental sustainability and social welfare. The Company's mission is not only focused on achieving a high-quality management system and Health, Safety, Environment (HSE), but also on integrating sustainability principles into every operational aspect. [GRI 2-22] [GRI 2-23]

Strategi keberlanjutan kami dirancang untuk menciptakan keseimbangan antara kepentingan ekonomi, lingkungan, dan sosial. Untuk mengintegrasikan nilai-nilai keberlanjutan ke dalam aktivitas operasional Perseroan, kami mengembangkan sejumlah inisiatif strategis yang berangkat dari 3 pilar keberlanjutan ESG. Berikut adalah inisiatif strategi keberlanjutan Perseroan: [POJK F.1]

Our sustainability strategy is designed to create a balance between economic, environmental, and social interests. To integrate sustainability values into the Company's operational activities, we have developed a number of strategic initiatives based on the three pillars of ESG sustainability. Here are the Company's sustainability strategy initiatives: [POJK F.1]

Lingkungan Environmental	**Sosial** Social	**Tata Kelola** Governance
Perseroan berkomitmen untuk mengurangi dampak operasional terhadap lingkungan, yang tercermin dalam program kerja Perseroan. Inisiatif ini meliputi pengurangan emisi gas rumah kaca, bertanggung jawab dalam pengelolaan limbah, dan upaya peningkatan efisiensi energi. Selain itu, kami juga proaktif dalam menjajaki peluang di bidang energi terbarukan, sebagai bagian integral dari komitmen Perseroan untuk mendukung transisi menuju energi yang lebih bersih. The Company is committed to reducing its operational impact on the environment, reflected in the Company's work program. These initiatives include reducing greenhouse gas emissions, responsible for managing waste, and efforts to improve energy efficiency. Additionally, we are proactive in exploring opportunities in the renewable energy sector, as an integral part of our commitment to supporting the transition towards cleaner energy.	Perseroan berfokus pada pembangunan masyarakat yang berkelanjutan. Upaya ini diwujudkan melalui investasi dalam program-program *Corporate Social Responsibility* yang mendukung kesehatan, dan pemberdayaan ekonomi di komunitas lokal. Selain itu, Perseroan juga mengutamakan kesejahteraan dan keselamatan pekerja dengan menjamin lingkungan kerja yang aman dan mendukung pengembangan profesional mereka. The Company focuses on sustainable community development. This is realized through investments in Corporate Social Responsibility programs that support health, and economic empowerment in local communities. Moreover, the Company prioritizes the welfare and safety of workers by ensuring a safe working environment and supporting their professional development.	Perseroan berupaya untuk menerapkan praktik tata kelola perusahaan yang baik dan berkelanjutan. Upaya ini diwujudkan melalui penerapan transparansi yang tinggi, akuntabilitas dalam setiap pengambilan keputusan, dan etika bisnis yang kuat serta tidak tergoyahkan. Tata kelola yang efektif dan bertanggung jawab adalah kunci utama untuk mempertahankan kepercayaan dari investor, pelanggan, dan semua pemangku kepentingan Perseroan dalam jangka panjang. The Company strives to implement good and sustainable corporate governance practices. This is realized through the application of high transparency, accountability in every decision-making process, and strong and unwavering business ethics. Effective and responsible governance is the key to maintaining trust from investors, customers, and all stakeholders of the Company in the long term.

Dalam menerapkan strategi di atas, perseroan berkomitmen untuk: [GRI 2-24]

1. Berupaya mengurangi emisi gas rumah kaca
2. Mengelola limbah secara bertanggung jawab.
3. Meningkatkan efisiensi energi.
4. Menerapkan atau menjajaki penggunaan energi terbarukan.
5. Menginvestasikan sumber daya dalam program *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang mendukung kesehatan dan pemberdayaan ekonomi di komunitas lokal.

In implementing the strategies above, the Company is committed to: [GRI 2-24]

1. Striving to reduce greenhouse gas emissions.
2. Managing waste responsibly.
3. Increasing energy efficiency.
4. Implementing or exploring the use of renewable energy.
5. Investing resources in Corporate Social Responsibility (CSR) programs that support health and economic empowerment in local communities.

6. Memastikan kesejahteraan dan keselamatan pekerja dengan menyediakan lingkungan kerja yang aman dan mendukung pengembangan profesional mereka.
7. Menerapkan praktik tata kelola perusahaan yang baik, termasuk transparansi tinggi, akuntabilitas dalam pengambilan keputusan, dan etika bisnis yang kuat.
8. Memastikan tata kelola yang efektif dan bertanggung jawab.

Kebijakan tersebut diperuntukan kepada seluruh manajemen, pekerja, dan mitra kerja Perseroan dan telah disetujui oleh Direksi. Kebijakan ini menjadi dasar dan panduan untuk menekan dampak negatif dan risiko di seluruh kegiatan operasional Perseroan yang ditinjau dari berbagai aspek. [GRI 2-25]

Perseroan juga berkomitmen penuh untuk berkontribusi pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) melalui berbagai upaya keberlanjutan yang dapat dilihat dalam tabel di bawah ini:

6. Ensuring the welfare and safety of workers by providing a safe working environment and supporting their professional development.
7. Implementing good corporate governance practices, including high transparency, accountability in decision-making, and strong business ethics.
8. Ensuring effective and responsible governance.

This policy is intended for all management, workers, and business partners of the Company and has been approved by the Board of Directors. The policy serves as a foundation and guide to mitigate negative impacts and risks across all of the Company's operational activities from various aspects. [GRI 2-25]

The Company is also fully committed to contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) through various sustainability efforts, as can be seen in the table below:

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals		Implementasi implementation
	Menghapus Kemiskinan No Poverty	Menciptakan lapangan kerja dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal. Creating employment opportunities and enhancing the well-being of local communities.
	Mengakhiri Kelaparan Zero Hunger	Program bantuan pangan bagi masyarakat. Food assistance program for the community.
	Kesehatan yang Baik dan Kesejahteraan Good Health and Well-Being	Program kesehatan bagi karyawan dan masyarakat, termasuk pemeriksaan kesehatan dan vaksinasi. Health programs for employees and the community, including health check-ups and vaccinations.
	Kesetaraan Gender Gender Equality	Kebijakan kesetaraan gender di tempat kerja Workplace gender equality policies
	Akses Air Bersih dan Sanitasi Clean Water and Sanitation	Realisasi pengembangan infrastruktur Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL). Implementation of Wastewater Treatment Plant (WWTP) Infrastructure Development.
	Energi Bersih dan Terjangkau Affordable and Clean Energy	Program untuk meningkatkan efisiensi konsumsi energi dan penggunaan energi bersih. A program designed to enhance energy consumption efficiency and the utilization of clean energy.
	Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi Decent Work and Economic Growth	Praktik ketenagakerjaan yang adil, termasuk upah yang layak dan kondisi kerja yang aman. Fair employment practices, including fair wages and safe working conditions.

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals		Implementasi implementation
	Mengurangi Ketimpangan Reduced Inequalities	Inisiatif keragaman dan inklusi di tempat kerja. Diversity and inclusion initiatives in the workplace.
	Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab Responsible Consumption and Production	Program untuk mengurangi, menggunakan kembali, dan mendaur ulang limbah. A program aimed at reducing, reusing, and recycling waste.
	Penanganan Perubahan Iklim Climate Action	Inisiatif untuk mengurangi emisi gas rumah kaca. Initiatives to reduce greenhouse gas emissions.
	Menjaga Ekosistem Daratan Life on Land	Inisiatif konservasi dan reboisasi untuk melindungi ekosistem daratan Conservation and reforestation initiatives to protect terrestrial ecosystems.
	Perdamaian, Keadilan dan Kelembagaan Yang Kuat Peace And Justice Strong Institutions	Menerapkan tata kelola perusahaan yang baik dan berkelanjutan. Implementing good and sustainable corporate governance.

MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN PERSEROAN

BUILDING A SUSTAINABLE CORPORATE CULTURE

Di era globalisasi dan perubahan iklim yang semakin nyata, Perseroan tidak hanya berfokus pada pertumbuhan ekonomi, tetapi juga pada pembangunan berkelanjutan yang harmonis dengan lingkungan. Komitmen Perseroan untuk mendukung pencapaian *Sustainability Goals* merupakan refleksi dari kesadaran bahwa keberlanjutan bukan lagi sebuah opsi, melainkan sebuah kebutuhan.

In an era of increasing globalization and evident climate change, the Company focuses not only on economic growth, but also on sustainable development that is in harmony with the environment. The Company's commitment to supporting the achievement of Sustainability Goals is a reflection of our understanding that sustainability is no longer an option, but a necessity.

Perseroan telah menciptakan visi dan misi tersendiri dalam kaitannya dengan pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Visi ini tidak hanya mencakup aspek lingkungan semata, tetapi juga melibatkan aspek sosial dan tata kelola perusahaan yang baik. Misi ini dirumuskan bukan hanya sebagai panduan bagi Perseroan itu sendiri, tetapi juga sebagai inspirasi dan contoh bagi para pemangku kepentingan lainnya dalam industri.

The Company has established its own vision and mission in relation to the achievement of these Sustainable Development Goals. This vision goes beyond just environmental aspects and involves social elements and good corporate governance. This mission is formulated not only as a guide for our company but also as an inspiration and example for other stakeholders in the industry.

Dalam pengelolaan lingkungan, Perseroan berupaya untuk tidak hanya meminimalisir dampak negatif operasionalnya, tetapi juga untuk memberikan dampak positif. Ini mencakup berbagai program, seperti penggunaan energi terbarukan,

In environmental management, the Company strives not only to minimize the negative impacts of our operations but also to create positive impacts. This includes various programs, such as the use of renewable energy, reducing carbon emissions,

pengurangan emisi karbon, serta bertanggung jawab dalam pengelolaan limbah. Perseroan juga menerapkan prinsip ekologi dalam setiap aspek operasional, mulai dari perencanaan, produksi, hingga distribusi.

and responsible for managing waste. We also apply ecological principles in every operational aspect, from planning and production to distribution.

Di sisi sosial, Perseroan menyadari bahwa pembangunan berkelanjutan tidak dapat terlepas dari kesejahteraan masyarakat. Oleh karena itu, berbagai program kesejahteraan sosial dan pengembangan masyarakat menjadi bagian integral dari strategi keberlanjutan Perseroan. Ini termasuk pemberdayaan komunitas lokal, pendidikan dan pelatihan, serta upaya-upaya untuk mengurangi kesenjangan sosial.

On the social side, the Company recognizes that sustainable development cannot be separated from community welfare. Therefore, various social welfare and community development programs are an integral part of the Company's strategy. This includes empowering local communities, education and training, as well as efforts to reduce social inequality.

Dalam aspek tata kelola, Perseroan mengedepankan transparansi, akuntabilitas, dan etika bisnis. Keputusan dan kebijakan Perseroan selalu diambil dengan pertimbangan yang matang, mengutamakan kepentingan jangka panjang dan menghindari tindakan-tindakan yang hanya menguntungkan secara sesaat namun merugikan di masa depan.

In terms of governance, the company prioritizes transparency, accountability, and business ethics. Decisions and policies are always taken with thorough consideration, prioritizing long-term interests and avoiding actions that are beneficial in the short term but detrimental in the future.

Untuk mencapai *Sustainability Goals*, program yang dilaksanakan Perseroan terdiri dari berbagai inisiatif. Salah satunya adalah penekanan kepada pemasok tentang pentingnya menjaga kualitas bahan baku. Perseroan menyadari bahwa kualitas produk yang dihasilkan tidak lepas dari kualitas bahan baku yang digunakan. Oleh karena itu, menjaga kualitas bahan baku bukan hanya penting untuk menjaga standar produk, tetapi juga untuk memastikan keberlanjutan sumber daya tersebut.

To achieve the Sustainability Goals, the programs implemented by the company include various initiatives. One of them is the emphasis on suppliers regarding the importance of maintaining the quality of raw materials. The Company recognizes that the quality of the products produced is linked to the quality of the raw materials used. Therefore, maintaining raw material quality is not only vital for maintaining product standards but also for ensuring the sustainability of those resources.

Selain itu, Perseroan juga memberikan penekanan pada pentingnya menjaga kadar air yang ideal dalam proses produksi. Ini tidak hanya bertujuan untuk efisiensi, tetapi juga untuk menghindari pemborosan sumber daya air yang menjadi isu penting di banyak wilayah. Program lain yang tidak kalah pentingnya adalah penggunaan bahan-bahan yang ramah lingkungan dan tidak berbahaya bagi kesehatan manusia. Ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk tidak hanya memberikan produk berkualitas, tetapi juga yang aman dan bertanggung jawab.

Additionally, the company also emphasizes the importance of maintaining ideal water levels in production processes. This aims not only for efficiency but also to avoid the wastage of water resources, a critical issue in many regions. Another important program is the use of environmentally friendly materials that are safe for human health. This reflects our commitment to not only providing quality products but also those that are safe and responsible.

Melalui semua inisiatif ini, Perseroan berharap tidak hanya mencapai tujuan keuangan dan operasional yang seimbang, tetapi juga memberikan kontribusi positif bagi lingkungan dan masyarakat. Pembangunan budaya keberlanjutan ini merupakan perjalanan panjang yang memerlukan komitmen, inovasi, dan kerja sama dari semua pihak. Perseroan, dengan visi dan misinya, berkomitmen penuh untuk menjadi pemimpin dalam perjalanan tersebut.

Through all these initiatives, the company hopes not only to achieve balanced financial and operational goals but also to contribute positively to the environment and society. Building a culture of sustainability is a long journey that requires commitment, innovation, and cooperation from all parties. The Company, with its vision and mission, is fully committed to being a leader in this journey.



01

PESAN DARI DIREKSI

MESSAGE FROM DIRECTOR

PESAN DARI DIREKSI [POJK D.1]
MESSAGE FROM DIRECTOR



Willy Johan Chandra

Direktur Utama
President Director

Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Atas nama PT Sunindo Pratama Tbk, kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan dengan penuh tanggung jawab dan rasa hormat. Laporan ini mencerminkan komitmen kami terhadap pembangunan berkelanjutan, yang merupakan komponen inti dari budaya Perseroan. Dalam menghadapi kompleksitas lanskap industri modern, kami menyadari pentingnya menyeimbangkan pertumbuhan ekonomi dengan pengelolaan lingkungan dan tanggung jawab sosial. Dedikasi kami terhadap keseimbangan ini mendasari setiap aspek operasi kami, membimbing kami menuju masa depan yang berkelanjutan bagi Perseroan, komunitas, dan lingkungan.

Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Sebagai sebuah perusahaan yang di sepanjang rantai pasoknya melibatkan proses manufaktur, kami menghadapi beberapa tantangan keberlanjutan yang memiliki relevansi dampak pada lingkungan dan sosial. Perhatian utama mencakup tingginya konsumsi energi yang melekat dalam proses manufaktur, emisi gas rumah kaca yang signifikan, dan penggunaan sumber daya yang efisien. Selain itu, sebagai entitas perusahaan yang bertanggung jawab, Perseroan harus mengatasi kompleksitas dalam memastikan kesejahteraan

Dear Esteemed Stakeholders,

On behalf of PT Sunindo Pratama Tbk, we are fully responsible and respectful in presenting the Sustainability Report. This report reflects our commitment to sustainable development, which is a core component of the Company culture. Facing the complexities of the modern industry landscape, we recognize the importance of balancing economic growth with environmental management and social responsibility. Our dedication to this balance underpins every aspect of our operations, guiding us towards a sustainable future for the Company, our communities, and the environment.

Policies to Address Challenges in Achieving Sustainability Strategy

As a company involved in manufacturing processes across its supply chain, we face several sustainability challenges that have significant environmental and social impact relevance. Primary concerns include high energy consumption inherent in manufacturing processes, significant greenhouse gas emissions, and efficient resource use. Additionally, as a responsible corporate entity, the Company must address complexities in ensuring employee welfare, community engagement, and maintaining high ethical standards. These

karyawan, keterlibatan masyarakat, dan mempertahankan standar etika yang tinggi. Tantangan-tantangan ini semakin nyata dengan meningkatnya harapan para pemangku kepentingan terhadap praktik bisnis yang transparan dan berkelanjutan. Mengatasi permasalahan ini Perseroan untuk mempertahankan keunggulan kompetitifnya dan memenuhi komitmennya terhadap pengelolaan lingkungan dan tanggung jawab sosial. [POJK E.5]

Menanggapi tantangan keberlanjutan, kami telah merancang serangkaian kebijakan terintegrasi yang tidak hanya mengatasi permasalahan mendesak namun juga selaras dengan tujuan global yang lebih luas. Selain investasi pada teknologi hemat energi dan praktik pengurangan limbah, Perseroan juga berkomitmen untuk mendukung aspek-aspek yang relevan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Hal ini termasuk fokus pada SDG 7 (Energi Terjangkau dan Bersih) dengan mengoptimalkan penggunaan energi dan meningkatkan penggunaan sumber energi terbarukan dalam operasinya. Perseroan juga menekankan SDG 12 (Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab) melalui inisiatif yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi sumber daya dan mengurangi dampak lingkungan dari produk dan prosesnya. Selain itu, kami secara aktif berkontribusi terhadap SDG 8 (Pekerjaan yang Layak dan Pertumbuhan Ekonomi) dengan memastikan praktik ketenagakerjaan yang adil, mendorong keselamatan di tempat kerja, dan mendorong lingkungan kerja yang inklusif. Komitmen terhadap SDGs tertentu ini menyoroti pendekatan holistik Perseroan terhadap keberlanjutan, dengan mengintegrasikan pertimbangan lingkungan, sosial, dan ekonomi ke dalam strategi intinya untuk mendorong pembangunan berkelanjutan dan dampak sosial yang positif.

Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Di PT Sunindo Pratama Tbk, perjalanan kami menuju keberlanjutan terintegrasi secara mendalam ke dalam struktur operasional. Sebagai produsen pipa seamless terkemuka di Indonesia, kami memahami pentingnya menerapkan kepedulian terhadap lingkungan, tanggung jawab sosial, dan kelayakan ekonomi ke dalam setiap aspek bisnis kami. Komitmen ini tidak hanya memastikan ketahanan dan kesuksesan jangka panjang kami, namun juga menempatkan kami sebagai peserta yang bertanggung jawab dalam lanskap manufaktur global. Tahun 2023 menandai tonggak penting dalam perjalanan keberlanjutan kami, dengan keberhasilan kami melaksanakan penawaran umum perdana pada 9 Januari 2023. Dengan berhasilnya proses penawaran umum perdana ini semakin memperkuat struktur permodalan Perseroan untuk mendukung berbagai tujuan Perseroan ke depan.

challenges become more pronounced with increasing stakeholder expectations for transparent and sustainable business practices. Addressing these issues is crucial for the Company to maintain its competitive edge and fulfill its commitments to environmental management and social responsibility. [POJK E.5]

In response to sustainability challenges, we have designed a set of integrated policies that not only address urgent issues but also align with broader global goals. Besides investing in energy-saving technology and waste reduction practices, the Company is committed to supporting aspects relevant to the Sustainable Development Goals (SDGs). This includes a focus on SDG 7 (Affordable and Clean Energy) by optimizing energy use and increasing the use of renewable energy sources in its operations. The Company also emphasizes SDG 12 (Responsible Consumption and Production) through initiatives aimed at improving resource efficiency and reducing the environmental impact of its products and processes. Furthermore, we actively contribute to SDG 8 (Decent Work and Economic Growth) by ensuring fair labor practices, promoting workplace safety, and fostering an inclusive work environment. This commitment to specific SDGs highlights the Company's holistic approach to sustainability, integrating environmental, social, and economic considerations into its core strategy to promote sustainable development and positive social impact.

Application of Sustainable Finance

At PT Sunindo Pratama Tbk, our journey towards integrated sustainability is deeply embedded into our operational framework. As a leading seamless pipe manufacturer in Indonesia, we understand the importance of incorporating environmental care, social responsibility, and economic feasibility into every aspect of our business. This commitment not only ensures our long-term resilience and success but also positions us as a responsible participant in the global manufacturing landscape. 2023 marked a significant milestone in our sustainability journey, with the successful execution of our initial public offering on January 9, 2023. This successful IPO further strengthens the Company's capital structure to support various future corporate objectives.

Pada tahun 2023, Perseroan juga mampu meningkatkan total peningkatan pendapatan sebesar 41,12%, mencapai Rp762,42 miliar, sementara laba bersih kami meningkat menjadi Rp100,86 miliar yang mencerminkan efisiensi dan efektivitas operasi kami. Aspek penting dari strategi keuangan kami di tahun 2023 adalah adanya alokasi dana investasi dengan total nilai sebesar Rp118,90 miliar. Nilai ini selain digunakan untuk penambahan aset tetap Perseroan juga bertujuan untuk melakukan ekspansi pabrik RTM. Ekspansi ini dalam upaya meningkatkan kapasitas produksi dan mengimplementasikan teknologi yang ramah lingkungan.

In 2023, the Company also managed to increase total revenue by 41.12%, reaching Rp762.42 billion, while our net profit increased to Rp100.86 billion, reflecting the efficiency and effectiveness of our operations. A key aspect of our financial strategy in 2023 involves the allocation of an investment fund totaling Rp118.90 billion. This amount is used not only for the addition of the Company's fixed assets but also aims to expand the RTM plant. This expansion is intended to increase production capacity and implement environmentally friendly technology.

Dalam hal manajemen keberlanjutan lingkungan, kami memahami karakteristik bisnis Perseroan yang memiliki kaitan erat dengan penggunaan energi dengan jumlah yang signifikan dan timbulan limbah pada entitas anak. Kami telah memprioritaskan aspek-aspek yang berhubungan dengan efisiensi energi, pengurangan emisi, dan manajemen limbah. Pada tahun 2023, terdapat peningkatan jumlah konsumsi Perseroan sebesar 26,33% menjadi 90.254,89 GJ yang disebabkan oleh peningkatan volume produksi pada RTM. Secara otomatis peningkatan konsumsi energi turut meningkatkan jejak emisi sebesar 59,90% menjadi 15.529,68 tCO_2e. Meski demikian, kami tetap menjaga tingkat intensitas energi dan emisi pada masing-masing sebesar 0,118 GJ/juta Rupiah Penjualan dan 0,020 GJ/juta Rupiah Penjualan. Angka tersebut mencerminkan penurunan pada intensitas energi sebesar 11,28% dan kenaikan pada intensitas emisi yang tergolong rendah, yaitu sebesar 0,002%. Capaian ini merupakan bukti efektivitas dari berbagai inisiatif yang telah kami lakukan. Di antaranya adalah penggunaan sensor otomatis pada lampu untuk mengurangi penggunaan listrik, penggantian kran manual menjadi kran otomatis guna mengurangi penggunaan air, penggantian komputer dengan laptop secara bertahap, serta penggantian bohlam lampu dengan lampu LED yang lebih ramah lingkungan secara bertahap. [GRI 302-5]

In terms of environmental sustainability management, we understand the Company's business characteristics closely related to significant energy use and waste generation in subsidiary entities. We have prioritized aspects related to energy efficiency, emission reduction, and waste management. In 2023, there was a 26.33% increase in Company's energy consumption, reaching 90,254.89 GJ, attributable to the rise in production volume at RTM. The increase in energy consumption also led to a 59.90% increase in emission footprint to 15,529.68 tCO_2e. However, we still maintain energy and emission intensity levels at each of 0.118 GJ/million Rupiah of Sales and 0.020 GJ/million Rupiah of Sales, respectively. These figures reflect an 11.28% decrease in energy intensity and a relatively low increase in emission intensity of 0.002%. This achievement is proof of the effectiveness of various initiatives we have undertaken, including the implementation of automatic sensors on lights to reduce electricity use, replacing manual faucets with automatic ones to reduce water use, gradually replacing computers with laptops, and replacing bulb lights with more environmentally friendly LED lights gradually. [GRI 302-5]

Peningkatan volume produksi juga turut berpengaruh pada peningkatan volume limbah yang dihasilkan. Tercatat sebesar 12,10% limbah yang dihasilkan meningkat. Meskipun begitu, kami tetap memperhatikan aspek keamanan pada manajemen limbah khususnya pada limbah B3. Kami memastikan pengelolaan limbah B3 telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The increase in production volume also affected the increase in waste volume generated. A 12.10% increase in waste was recorded. Nonetheless, we continue to pay attention to safety aspects in waste management, especially regarding hazardous waste (B3 waste). We ensure that the management of B3 waste complies with applicable regulations.

Pada aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), kami sangat mengapresiasi seluruh manajemen yang secara konsisten telah menjaga praktik dan sistem K3 sehingga di tahun 2023 kami kembali mencatatkan *zero fatality*. Ini menjadi bukti komitmen Perseroan dalam menegakkan praktik K3.

In terms of Occupational Health and Safety (OHS), we highly appreciate the entire management team that has consistently maintained OHS practices and systems, so in 2023 we once again recorded zero fatalities. This serves as evidence of the Company's commitment to upholding occupational health and safety (OHS) practices.

Aspek pengembangan karyawan juga menjadi prioritas kami melalui berbagai program pelatihan yang komprehensif untuk meningkatkan keterampilan teknis dan *soft skill*. Hal ini tidak hanya meningkatkan kompetensi SDM kami tetapi juga mendorong inovasi, yang selanjutnya berkontribusi terhadap tujuan keberlanjutan kami.

Employee development also remains a priority for us through various comprehensive training programs to enhance technical and soft skills. This not only improves our human resources' competencies but also encourages innovation, which further contributes to our sustainability goals.

Di sepanjang tahun 2023 kami juga telah melaksanakan berbagai kegiatan tanggung jawab sosial yang kami harapkan dapat memberikan dampak positif dan berarti bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. Berbagai program tanggung jawab sosial yang dilakukan mencakup bantuan bahan pokok, reboisasi, hingga investasi infrastruktur.

Throughout 2023, we have also carried out various social responsibility activities that we hope will have a positive and meaningful impact on the communities around our operational areas. The social responsibility programs carried out include basic material assistance, reforestation, and infrastructure investment.

Strategi Pencapaian Target

Perseroan tetap teguh pada komitmen kami terhadap keberlanjutan dalam aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Dedikasi kami tercermin dalam pendekatan strategis kami terhadap keberlanjutan, yang berakar pada manajemen risiko yang komprehensif, memanfaatkan peluang bisnis, dan mengatasi tantangan eksternal ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Strategy for Achieving Targets

The Company remains firm in our commitment to sustainability in economic, environmental, and social aspects. Our dedication is reflected in our strategic approach to sustainability, rooted in comprehensive risk management, leveraging business opportunities, and addressing external economic, environmental, and social challenges.

Kami memahami pentingnya pengelolaan keuangan berkelanjutan dan potensi risiko yang ditimbulkan oleh faktor ekonomi, lingkungan, dan sosial terhadap kelangsungan bisnis kami. Untuk mengatasi tantangan-tantangan ini, kami telah menerapkan kebijakan manajemen risiko dinamis yang telah mencakup aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan pada seluruh rantai bisnis kami. Kebijakan ini memastikan bahwa kami siap mengatasi risiko terkait ketidakstabilan pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

We understand the importance of sustainable financial management and the potential risks posed by economic, environmental, and social factors to our business continuity. To address these challenges, we have implemented a dynamic risk management policy that covers economic, social, and environmental aspects across our entire business chain. This policy ensures that we are prepared to handle risks related to instability in economic, social, and environmental aspects.

Untuk mencapai target Perseroan ke depan, kami juga melihat besarnya potensi pasar produk Perseroan. Sebagai industri pendukung sektor migas,bisnis Perseroan berkaitan sangat erat dengan aktivitas hulu migas khususnya pada eksplorasi. Kami melihat bahwa aktivitas hulu migas menunjukan tren yang positif. Pemerintah melalui SKK Migas telah menetapkan target yang agresif untuk lifting minyak sebesar 1 juta BOPD dan lifting gas sebesar 12 miliar SCFD di 2030. Hal ini tentunya menjadi indikator positif terhadap prospek Perseroan di masa depan. Menyambut baik peluang tersebut, kami terus berfokus untuk memperkuat fondasi utama bisnis melalui berbagai kebijakan termasuk ekspansi pabrik RTM dalam rangka meningkatkan produksi untuk memenuhi pasar dalam negeri.

To achieve the Company's future targets, we also recognize the significant market potential for the Company's products. As an industry supporting the oil and gas sector, the Company's business is closely related to upstream oil and gas activities, especially in exploration. We see that upstream oil and gas activities show a positive trend. The government, through SKK Migas, has set an aggressive target for oil lifting of 1 million BOPD and gas lifting of 12 billion SCFD by 2030. This is certainly a positive indicator for the Company's future prospects. Welcoming these opportunities, we continue to focus on strengthening the main foundation of our business through various policies, including the expansion of the RTM plant to increase production to meet domestic market demand.

Apresiasi dan Penutup

Menutup laporan ini, Direksi mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh pemangku kepentingan Perseroan. Perjalanan kami menuju keberlanjutan dan keunggulan bisnis tidak mungkin terwujud tanpa dukungan dan komitmen penuh dari karyawan, pelanggan, pemasok, investor, dan komunitas di tempat kami beroperasi.

Kepada Dewan Komisaris yang kami hormati, terima kasih atas bimbingan dan pengawasan strategis, memastikan bahwa kami tetap berada pada jalur yang tidak hanya mencari keuntungan tetapi juga memberikan kontribusi positif terhadap lingkungan dan masyarakat.

Seiring kami bergerak maju, kami tetap berkomitmen terhadap perbaikan dan inovasi berkelanjutan. Kami optimis terhadap masa depan dan percaya bahwa dengan bekerja sama, kita dapat mencapai dunia yang lebih berkelanjutan dan sejahtera bagi semua orang.

Appreciation and Closing

In closing this report, To conclude this report, the Board of Directors extends their utmost gratitude to all stakeholders of the Company. Our journey towards sustainability and business excellence would not have been possible without the full support and commitment from our employees, customers, suppliers, investors, and the communities where we operate.

To our respected Board of Commissioners, thank you for your guidance and strategic oversight, ensuring that we remain on a path that not only seeks profit but also makes a positive contribution to the environment and society.

As we move forward, we remain committed to continuous improvement and innovation. We are optimistic about the future and believe that by working together, we can achieve a more sustainable and prosperous world for everyone.

Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors



Willy Johan Chandra

Direktur Utama
President Director



02

TENTANG PERSEROAN
ABOUT THE COMPANY

INFORMASI UMUM DAN IDENTITAS PERSEROAN [GRI 2-1]

GENERAL INFORMATION AND COMPANY'S IDENTITY

Nama Perusahaan
Company Name

PT Sunindo Pratama Tbk

Tanggal Pendirian
Date of Establishment

17 Oktober 2002
October 17, 2002

Status Hukum Legal Status	Perseroan Terbatas (PT), Perusahaan Terbuka (Tbk) Limited Liability Company (PT), Public Listed Company (Tbk)
Bidang Usaha Line of Business	Perdagangan besar, pelayanan purna jual dan industri penunjang minyak dan gas bumi Wholesale trade, after-sales service and oil and gas supporting industries
Kepemilikan [POJK C.3] Ownership	Soe To Tie Lin (Komisaris Utama | President Commissioner) : 64,60% Willy Johan Chandra (Direktur Utama | President Director) : 11,40% Masyarakat (masing-masing di bawah 5%) | Public (each holding less than 5%) : 24,00%
Alamat Address	Kantor Pusat Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48, Menteng Dalam, Tebet, Kota Administrasi Jakarta Selatan, DKI Jakarta, Indonesia Head Office Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48, Menteng Dalam, Tebet, South Jakarta Administrative City, DKI Jakarta, Indonesia
Telepon Phone	(021) 8378 5773
Faksimile Fax	(021) 8378 5776
Surel Email	corsec@sunindogroup.com
Situs Web Website	www.sunindogroup.com

VISI, MISI, DAN NILAI PERSEROAN [POJK C.1]

VISION, MISSION, AND COMPANY VALUES

Visi Perseroan Company Vision	Menjadi salah satu pemasok produk dan layanan terbaik di industri dengan layanan berkualitas profesional berstandar internasional To become one of the best suppliers of products and services in the industry with the professional quality services of international standard
Misi Perseroan Company Mission	1. Mencapai Sistem Manajemen dan HSE yang berkualitas tinggi 2. Merekrut dan melatih tenaga profesional dengan kualitas terbaik 3. Mengembangkan jaringan pemasaran 4. Mengembangkan keanekaragaman produk 5. Memperkuat jaringan dengan institusi terkait 1. To achieve high quality of management and HSE system 2. To recruit and to train the best quality professionals 3. To expand the marketing network 4. To expand the supply chain 5. To strengthen our network in the related institution
Nilai dan Budaya Perseroan Company Value and Culture	Perseroan telah menetapkan serta menerapkan nilai-nilai dan budaya perusahaan sebagai panduan etika dalam menjalankan tugas bagi seluruh karyawan. Sejalan dengan pencapaian Visi dan Misi yang telah ditetapkan, perseroan menjadikan nilai-nilai berikut sebagai dasar yang harus dipegang oleh setiap individu: • Kerja Sama Tim Kemampuan dan komitmen untuk bekerja sama sebagai sebuah tim untuk mencapai visi bersama • Akurat Dalam memberikan layanan kepada pelanggan dan mitra Perusahaan • Komitmen Merupakan prinsip utama bagi Perusahaan dalam menjalankan bisnis The company has established and implemented corporate values and culture as ethical guidelines for all employees in carrying out their duties. In line with the achievement of the set Vision and Mission, the company considers the following values as the foundation that must be embraced by every individual: • Teamwork Ability and commitment to work together as a team to achieve a share vision • Accurate In providing services to the Company's customers and partners • Commitment The main principle for the Company in conducting business

PRODUK, LAYANAN, DAN KEGIATAN USAHA [POJK C.4]
PRODUCTS, SERVICES, AND BUSINESS ACTIVITIES

Saat ini, Perseroan menyediakan produk dan jasa penunjang di bidang industri migas. Berikut adalah ulasan sekilas produk dan layanan yang ditawarkan oleh Perseroan:

Produk Perseroan
1. OCTG (Oil Country Tubular Goods): Casing & Tubing;
2. Wellhead dan Christmas Tree;
3. Drill Bit (PDC dan Tricone Bit);
4. Completion Equipment;

Layanan Perseroan (Jasa)
Perseroan menyediakan teknisi berpengalaman untuk pemasangan dan perawatan Wellhead dan Christmas Tree

Today, the company offers supporting products and services in the oil and gas industry. Below is a brief overview of the company's products and services:

Company Products
1. OCTG (Oil Country Tubular Goods): Casing & Tubing;
2. Wellhead dan Christmas Tree;
3. Drill Bit (PDC and Tricone Bit);
4. Completion Equipment;

Company Services
The company provides experienced technicians for the installation and maintenance of Wellhead and Christmas Tree equipment.

OCTG (Oil Country Tubular Goods)






CASING
Dengan dukungan dari manufaktur terkemuka di luar negeri dan pabrikan pengulir di dalam negeri yang berstandar internasional API-5CT, Perseroan menyediakan pipa seamless/OCTG Casing ukuran 6-5/8" sampai dengan 20" beserta aksesorisnya.

TUBING
Perseroan merupakan agen tunggal dari PT. Rainbow Tubulars Manufacture yang merupakan pabrikan pipa seamless/OCTG pertama dan satu satunya di dalam negeri untuk produk tubing yang berkualitas baik sesuai standar Internasional API 5CT dengan ukuran 2-3/8" sampai dengan 5-1/2".

CASING
With the support of leading foreign manufacturing abroad and domestic-standard recording manufacturers with API-5CT API-standard, the Company provides seamless pipes/OCTG casing measuring 6-5/8 "up to 20" along with accessories.

TUBING
The Company is the sole agent of PT. Rainbow Tubulars Manufacture which is the first seamless/OCTG pipe manufacturer and the only domestic tubing product according to 5CT API international standards with a size of 2-3/8 "up to 5-1/2".

Wellhead & Christmas Tree





Perseroan menyediakan Unihead Wellhead & Compact Wellhead terdiri dari casing head, tubing head, christmas tree dan perlengkapan pendukung lainnya dengan dukungan dari manufaktur terkemuka sesuai standar internasional API 6A.

The Company provides Unihead Wellhead & Compact Wellhead consisting of casing heads, tubing heads, Christmas Tree and other supporting equipment with the support of leading manufacturing according to the 6A International API standards.

Drill Bit (PDC and Tricone Bit)







Perseroan menyediakan Drill Bit berkualitas tinggi untuk operasi pengeboran migas sesuai standard API spec 7-1 dengan berbagai tipe dan ukuran mulai dari 3" - 28".

The Company provides high-quality Drill Bits for oil and gas drilling operations according to API standard spec 7-1 with various types and sizes ranging from 3" - 28".

Completion Equipment

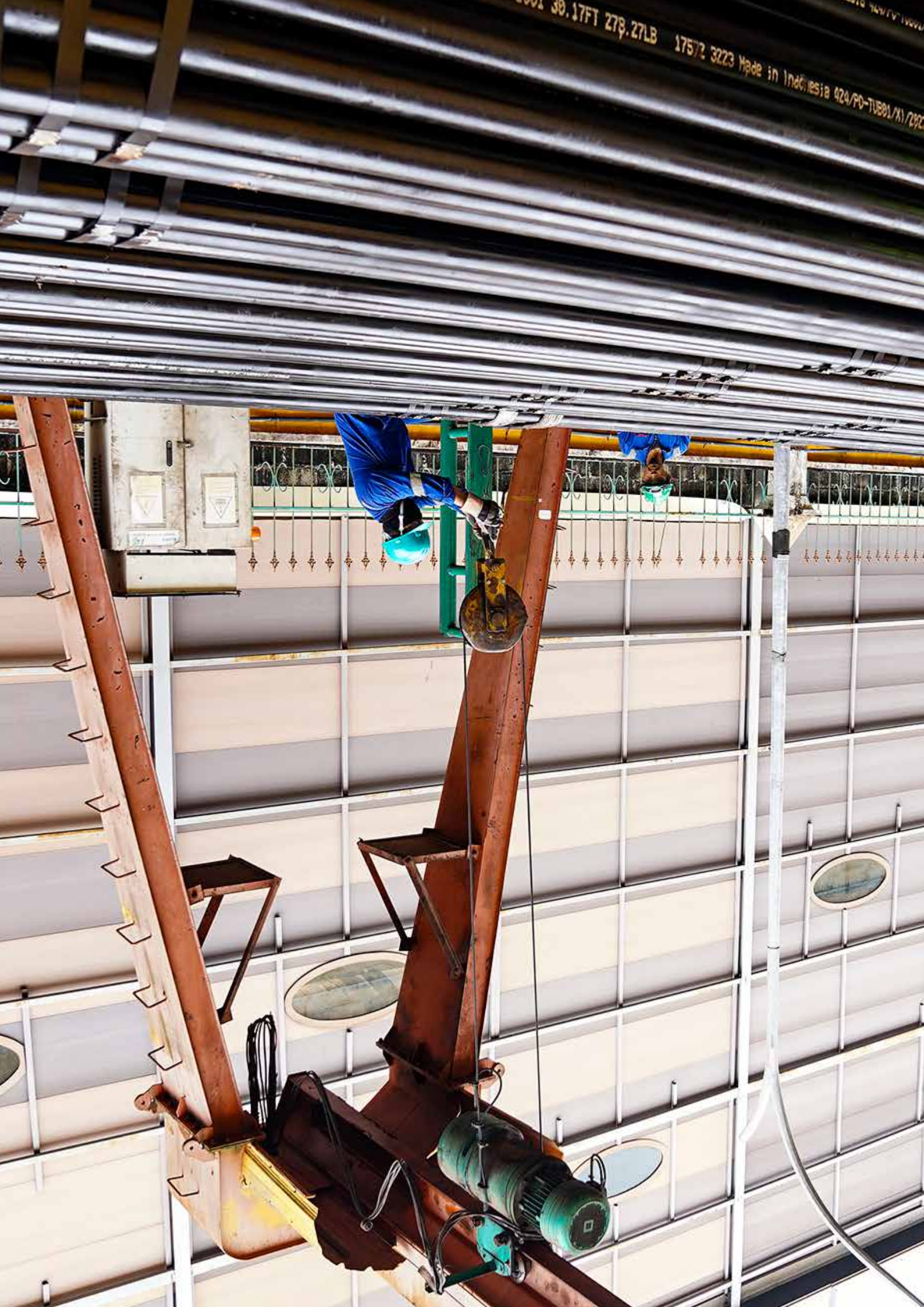


Completion equipment yang ditawarkan sesuai dengan standard API spec Q1, 11D1(V0), 14A, 14L, 19AC dengan produk utama:

1. Upper completion tools
2. Lower completion tools
3. Thermal recovery completion tools
4. Zona injection

Completion equipment offered according to standard API spec Q1, 11D1(V0), 14A, 14L, 19AC with main products:

1. Upper completion tools
2. Lower completion tools
3. Thermal recovery completion tools
4. Injection zone


30.17FT 278.27LB 1757Z 3223 Made in Indonesia

WILAYAH OPERASIONAL [GRI 2-1] [POJK C.2] [POJK C.3]
OPERATIONAL AREAS



PT Sunindo Pratama Tbk		
1.	Kantor Pusat Head Office	Jl. Prof. Dr. Soepomo SH No.48 Tebet, Jakarta Selatan. 12870
	Telepon Telephone	021 8378 5773
	Faksimile Fax	021 8378 5776
	Surel Email	corsec@sunindogroup.com
	Situs Web Website	www.sunindogroup.com
2.	Kantor Cabang Branch Office	Kawasan Perindustrian Latrade Blok G5, Batu Aji, Batam 29424
	Telepon Telephone	0778 396 886
	Faksimile Fax	0778 396 886
PT Rainbow Tubulars Manufacture (Entitas Anak | Subsidiary)		
3.	Kantor Office	Kawasan Perindustrian Latrade Blok G5 - G7, Batu Aji, Batam 29424
	Telepon Telephone	0778 396 886
	Faksimile Fax	0778 396 886
	Surel Email	general@rainbowtubulars.com
	Situs Web Website	www.rainbowtubulars.com
PT Petro Synergy Manufacturing (Entitas Anak | Subsidiary)		
4.	Kantor Office	Jl. Prof. Dr. Soepomo SH No.48 Tebet, Jakarta Selatan. 12870
	Telepon Telephone	021 8378 5773
	Faksimile Fax	021 8378 5776
	Surel Email	info@petrosynergy.co.id

INISIATIF EKSTERNAL DAN KEANGGOTAAN ASOSIASI [GRI 2-28]

EXTERNAL INITIATIVES AND ASSOCIATION MEMBERSHIP

SERTIFIKASI

CERTIFICATION

Jenis Sertifikasi Type of Certification	**Lingkup Sertifikasi** Scope of Certificate	**Nomor Sertifikat** Certificate Number	**Masa Berlaku** Validity Period		**Penerbit** Issuer
			Tanggal Terbit Issue Date	**Tanggal Habis** Expiration Date	
 ISO 9001:2015	SUNI	26340/A/0001/UK/En	14 Juni 2022 June 14, 2022	13 Juni 2025 June 13, 2025	PT URS Services Indonesia
 e-CHSEMS	SUNI	3836/HCML/2022	11 Oktober 2022 October 11, 2022	11 Oktober 2024 October 11, 2024	Husky-CNOOC Madura Limited
 API-5CT	RTM	5CT-1902	27 Oktober 2023 October 27, 2023	3 Desember 2026 December 3, 2026	American Petroleum Institute
 API-5L	RTM	5L-1108	3 Desember 2023 December 3, 2023	3 Desember 2026 December 3, 2026	American Petroleum Institute

Jenis Sertifikasi Type of Certification	**Lingkup Sertifikasi** Scope of Certificate	**Nomor Sertifikat** Certificate Number	**Masa Berlaku** Validity Period		**Penerbit** Issuer
			Tanggal Terbit Issue Date	**Tanggal Habis** Expiration Date	
 API Specification Q1	RTM	Q1-4314	22 Maret 2023 March 22, 2023	8 Februari 2026 February 8, 2026	American Petroleum Institute
 ISO 9001:2015	RTM	01 100 2135302	22 Maret 2023 March 22, 2023	8 Februari 2026 February 8, 2026	PT TUV Rheinland Indonesia
 ISO 14001:2015	RTM	01 104 213502	22 Maret 2023 March 22, 2023	8 Februari 2026 February 8, 2026	PT TUV Rheinland Indonesia
 ISO 45001:2018	RTM	01 213 2135302	22 Maret 2023 March 22, 2023	8 Februari 2026 February 8, 2026	PT TUV Rheinland Indonesia

Jenis Sertifikasi Type of Certification	**Lingkup Sertifikasi** Scope of Certificate	**Nomor Sertifikat** Certificate Number	**Masa Berlaku** Validity Period		**Penerbit** Issuer
			Tanggal Terbit Issue Date	**Tanggal Habis** Expiration Date	
	RTM	10026/SJ-IND.8/TKDN/9/2021	29 September 2021 September 29, 2021	29 September 2024 September 29, 2024	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia The Ministry of Industry of the Republic of Indonesia

Sertifikat TKDN

PENGHARGAAN AWARD

Penghargaan Award	**Tanggal** Date	**Pencapaian** Achievement	**Penyelenggara** Awarded By
Gerakan Tanam dan Pelihara Pohon di Lahan Kritis se-Kabupaten/Kota di Jawa Barat dengan kategori Badan Usaha sebanyak 900 bibit pohon The Planting and Caring for Trees Movement on Critical Lands across Regencies/Cities in West Java, with a category of Business Entities planting as many as 900 tree seedlings	26 Juli 2023 July 26, 2023	Penanaman 1.000 bibit mangrove di pantai Tangkolak, Karawang Planting of 1,000 mangrove seedlings at Tangkolak Beach, Karawang	Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Barat The Forestry Service of West Java Province
Apresiasi Program Keberlanjutan Penanaman 900 Rhizophora Sp. & 100 Avicennia Sp. Mangrove Appreciation of the Sustainability Program for Planting 900 Rhizophora Sp. & 100 Avicennia Sp. Mangroves			Mangrovejkt.id
Apresiasi atas Kontribusi dalam Meningkatkan Produk dalam Negeri pada Kegiatan Usaha Hulu Migas Appreciation for Contributions in Enhancing Domestic Products in Upstream Oil and Gas Business Activities	16 November 2023 November 16, 2023	Produsen Dalam Negeri dengan Produk Terbanyak yang Digunakan oleh KKKS untuk Komoditas OCTG Periode Oktober 2022 - Oktober 2023 Domestic Manufacturer with the Highest Utilization of Products by KKKS for OCTG Commodities from October 2022 to October 2023	Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi Directorate General of Oil and Gas

KEANGGOTAAN ASOSIASI [POJK C.5]

Untuk memperkuat bisnisnya, Perseroan telah tergabung dalam keanggotaan organisasi. Sepanjang tahun 2023 Perseroan tercatat sebagai anggota dari 5 (lima) asosiasi, diantaranya adalah:

ASSOCIATION MEMBERSHIP [POJK C.5]

In order to enhance its business activities. Throughout 2023 the Company was recorded as a member of 5 (five) associations. the Company has joined several organizations, such as:

Nama Organisasi Organization Name	**Lingkup** Scope	**Sifat Keikutsertaan** Membership	**Status Keanggotaan** Membership Status
AEI (Asosiasi Emiten Indonesia) AEI (Association of Indonesian Issuers)	Nasional National	Wadah organisasi bagi perusahaan publik An organization for public companies	Anggota Member
KADIN (Kamar Dagang dan Industri) KADIN (Trade and Industry Chamber)	Nasional National	Merupakan organisasi pengusaha Indonesia yang bergerak di bidang perekonomian An organization for Indonesian entrepreneurs within the field of economy	Anggota Member
APMI (Asosiasi Perusahaan Pemboran Minyak, Gas dan Panas Bumi Indonesia) APMI (Association of Oil, Gas, and Geothermal Drilling Companies of Indonesia)	Nasional National	Wadah dari semua perusahaan nasional kontraktor pemboran minyak, gas dan panas bumi di seluruh Indonesia. An organization for all national contracting companies within the industry of oil, gas, and geothermal drilling throughout Indonesia	Anggota Member
A2K3 (Asosiasi Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja) A2K3 (Association of Work Health and Safety Experts)	Nasional National	Merupakan organisasi yang beranggotakan para praktisi dan profesional yang memiliki pengalaman dalam bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) An organization that was composed of practitioners and professionals with experience in the field of Work Health and Safety (K3)	Anggota Member
Gabungan Importir Nasional Seluruh Indonesia (GINSI) Importers Association of Indonesia	Nasional National	Organisasi ini berperan sebagai wadah bagi para importir di Indonesia untuk berkumpul, berkomunikasi, dan berkoordinasi The organization serves as a platform for importers in Indonesia to convene, communicate, and coordinate	Anggota Member

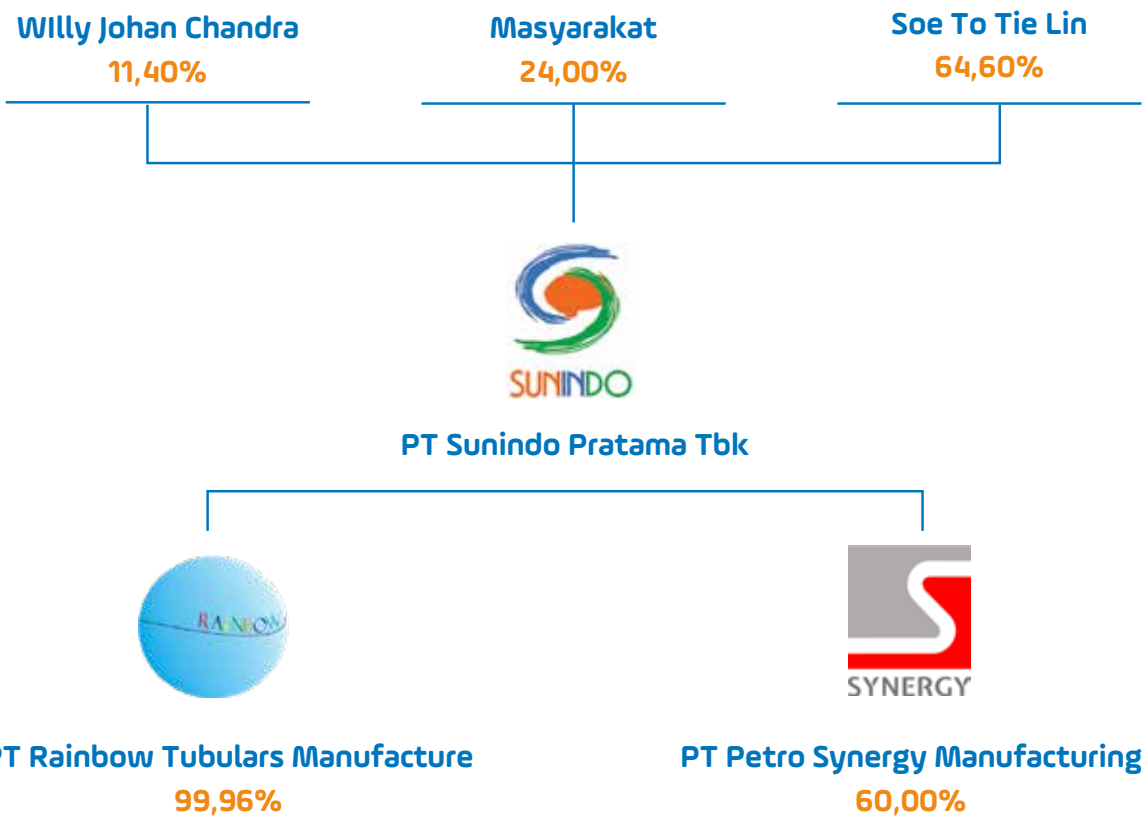
SKALA USAHA [POJK C.3]
BUSINESS SCALE

Keterangan	2023	2022	2021	Description
Jumlah Aset	788.904.760.873	531.753.781.236	437.449.118.020	Total Assets
Jumlah Liabilitas	200.612.024.491	150.955.801.544	129.806.081.556	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	588.292.736.382	380.797.979.692	307.643.036.464	Total Equity
Penjualan	762.424.927.875	540.272.575.371	317.555.077.233	Sales
Beban Pokok Penjualan	(583.306.802.276)	(397.564.974.301)	(249.055.414.217)	Cost of Sales
Laba (Rugi)	100.859.838.442	72.749.902.142	28.867.136.194	Profit (Loss)

STRUKTUR GRUP PERSEROAN
COMPANY GROUP STRUCTURE

Pada tahun 2023, terdapat perubahan dalam struktur Grup Perseroan, di mana entitas anak Perseroan bertambah 1 (satu), yaitu PT Petro Synergy Manufacturing. [POJK C.6]

In 2023, there was a change in the structure of the Company Group, whereby the subsidiary entities of the Company increased by 1 (one), namely PT Petro Synergy Manufacturing. [POJK C.6]







03

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

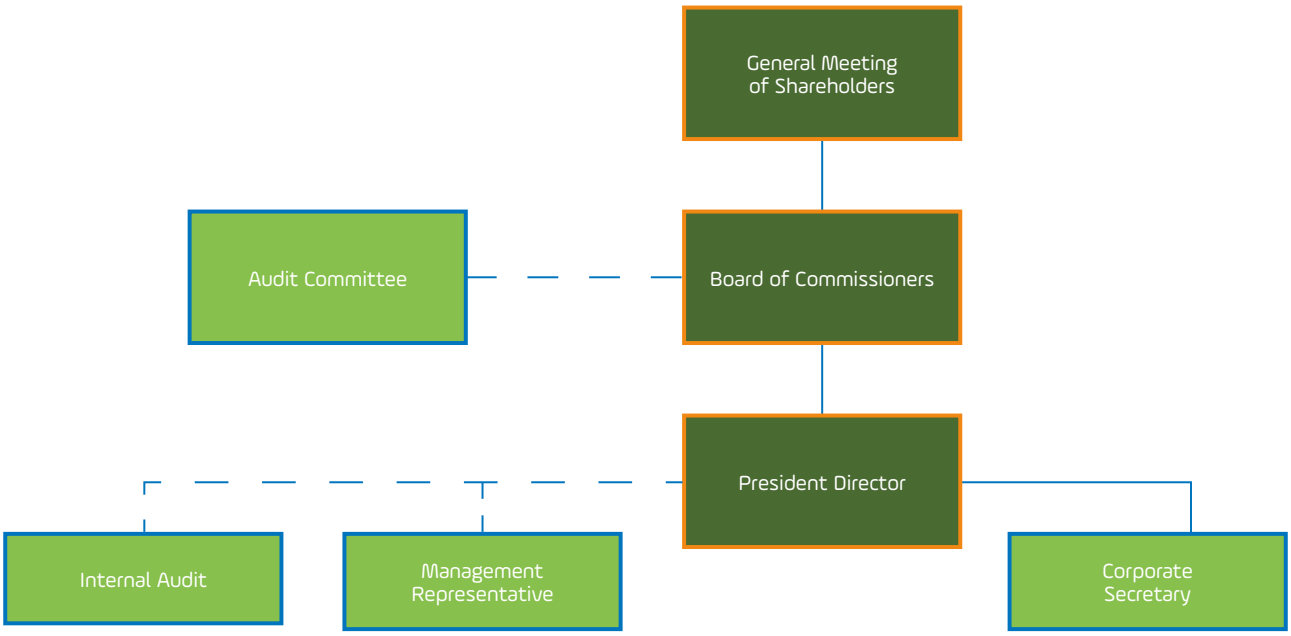
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

KOMITMEN PADA TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK
COMMITMENT TO GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Komitmen kuat dalam menerapkan tata kelola perusahaan yang berkelanjutan merupakan pilar utama filosofi bisnis kami. Perseroan menyadari sepenuhnya bahwa konsistensi dalam menerapkan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) adalah esensial dalam setiap elemen operasi bisnis Perseroan. Integritas, tanggung jawab, serta kepatuhan yang tak tergoyahkan terhadap semua peraturan dan hukum yang berlaku, merupakan landasan bagi fondasi operasional Perseroan. Kebijakan tata kelola Perseroan dibangun berdasarkan kerangka peraturan yang solid, meliputi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola bagi Perusahaan Publik, Surat Edaran OJK No.32/SEOJK.04/2015 mengenai Pedoman Tata Kelola Perusahaan Publik, Peraturan OJK serta 51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Keselarasan kami dengan peraturan-peraturan ini menunjukkan dedikasi Perseroan yang tidak hanya untuk memenuhi, tetapi juga untuk melampaui standar tata kelola yang telah ditetapkan.

Our firm commitment to implementing sustainable corporate governance is a fundamental pillar of our business philosophy. The company fully recognizes that consistency in applying the principles of Good Corporate Governance (GCG) is essential in every aspect of our business operations. Integrity, responsibility, and unwavering compliance with all applicable laws and regulations form the foundation of the company's operational base. Our governance policies are constructed on a solid regulatory framework, which includes the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 21/POJK.04/2015 on the Implementation of Governance Guidelines for Public Companies, OJK Circular Letter No.32/SEOJK.04/2015 regarding Corporate Governance Guidelines for Public Companies, OJK Regulation as well as 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. Our alignment with these regulations demonstrates the company's dedication not only to meet but also to exceed the established standards of governance.

STRUKTUR ORGAN TATA KELOLA [GRI 2-9]
GOVERNANCE ORGAN STRUCTURE



Berdasarkan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, struktur tata kelola perusahaan tercermin melalui tiga pilar utama dalam Organ Perseroan, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Masing-masing organ memainkan peran krusial dalam menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) serta menjalankan berbagai fungsi, tugas, dan tanggung jawab demi keberhasilan dan keberlanjutan Perseroan.

1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), merupakan organ tertinggi dalam struktur Perseroan. RUPS memiliki wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi dan/atau Dewan Komisaris, dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang dan/atau Anggaran Dasar Perseroan. RUPS berperan penting dalam menentukan arah strategis dan kebijakan utama Perseroan.

2. Dewan Komisaris, bertindak sebagai pengawas atas kebijakan dan manajemen Perseroan. Tugasnya meliputi pengawasan umum dan/atau spesifik sesuai dengan ketentuan dalam Anggaran Dasar. Selain itu, Dewan Komisaris juga bertugas memberikan nasihat dan panduan kepada Direksi, memastikan setiap keputusan dan tindakan dijalankan dengan prinsip kehati-hatian.

3. Direksi, merupakan organ yang memegang tanggung jawab penuh atas kepengurusan Perseroan. Direksi bertanggung jawab dalam menjalankan kegiatan sehari-hari Perseroan, selaras dengan tujuan dan target yang telah ditetapkan. Mereka juga mewakili Perseroan di dalam dan luar pengadilan, sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar.

Untuk mendukung fungsi pengawasan Dewan Komisaris, Perseroan membentuk Komite Penunjang yaitu Komite Audit.

In accordance with Law Number 40 of 2007 regarding Limited Liability Companies, the governance structure of a company is reflected through three main pillars in the Corporate Organ, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Each organ plays a crucial role in implementing Good Corporate Governance (GCG) and carrying out various functions, duties, and responsibilities for the success and sustainability of the Company.

1. The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ within the company structure. The GMS possesses authorities not granted to the Board of Directors and/or the Board of Commissioners, within the limits set forth in the Law and/or the Company's Articles of Association. The GMS plays a vital role in determining the strategic direction and main policies of the Company.

2. The Board of Commissioners acts as a supervisor over the policies and management of the company. Its duties include general and/or specific supervision in accordance with the provisions of the Articles of Association. In addition, the Board of Commissioners is also responsible for providing advice and guidance to the Board of Directors, ensuring that each decision and action is carried out with the principle of caution.
3. The Board of Directors is the organ that holds full responsibility for the company's management. The Directors are responsible for conducting the day-to-day activities of the Company, in line with the set goals and targets. They also represent the company in and out of court, in accordance with the provisions set in the Articles of Association.

In order to assist the Board of Commissioners' supervisory function, the Company has established Supporting Committee for the Board of Commissioners, namely the Audit Committee.

TUGAS DAN KEWAJIBAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TERKAIT KINERJA KEBERLANJUTAN [GRI 2-12] [GRI 2-13] [POJK E.1]

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS RELATED TO SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Dewan Komisaris memiliki tanggung jawab untuk mengawasi dan memberi nasihat kepada Direksi tentang kebijakan, strategi, dan Tata Kelola Perusahaan.

Direksi memegang peran sentral dalam mengelola dan menjalankan operasional Perseroan. Berikut adalah ikhtisar mengenai tugas dan tanggung jawab utama Direksi:

1. Memimpin, mengelola dan mengendalikan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan usaha, serta selalu berusaha meningkatkan efektifitas dan efisiensi usaha;
2. Memelihara, menjaga dan mengelola aset Perseroan;
3. Menyusun rencana kerja tahunan termasuk anggaran tahunan Perseroan.

Sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan setiap kejadian penting yang berpengaruh pada keberlanjutan bisnis selalu dikomunikasikan oleh Direksi selaku pengurus kepada Dewan Komisaris, baik melalui surat resmi ataupun pembahasan pada Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris. Selain itu berdasarkan ketentuan Anggaran Dasar juga, setiap kejadian penting tersebut dilaporkan kepada pemegang saham, serta disampaikan kepada forum RUPS (apabila dipersyaratkan). [GRI 2-16]

Aspek-aspek kinerja keberlanjutan telah terintegrasi sepenuhnya dalam lingkup tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi Perseroan. Informasi lebih rinci mengenai tugas dan tanggung jawab Direksi dapat ditemukan dalam Bab Tata Kelola Perusahaan yang terdapat di Laporan Tahunan.

Untuk mendukung pelaksanaan program Aspek Keberlanjutan, Perseroan menjalin kerjasama dengan berbagai lembaga yang memiliki keahlian dalam menerapkan aspek pembangunan berkelanjutan. Sebagai bagian dari penyebaran informasi tentang aspek-aspek pembangunan berkelanjutan, Perseroan menyelenggarakan berbagai *workshop* dan pelatihan internal. [GRI 2-17] [POJK E.2]

The Board of Commissioners has the responsibility to oversee and advise the Board of Directors on policies, strategies, and Corporate Governance.

The Board of Directors plays a central role in managing and executing the Company's operations. Here is an overview of the primary duties and responsibilities of the Board of Directors:

1. To direct, manage, and control the Company in accordance with its business purposes and objectives, while constantly striving to improve business effectiveness and efficiency;
2. Preserving, safeguarding, and managing the Company's assets;
3. To prepare the annual work plan, including the Company's annual budget.

In accordance with the Company's Articles of Association, every important event that affects business continuity is always communicated by Board of Directors as administrator to Board of Commissioners, either through official letters or discussions at the Board of Directors and Board of Commissioners joint meeting. In addition, based on the provisions of Articles of Association, every important event is reported to the shareholders, and submitted to the GMS forum (if required). [GRI 2-16]

The aspects of sustainability performance have been fully integrated within the scope of duties and responsibilities of each member of the Company's Board of Directors. More detailed information about the duties and responsibilities of the Board of Directors can be found in the Corporate Governance chapter of the Annual Report.

To support the implementation of the Sustainability Aspects program, the company cooperates with various institutions that have expertise in implementing aspects of sustainable development. As part of disseminating information on aspects of sustainable development, the company organizes various internal workshops and training. [GRI 2-17] [POJK E.2]

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [GRI 2-29] [POJK E.4]

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Dalam mengelola hubungan pemangku kepentingan, Perseroan menyelaraskan pendekatannya dengan kepentingan bisnis Perseroan, dan mengutamakan aspek untuk mencapai keseimbangan dan keselarasan antara dimensi ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola.

In managing stakeholder relationships, the Company aligns its approach with the business interests of the company, prioritizing aspects to achieve balance and harmony between economic, social, environmental, and governance dimensions.

Perseroan melibatkan para pemangku kepentingan dalam setiap proses pengambilan keputusan termasuk dalam menjalankan setiap bisnis proses Perseroan. Perseroan mengkategorikan kelompok pemangku kepentingan dengan mempertimbangkan kedekatan hubungan mereka dengan Perseroan beserta urgensi permasalahan mereka.

The Company involves stakeholders in every decision-making process, including in the execution of the Company's business processes. The Company categorizes stakeholder groups by considering the closeness of their relationship with the company and the urgency of their issues.

Daftar pemangku kepentingan dan Basis Identifikasi yang dilakukan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

The list of stakeholders and the Basis for Identification conducted can be seen in the table below:

Pemangku Kepentingan Stakeholder	**Harapan** Expectations	**Respon** Response	**Frekuensi** Monitoring
Pelanggan Customer	• Pengiriman Barang tepat waktu • Kualitas sesuai permintaan • Layanan Marketing dan Purna jual yang cepat dan baik • Delivery on time • Quality according to demand • Quick and Good Marketing Service and aftersales	Melakukan pengetesan mutu sesuai standar Perform quality test according to standard	Triwulan Quarterly
		Menetapkan SLA terhadap permintaan harga maupun keluhan Determine SLA to price demand and complaint	
		Memastikan bahan baku dan tooling tersedia Ensure that raw materials and tooling are available	
Karyawan Employee	• Lingkungan kerja yang aman • Jenjang Karir • Kesempatan Pelatihan • Safe work environment • Career Path • Training Opportunities	Menyediakan PPE Provide PPE	Harian Daily
		Melakukan perawatan & pembersihan berkala Perform periodical maintenance and cleaning	Sesuai jadwal According schedule
		Melakukan *training need analysis* Perform training need analysis	Tahunan Yearly
		Melakukan gap kompetensi Perform competence gap	Tahunan Yearly
		Memberikan *training* dan *coaching* Provide training and coaching	Bila diperlukan If necessary
		Melakukan pengukuran lingkungan kerja Perform measurement of work environment	Tahunan Yearly
		Melakukan pemeriksaan kesehatan Perform medical check-up	
		Menerapkan peraturan covid sesuai anjuran pemerintah Implement covid policy according to government regulations	

Pemangku Kepentingan Stakeholder	**Harapan** Expectations	**Respon** Response	**Frekuensi** Monitoring
Pemerintah Government	• Mematuhi peraturan dan persyaratan pemerintah • Melakukan pelaporan tepat waktu • Mengurangi dampak lingkungan • Pencegahan Kecelakaan Kerja • Comply with policy and condition from the government • Perform on-time report • Decrease environment impact • Work Accident Prevention	Melakukan pengecekan ke departemen terkait peraturan baru Check with the department regarding the new regulations	Triwulan Quarterly
		Menunjuk karyawan yang bertanggung jawab terhadap pelaporan Appoint employees who are responsible for reporting	
		Melakukan perawatan mesin dan kendaraan untuk mengurangi emisi Perform engine and vehicle maintenance to reduce emissions	
		Melakukan pemilahan sampah Perform waste sorting	
		Mengkampanyekan 5R Campaign of 5R	
		Melakukan pengukuran emisi Perform emission measurements	
Pemegang Saham Shareholders	• Mencapai target Perseroan • Meningkatkan Citra Perseroan • Tidak mendapat sanksi dari pemerintah • Achieve the target of the Company's Target • Improving the Company's Image • Not getting sanctions from the government	Menetapkan strategi pencapaian target Establish a target achievement strategy	Triwulan dan Tahunan Quarterly and Yearly
		Melakukan analisa secara berkala Perform periodic analysis	
		Melakukan perbaikan perbaikan Carry out repairs	
		Mensosialisasikan target Perseroan kepada seluruh karyawan Disseminate the Company's target to all employees	
		Ikut serta dalam kegiatan yang diadakan pemerintah atau asosiasi Participate in activities organized by the government or associations	
Pemasok / Supplier	• Spesifikasi barang atau scope pekerjaan jelas • Pembayaran tepat waktu • Product specifications or scope of work is clear • Timely payment	Membuat standard atas kebutuhan Perseroan Establish standards for the needs of the Company	Triwulan Quarterly
		Merencanakan pembelian dengan baik sesuai *cash flow* Perseroan Plan purchases properly according to the Company's cash flow	
Media Media	Informasi yang akurat Accurate information	*Check* dan *recheck* sebelum disampaikan ke Media Check and recheck before submitting to the media	Bila diperlukan If necessary
Masyarakat Public	Kontribusi Contribution	Melakukan aksi sosial Take social action	Triwulan Quarterly

BENTURAN KEPENTINGAN
CONFLICT OF INTEREST

Kegiatan usaha Perseroan tidak terlepas dari hubungan dan interaksi dengan berbagai pihak, termasuk para pemangku kepentingan, di mana seringkali muncul potensi konflik kepentingan. Konflik ini dapat terjadi ketika karyawan, karena posisi atau wewenangnya, mungkin secara sengaja atau tidak, menggunakan wewenang tersebut untuk tujuan pribadi yang bisa mempengaruhi kualitas dan hasil keputusan mereka, sehingga merugikan Perseroan.

Untuk mengatasi ini, Perseroan telah menetapkan aturan dalam Kode Etik yang secara spesifik mengatur tentang konflik kepentingan. Aturan ini mendefinisikan konflik kepentingan sebagai situasi di mana kepentingan pribadi anggota Dewan Komisaris, Direksi, atau karyawan bertentangan dengan kepentingan Perseroan, berpotensi mempengaruhi pelaksanaan tugas mereka secara objektif. Pelanggaran terhadap aturan ini akan dihadapi dengan tindakan tegas sesuai dengan ketentuan yang berlaku. [GRI 2-15]

Untuk menghindari terjadinya benturan kepentingan, Perseroan menetapkan beberapa prinsip kebijakan sebagai berikut:

1. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi harus mengungkapkan kepemilikan saham di Perseroan atau di perusahaan lain dalam daftar khusus sebagaimana dipersyaratkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
2. Setiap individu jajaran Perseroan dilarang memanfaatkan jabatan untuk kepentingan pribadi atau untuk kepentingan orang lain atau pihak lain yang merugikan kepentingan Perseroan.
3. Setiap individu jajaran Perseroan dilarang menggunakan informasi penting dan rahasia bagi kepentingan pribadi atau untuk kepentingan orang lain, atau pihak lain yang merugikan kepentingan Perseroan.
4. Setiap individu jajaran Perseroan sebaiknya menghindari kepentingan ekonomi dalam Perseroan yang dapat menimbulkan benturan kepentingan ekonomi.

Selain itu, dalam upaya membangun perusahaan yang kompetitif dan berkembang, Perseroan telah mengembangkan dan terus memperbaiki struktur serta sistem Tata Kelola Perusahaan (GCG) yang mengikuti prinsip-prinsip GCG, regulasi, dan praktik terbaik dalam setiap kegiatan bisnisnya. Khususnya di Indonesia, Perseroan juga memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, termasuk dalam hal pembangunan berkelanjutan. Selama tahun 2023, tidak ada pelanggaran atau insiden ketidakpatuhan yang dialami oleh Perseroan, entitas anak, atau anggota Dewan Komisaris dan Direksi dalam ranah litigasi atau administrasi. [GRI 2-27]

The Company's business activities are intrinsically linked with relationships and interactions with various parties, including stakeholders, where conflicts of interest often arise. Such conflicts may occur when employees, due to their position or authority, may intentionally or unintentionally use their authority for personal gain, potentially influencing the quality and outcome of their decisions to the detriment of the Company.

To address this, the Company has established rules within its Code of Conduct specifically governing conflicts of interest. These rules define a conflict of interest as a situation where the personal interests of members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, or employees are in opposition to those of the Company, potentially affecting the objective performance of their duties. Any violations of these rules will be met with firm action in accordance with applicable regulations. [GRI 2-15]

To avoid conflicts of interest, the Company has established several policy principles as follows:

1. Members of Board of Commissioners and Board of Directors must disclose their share ownership in the Company or in other companies in a special register as required by applicable laws and regulations.
2. Every individual within the Company's ranks is prohibited from using his/her position for personal interest or for the benefit of other people or other parties that are detrimental to the interests of the Company.
3. Every individual within the Company's ranks is prohibited from using essential and confidential information for personal interests or for the interests of other people or other parties that are detrimental to the interests of the Company.
4. Every individual within the Company's ranks should avoid economic interests that may cause a conflict of economic interest.

Furthermore, in efforts to build a competitive and growing company, the Company has developed and continuously improves its structure and Corporate Governance System (GCG), adhering to GCG principles, regulations, and best practices in all its business activities. Particularly in Indonesia, the Company also ensures compliance with prevailing regulations, including those related to sustainable development. Throughout 2023, there were no violations or incidents of non-compliance experienced by the Company, its subsidiaries, or members of the Board of Commissioners and Directors in the realm of litigation or administration. [GRI 2-27]


SEMANGAT !!
RP UP
STARWILL

MANAJEMEN RISIKO TERHADAP ASPEK KEBERLANJUTAN [POJK E.3]

RISK MANAGEMENT ON SUSTAINABILITY ASPECT

Dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengelola risiko dalam pelaksanaan aspek pembangunan berkelanjutan, seperti aspek ekonomi, lingkungan dan sosial, Perseroan melakukan beberapa hal berikut:

1. Menyusun Pedoman dan Standar Operasional Prosedur (SOP) terkait penerapan Aspek Keberlanjutan.
2. Meningkatkan kapasitas, kualitas dan kompetensi karyawan pada unit kerja terkait.
3. Meningkatkan fungsi pengendalian internal.

Berdasarkan hasil audit internal terhadap kegiatan usaha Perseroan, ditetapkan bahwa sistem pengendalian internal Perseroan telah memadai dan dilaksanakan secara konsisten. Secara umum, sistem ini beroperasi dengan baik, efektif, dan efisien, tetapi masih memerlukan beberapa perbaikan dan penyempurnaan. Audit internal diadakan secara rutin untuk menilai sistem pengawasan internal Perseroan, dan hasilnya dilaporkan kepada Direksi. Informasi ini kemudian digunakan sebagai basis untuk mengevaluasi efektivitas proses manajemen risiko Perseroan.

Informasi lebih rinci mengenai pemetaan risiko dan mitigasinya dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perseroan.

In identifying, measuring, monitoring, and managing risks in the implementation of sustainable development aspects, such as economic, environmental, and social aspects, the Company undertakes the following measures:

1. Develop Guidelines and Standard Operating Procedures (SOPs) related to the implementation of Sustainability Aspects.
2. Enhance the capacity, quality, and competence of employees in relevant units.
3. Strengthen the function of internal controls.

Based on the results of the internal audit of the Company's business activities, it has been determined that the Company's internal control system is adequate and consistently implemented. In general, this system operates effectively and efficiently, but still requires some improvements and refinements. Internal audits are conducted regularly to assess the Company's internal monitoring system, and the results are reported to the Board of Directors. This information is then used as a basis for evaluating the effectiveness of the Company's risk management processes.

More detailed information regarding risk mapping and its mitigation can be found in the Company's Annual Report.

KODE ETIK
CODE OF CONDUCT

Perseroan menyusun kode etik sebagai pedoman dalam menetapkan setiap keputusan dan tindakan yang diambil atas nama Perseroan. Hal-hal pokok yang diatur dalam kode etik bertujuan untuk menjaga integritas, akuntabilitas, transparansi, kepatuhan, konflik kepentingan dan profesionalisme dalam menjalankan Perseroan.

Kode Etik Perseroan terdiri dari kebijakan Etika Kerja dan kebijakan Etika Bisnis Perusahaan yang berlaku bagi seluruh Anggota Perseroan dan Pendukung Organ. Nilai-nilai dalam Etika Kerja Perseroan, diantaranya namun tidak terbatas pada:

1. Kejujuran
2. Keterbukaan
3. Loyalitas kepada Perseroan
4. Konsisten pada keputusan
5. Dedikasi penuh
6. Kerja Sama yang baik
7. Disiplin
8. Menjaga Kerahasiaan
9. Bertanggungjawab
10. Tidak Diskriminasi
11. Tidak Melanggar Hak Asasi Manusia

Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya menerapkan Etika Bisnis yang tidak melanggar norma dan nilai-nilai etika kerja dalam berhubungan dengan lingkungan internal dan eksternal. Etika Bisnis yang diterapkan oleh Perseroan diantaranya namun tidak terbatas pada:

1. Good Corporate Governance yaitu Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi dan Kewajaran.
2. Corporate Social Responsibility yaitu dengan mengembangkan tanggung jawab kepada masyarakat.
3. Good Corporate Citizen yaitu dengan mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku serta tidak merugikan masyarakat dalam menjalankan bisnisnya.
4. Menghindari terjadinya benturan kepentingan atau Conflict of Interest.
5. Tidak melakukan transaksi bisnis dengan orang dalam atau Insider Trading.
6. Anti Korupsi dengan tidak melanggar 5K (Korupsi, Kolusi, Koneksi, Komisi, dan Kerjasama yang tidak jujur).
7. Konsekuen dan konsisten dengan aturan yang telah disepakati bersama.
8. Menciptakan persaingan yang sehat.

Informasi mengenai kode etik Perseroan diungkapkan dan disosialisasikan dalam setiap kesempatan ke berbagai level organisasi sampai dengan unit bisnis yang terkecil. Penyebarluasan dan sosialisasi tersebut didistribusikan melalui perangkat manajerial organisasi Perseroan. [GRI 2-24]

The Company develops a code of conduct as a guideline in establishing any decisions and actions taken on behalf of the Company The main matters regulated in the code are aimed at maintaining integrity, accountability, transposition, compliance, conflict of interest and professionalism in carrying out the Company.

The Company's Code of Conduct comprises a policy on Company Work Ethics and a policy on Business Ethics, applicable to all Company Members and Organ Support. The values in the Company's Work Ethics, include but not limited to:

1. Honesty
2. Openness
3. Loyalty to the Company
4. Consistent in decisions
5. Full dedication
6. Good cooperation
7. Discipline
8. Confidentiality
9. Responsible
10. No Discrimination
11. No Violation of Human Rights

The company, in carrying out its business activities, applies Business Ethics that do not violate the norms and values of work ethics in dealing with the internal and external environment. The Business Ethics implemented by the Company include but are not limited to:

1. Good Corporate Governance namely Transparency, Accountability, Responsibility, and Fairness.
2. Corporate Social Responsibility namely by developing responsibility to the community.
3. Good Corporate Citizen namely by adhering to the prevailing regulations and not causing harm to society while running its business.
4. Avoiding Conflict of Interest.
5. Do not engage in Insider Trading.
6. Anti-corruption by not engaging in 5K (Corruption, Collusion, Connection, Commission, and malicious Cooperation).
7. Consequent and consistent with the rules that have been mutually agreed upon.
8. Creating a healthy competition.

Information about the Company's code of conduct is disclosed and promoted on every occasion to the various levels of the organization up to the smallest business units. The dissemination and outreach is distributed through the managerial tools of the Company's organization such as Division Heads, Units and Outlets to staff in their environment. [GRI 2-24]



04

KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN

SUSTAINABLE ECONOMIC PERFORMANCE

TINJAUAN KINERJA EKONOMI
ECONOMIC PERFORMANCE OVERVIEW

Tahun 2023 merupakan momentum bersejarah bagi Perseroan, di mana pada 9 Januari 2023 Perseroan berhasil mencatatkan penawaran umum perdana di Bursa Efek Indonesia. Selain menjadi bagian penting dalam jejak Langkah Perseroan, penawaran umum perdana ini menjadi sebuah langkah strategis untuk memperkuat struktur modal Perseroan. Sebagai industri pendukung migas, kekuatan struktur modal bagi Perseroan merupakan bagian yang penting untuk menyambut peluang pada kinerja sektor migas kedepannya.

Situasi industri migas saat ini masih sangat bergantung dengan situasi geopolitik yang terjadi. Namun hal ini yang menjadi dasar bagi adanya peluang peningkatan kinerja industri migas khususnya di dalam negeri untuk meningkatkan produksi migasnya. Meski kini Indonesia berstatus net importir, Indonesia terus berusaha mendongkrak produksi minyaknya untuk memenuhi kebutuhan energinya. Sesuai dengan penetapan APBN 2023, pemerintah menetapkan *lifting* minyak sebesar 660.000 barel per hari, sementara produksi gas ditetapkan 6.160 standar kaki kubik per hari (MMscfd). Pemerintah melalui SKK Migas telah menetapkan target yang agresif untuk lifting minyak sebesar 1 juta BOPD dan lifting gas sebesar 12 miliar SCFD di 2030 dan berusaha secara sungguh-sungguh untuk terus mengupayakan peningkatan investasi hulu migas di Indonesia.

Untuk mencapai target lifting migas di Indonesia, dibutuhkan proses eksplorasi dan eksploitasi secara massif. Hal ini yang mendasari optimisme kinerja Perseroan kedepannya untuk dapat menangkap peluang pada industri migas di Indonesia.

CAPAIAN KINERJA KEUANGAN

Berdasarkan pencapaian kinerja tahun 2023, Perseroan membukukan pendapatan usaha sebesar Rp762,42 miliar, lebih tinggi 10,37% dari proyeksi Perseroan yang telah ditetapkan sebesar Rp690,80 miliar. Di samping itu, laba bersih Perseroan pada tahun 2023 juga melampaui proyeksinya. Laba bersih Perseroan di tahun 2023 tercatat sebesar Rp100,86 miliar, lebih tinggi dibandingkan dengan proyeksinya sebesar Rp89,80 miliar, atau sebesar 12,31%. Pencapaian tersebut terutama disebabkan oleh peningkatan permintaan produk Perseroan akibat dari peningkatan aktivitas hulu migas di Indonesia. Pencapaian tersebut juga disebabkan kemampuan Perseroan dalam meningkatkan kapasitas produksi dari pabrik yang dimiliki saat ini dan keberhasilan Perseroan mendapatkan tender yang signifikan selama tahun 2023. [POJK F.2]

2023 marks a historic momentum for the company, as it successfully launched its initial public offering (IPO) on the Indonesia Stock Exchange on January 9, 2023. This IPO not only constitutes a significant part of the company's journey but also serves as a strategic move to strengthen its capital structure. As an industry supporting the oil and gas sector, a robust capital structure is crucial for the company to seize opportunities in the future performance of the oil and gas sector.

The current situation in the oil and gas industry remains heavily dependent on geopolitical events. However, these conditions lay the foundation for potential performance improvements in the domestic oil and gas industry, particularly in increasing its oil and gas production. Despite Indonesia's status as a net importer, Indonesia continues to strive to boost its oil production to meet its energy needs. In line with the 2023 state budget, the government has set an oil lifting target of 660,000 barrels per day, while gas production is set at 6,160 million standard cubic feet per day (MMscfd). The government, through SKK Migas, has set an aggressive target for oil lifting of 1 million BOPD and gas lifting of 12 billion SCFD by 2030 and is earnestly striving to continue increasing upstream oil and gas investment in Indonesia.

Achieving the oil and gas lifting targets in Indonesia requires massive exploration and exploitation processes. This underpins the company's optimism for capturing opportunities in the Indonesian oil and gas industry in the future.

FINANCIAL PERFORMANCE ACHIEVEMENTS

Based on the performance achievement in 2023, the Company recorded a business revenue of Rp762.42 billion, which is 10.37% higher than the Company's projected target of Rp690.80 billion. Furthermore, the Company's net profit in 2023 also exceeded its projection. The net profit recorded was Rp100.86 billion, higher than the projected Rp89.80 million, or an increase of 12.31%. This achievement was mainly due to the increased demand for the Company's products following the increase in upstream oil and gas activities in Indonesia. This achievement was also due to the Company's ability to increase the production capacity of its current plant and the success in securing significant tenders during 2023. [POJK F.2]

STRATEGI INVESTASI KEUANGAN BERKELANJUTAN [POJK F.3]

Perseroan berkomitmen penuh pada keberlanjutan. Hal ini diwujudkan melalui serangkaian investasi yang mempertimbangkan aspek lingkungan secara serius. Meski demikian, hingga tahun 2023, Perseroan belum memiliki proyek yang sepenuhnya sejalan dengan prinsip keberlanjutan, sehingga informasi lebih lanjut terkait hal ini masih dalam tahap pengembangan.

Mengenai Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal, Perseroan menunjukkan komitmennya terhadap pertumbuhan sosial dan ekonomi masyarakat lokal. Hal ini tercermin melalui pemberian kesempatan kerja kepada masyarakat lokal, dengan tetap memperhatikan kriteria dan syarat penerimaan karyawan yang telah ditetapkan.

SUSTAINABLE FINANCIAL INVESTMENT STRATEGY [POJK F.3]

The Company is fully committed to sustainability. This is realized through a series of investments that seriously consider environmental aspects. However, as of 2023, the Company does not yet have a project that is fully aligned with sustainability principles, so further information on this is still under development.

Regarding the Empowerment of Local Workforce, the Company shows its commitment to the social and economic growth of the local community. This is reflected through providing employment opportunities to the local community, while still paying attention to the criteria and conditions of employee recruitment that have been established.

MANAJEMEN RANTAI PASOK
SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Dalam lanskap manufaktur global yang terus berkembang, pentingnya praktik Manajemen Rantai Pasokan (SCM) yang berkelanjutan tidak dapat diabaikan, terutama dalam sektor produksi pipa seamless. Sebagai produsen terkemuka di industri ini, komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan merupakan bagian integral dari setiap aspek operasional.

Industri pipa seamless sangat penting dalam mendukung infrastruktur penting di seluruh dunia, mulai dari minyak dan gas hingga geothermal, yang tidak hanya menuntut keunggulan operasional namun juga dedikasi yang mendalam terhadap pembangunan berkelanjutan. Menyadari hal ini, praktik SCM Perseroan telah dirancang untuk memastikan pengadaan bahan mentah yang bertanggung jawab, meminimalkan dampak lingkungan di seluruh siklus produksi, dan menumbuhkan budaya perbaikan berkelanjutan.

RANTAI PASOK [GRI 2-6]

Bisnis Perseroan sebagai penyedia pipa seamless dan peralatan pendukung migas lainnya melibatkan serangkaian proses dari hulu hingga ke hilir. Tahapan awal sebelum dilakukan proses produksi adalah melalui proses pemasaran dan penjualan produk/jasa Perseroan yang ditujukan terutama kepada Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS), perusahaan minyak dan gas lokal, dan perusahaan yang bergerak dibidang geothermal serta IPM Companies *(Integrated Project Management)* yang dilakukan melalui 2 jalur, yaitu tender/lelang dan non-tender/non-lelang.

Untuk proses penjualan OCTG Tubing dengan proses tender, saat ini Perseroan memprioritaskan untuk mendukung pabrikan-pabrikan pengulir/ threader dalam negeri untuk mengikuti proses tender, di mana dalam proses tender tersebut sesuai dengan peraturan pemerintah sudah ditentukan kewajiban penggunaan produk OCTG Tubing dalam negeri yang saat ini diproduksi oleh PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM), entitas anak Perseroan, yang merupakan satu-satunya pabrikan dalam negeri yang memiliki kapasitas memproduksi OCTG Tubing yang dimulai dari Proses *Rolling Pipe*.

Kemudian, Perseroan melalui anak usahanya RTM melakukan proses produksi khususnya pipa seamless berdasarkan kebutuhan dari hasil lelang atau tender pekerjaan. Saat ini produk OCTG Tubing yang dipasarkan oleh Perseroan merupakan Barang Wajib produksi dalam negeri berdasarkan Pedoman Tata Kerja SKK Migas PTK-007/SKKIA0000/2023/S9 (Revisi 05) di mana RTM memiliki kapasitas memproduksi OCTG Tubing dengan nilai Tingkat Kandungan Dalam Negeri (TKDN) ≥40%. [GRI 204-1]

In the evolving landscape of global manufacturing, the importance of sustainable Supply Chain Management (SCM) practices cannot be overstated, especially within the seamless pipe production sector. As a leading manufacturer in this industry, our commitment to sustainability is integral to every facet of our operations.

The seamless pipe industry is pivotal in supporting critical infrastructures worldwide, from oil and gas to water supply systems, demanding not only operational excellence but also a profound dedication to sustainable development. Recognizing this, our SCM practices are designed to ensure the responsible sourcing of raw materials, minimize environmental impact across the production lifecycle, and foster a culture of continuous improvement.

SUPPLY CHAIN [GRI 2-6]

The business operations of the Corporation as a provider of seamless pipes and other ancillary oil and gas equipment encompass a comprehensive series of processes from upstream to downstream. The initial phase before the commencement of production processes involves the marketing and sales of the Corporation's products/services, primarily targeted at Contractors of Cooperation Contract (CCC), local oil and gas companies, and enterprises active in the geothermal field, as well as Integrated Project Management (IPM) Companies. These activities are conducted through two channels: tender/bidding and non-tender/non-bidding.

For the sales process of OCTG Tubing through tender processes, the Corporation currently prioritizes supporting domestic manufacturers/threaders to participate in tenders, where, in accordance with government regulations, the obligation to use domestically produced OCTG Tubing has been stipulated. Currently, this is produced by PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM), a subsidiary of the Corporation, which stands as the sole domestic manufacturer with the capacity to produce OCTG Tubing starting from the Rolling Pipe Process.

Subsequently, through its subsidiary RTM, the Corporation undertakes the production of seamless pipes specifically based on the requirements from the outcomes of bids or tenders. Currently, the OCTG Tubing products marketed by the Corporation are Mandatory Domestic Production Goods according to the SKK Migas Work Procedure Guidelines PTK-007/SKKIA0000/2023/S9 (Revision 05), where RTM has the capacity to produce OCTG Tubing with a Domestic Content Level (DCL) of ≥40%. [GRI 204-1]

Dukungan pemerintah yang mewajibkan penggunaan produk dalam negeri yang tertuang dalam Peraturan Menteri Energi Dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2013 Tentang Penggunaan Produk Dalam Negeri pada Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi dan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 29 Tahun 2018 Tentang Pemberdayaan Industri menjadi acuan dalam penetapan kewajiban penggunaan produk dalam negeri tersebut.

Untuk kebutuhan produk seperti Wellhead, Christmas Tree, Downhole Completion, dan lainnya didapatkan oleh Perseroan dari pemasok luar negeri yang kemudian difabrikasi ulang oleh Perseroan. Saat ini untuk produk Casing Low Grade, Wellhead, dan Christmas Tree yang dipasarkan oleh Perseroan merupakan Barang Non Wajib produksi dalam negeri dengan tingkat komponen dalam negeri (TKDN) ≥10%. Untuk produk Drill Bit saat ini termasuk kategori Barang Non Wajib dengan tingkat komponen dalam negeri 0%.

PRAKTIK PENGADAAN

Sebagai bagian dari manajemen rantai pasokan, praktik pengadaan memiliki peran penting dalam memastikan rantai pasokan yang berkelanjutan. Perseroan telah memiliki serangkaian prosedur dan persyaratan dalam melaksanakan proses seleksi dan evaluasi penyedia barang atau jasa.

Sistem pengadaan yang efektif sangat penting untuk memastikan produk atau jasa yang diterima berkualitas tinggi dan konsisten. Perseroan menerapkan pendekatan terstruktur dalam memilih pemasok, mulai dari evaluasi ketat, kepatuhan terhadap standar industri, hingga praktik keberlanjutan dan etika bisnis.

Dalam hal pengadaan barang yang ramah lingkungan, Perseroan membuat prosedur tentang Penanganan Bahan Berbahaya atau Material Produksi. Yang mana setiap bahan kimia baru yang masuk harus melampirkan MSDS (Material Safety Data Sheet) untuk mendapatkan persetujuan dari HSE Departemen untuk dilakukan pengecekan terhadap CMR (Carcinogenic, Mutagenic dan Reprotoxic). Perseroan melakukan penilaian terhadap supplier setiap tahun nya dari aspek lingkungan dan sosial.

Departemen SCM bertanggung jawab atas pelaksanaan proses seleksi ini. Pemasok yang berhasil memenuhi kriteria seleksi selanjutnya dimasukkan ke dalam Daftar Pemasok oleh Departemen SCM.

Perseroan mengklasifikasikan pemasok berdasarkan regional, yaitu lokal (pemasok yang berasal dari Indonesia) dan non-lokal (pemasok mancanegara). Para pemasok tersebut

Government support mandating the use of domestic products, as articulated in the Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia Number 15 of 2013 Concerning the Use of Domestic Products in Upstream Oil and Gas Business Activities and Government Regulation (PP) Number 29 of 2018 on Empowering Industry, serves as a reference in establishing the obligation to use domestic products.

For the procurement of products such as Wellheads, Christmas Trees, Downhole Completions, and others, the Corporation sources from foreign suppliers, which are then re-fabricated by the Corporation. Currently, for products like Low Grade Casing, Wellheads, and Christmas Trees marketed by the Corporation, these are considered Non-Mandatory Domestic Production Goods with a domestic component level (DCL) of ≥10%. As for Drill Bit products, they are currently categorized as Non-Mandatory Goods with a domestic component level of 0%.

PROCUREMENT PRACTICES

As an integral part of supply chain management, procurement practices play a crucial role in ensuring a sustainable supply chain. The company has established a series of procedures and requirements for conducting the selection and evaluation process of goods or service providers.

An effective procurement system is essential to guarantee that the received products or services are of high quality and consistent. The company implements a structured approach in selecting suppliers, ranging from stringent evaluation, compliance with industry standards, to sustainability practices and business ethics.

In terms of procuring environmentally friendly goods, the company has developed procedures regarding the Handling of Hazardous Materials or Production Materials. This mandates that any new chemical introduced must include a Material Safety Data Sheet (MSDS) to obtain approval from the HSE Department for checking against CMR (Carcinogenic, Mutagenic, and Reprotoxic) substances. The company conducts an annual assessment of suppliers from environmental and social aspects.

The SCM (Supply Chain Management) Department is responsible for the implementation of this selection process. Suppliers who meet the selection criteria are subsequently included in the Supplier List by the SCM Department.

The company classifies suppliers based on regionality, namely local (suppliers originating from Indonesia) and non-local (international suppliers). These suppliers meet the company's

memenuhi kebutuhan utama Perseroan, baik sebagai pemasok barang maupun jasa.

Perseroan berkomitmen untuk mendukung program pemerintah dalam memperkuat perekonomian lokal dan nasional. Komitmen ini diwujudkan dengan memprioritaskan kerja sama dengan penyedia barang dan/atau jasa yang memenuhi ketentuan TKDN untuk mendukung pemerintah dalam meningkatkan kampanye Peningkatan Penggunaan Produksi Dalam Negeri (P3DN). [GRI 3-3]

Di sepanjang tahun 2023, terdapat kurang lebih 116 pemasok dengan jumlah pemasok lokal sebanyak 110 pemasok atau sebesar 94,83% dari seluruh pemasok yang terdaftar. Sementara untuk pembelian yang dilakukan sepanjang tahun 2023 kepada pemasok lokal mencapai Rp550,44 miliar atau sebesar 79,01% dari jumlah pembelian kepada seluruh pemasok yaitu sebesar Rp697,16 miliar. [GRI 204-1]

primary needs, both as suppliers of goods and services.

The company is committed to supporting government programs in strengthening the local and national economy. This commitment is realized by prioritizing cooperation with goods and/or service providers that meet the TKDN (Domestic Content Level Requirement) provisions to support the government in enhancing the Campaign for Increasing the Use of Domestic Production (P3DN). [GRI 3-3]

Throughout 2023, there were approximately 116 suppliers, with the number of local suppliers being 110 suppliers or 94.83% of all registered suppliers. Meanwhile, the purchases made throughout 2023 from local suppliers reached Rp550.44 billion or 79.01% of the total purchases from all suppliers, which amounted to Rp697.16 billion. [GRI 204-1]



05

KINERJA LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

TARGET DAN PENCAPAIAN KINERJA LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE TARGETS AND ACHIEVEMENT

Perseroan meyakini bahwa perubahan iklim merupakan salah satu tantangan lingkungan dan sosial yang paling mendesak saat ini. Oleh karena itu, pada tahun 2023, Perseroan mengumumkan upayanya untuk mendukung transisi menuju ekonomi rendah karbon dengan menetapkan target *net-zero* pada tahun 2030. Dalam rangka mencapai target *net-zero* tersebut, Perseroan mulai fokus pada efisiensi energi, konservasi, dan bertahap beralih ke teknologi energi terbarukan. Langkah ini menunjukkan komitmen Perseroan dan seluruh anak perusahaan, serta pihak ketiga, dalam mendukung keberlanjutan lingkungan serta menyadari pentingnya lingkungan untuk stabilitas bisnis di masa depan.

The company believes that climate change is one of the most pressing environmental and social challenges today. Therefore, in 2023, the company announced its efforts to support the transition to a low-carbon economy by setting a net-zero target by 2030. To achieve this net-zero target, the company has begun to focus on energy efficiency, conservation, and gradually transitioning to renewable energy technologies. This step demonstrates the company's commitment and that of all its subsidiaries, as well as third parties, in supporting environmental sustainability and recognizing the importance of the environment for future business stability.

Perseroan bersama entitas anaknya berkomitmen melaksanakan program lingkungan dan energi yang komprehensif, terencana, terukur, dan terus dievaluasi dalam setiap kegiatan yang akan dilaksanakan secara bertahap. Perseroan mengutamakan aspek lingkungan dan energi sesuai dengan regulasi yang ditetapkan oleh Pemerintah dan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), agar dapat memberikan kontribusi maksimal dalam perlindungan lingkungan serta konsumsi dan konservasi energi yang signifikan dalam setiap aktivitas bisnisnya.

The company, along with its subsidiaries, is committed to implementing a comprehensive, planned, measurable, and continuously evaluated environmental and energy program in every activity that will be carried out gradually. The company prioritizes environmental and energy aspects in accordance with regulations set by the Government and the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM), to provide maximum contribution in environmental protection and significant energy consumption and conservation in all its business activities.

Sebagai bentuk kepedulian dan tanggung jawab terhadap lingkungan hidup, Perseroan mengalokasikan dana khusus untuk biaya lingkungan. Dana ini digunakan untuk meminimalisir dampak negatif yang ditimbulkan oleh aktivitas bisnis Perseroan terhadap lingkungan.

As a form of concern and responsibility towards the environment, the company allocates special funds for environmental costs. These funds are used to minimize the negative impacts of the company's business activities on the environment.

Target Investasi pada Aspek Lingkungan [POJK F.4]
Environmental Investment Targets

Keterangan Description	**Tahun (Rp)** Year (Rp)		
	2023	**2024**	**2025**
Total Biaya Lingkungan Hidup Total Environmental Costs	1.084.240.000	359.740.000	321.740.000

Pada tahun 2023, total Biaya Lingkungan Hidup yang dicatatkan Perseroan mencapai Rp1,08 miliar. Terlihat perbedaan signifikan dibanding dengan tahun-tahun berikutnya, hal ini dikarenakan adanya dana yang dialokasikan untuk pembangunan instalasi pengolahan air limbah (IPAL/ WWTP) di entitas anak (RTM) yang bernilai Rp764.500.000.

In 2023, the total Environmental Costs recorded by the company reached Rp1.08 billion. There is a significant difference compared to the following years, due to funds allocated for the construction of a wastewater treatment plant (WWTP) at a subsidiary (RTM) valued at Rp764,500,000.

MENGELOLA LINGKUNGAN SESUAI REGULASI DAN STANDAR

Perseroan berkomitmen penuh dalam mematuhi regulasi pengelolaan lingkungan yang berlaku di Indonesia maupun standar global. Salah satu standar yang diadopsi oleh Perseroan adalah ISO 14001:2015, yang mengatur sistem pengelolaan lingkungan. Sesuai dengan standar ini, Perseroan menerapkan standar kerja khusus pada setiap fungsi yang terkait dengan pengelolaan lingkungan. Proses audit dilakukan secara berkala dan terintegrasi dengan standar lain seperti ISO 9001 dan ISO 45001.

Adapun Dasar Kebijakan Lingkungan, Perseroan berkomitmen untuk mendukung pencapaian lingkungan, diantaranya:

1. Mematuhi peraturan perundang-undangan lingkungan dan penerapan sistem manajemen lingkungan dalam internal Perusahaan
2. Memitigasi dan mengidentifikasi seluruh kegiatan yang dilakukan oleh Perusahaan agar tidak memiliki dampak bagi lingkungan baik dalam operasi internal maupun eksternal Perusahaan
3. Melakukan penanganan, penanggulangan dan pengolahan limbah yang dihasilkan oleh aktivitas Perusahaan
4. Meningkatkan dan memelihara kinerja lingkungan berkelanjutan dalam memenuhi target tujuan pembangunan berkelanjutan atau *Sustainable Development Goals* (SDGs)

Dalam rangka mencegah dan menanggulangi potensi pencemaran lingkungan, Perseroan telah menyiapkan program kedaruratan yang komprehensif. Setiap personel operasional telah menerima pembekalan dan pelatihan untuk mengelola kondisi darurat terkait pencemaran lingkungan sesuai standar yang berlaku. Langkah ini menunjukkan kesiapsiagaan Perseroan dalam menghadapi situasi yang tidak diharapkan dan komitmen dalam menjaga lingkungan. [GRI 2-25]

Selama tahun 2023, Perseroan tidak menerima pengaduan resmi terkait aktivitas operasional, denda maupun sanksi administratif yang diterima Perseroan atas kerusakan lingkungan. Namun, kondisi tersebut justru menjadi perhatian untuk tetap melakukan pengawasan dan evaluasi pada setiap kegiatan operasional. [POJK F.16] [GRI 2-27]

MANAGING THE ENVIRONMENT ACCORDING TO REGULATIONS AND STANDARDS

The company is fully committed to complying with the prevailing environmental management regulations in Indonesia and global standards. One of the standards adopted by the company is ISO 14001:2015, which regulates environmental management systems. In accordance with this standard, the company implements specific work standards in each function related to environmental management. The audit process is carried out periodically and integrated with other standards such as ISO 9001 and ISO 45001.

As for the Basic Environmental Policy, the Company is committed to supporting environmental achievements, including:

1. Comply with environmental laws and regulations and implement the Company's internal environmental management system
2. Mitigate and identify all activities carried out by the Company so that they do not have an impact on the environment, both in the Company's internal and external operations
3. Handling, dealing with and processing waste generated by the Company's activities
4. Improve and maintain sustainable environmental performance in meeting sustainable development goals (SDGs)

In order to prevent and control potential environmental pollution, the company has prepared a comprehensive emergency program. Each operational personnel has received briefing and training to manage emergency conditions related to environmental pollution according to the applicable standards. This step demonstrates the company's preparedness in facing unexpected situations and commitment to preserving the environment. [GRI 2-25]

During 2023, the company did not receive any official complaints related to operational activities, fines, or administrative sanctions received by the company for environmental damage. However, this condition is a concern for continued monitoring and evaluation of each operational activity. [POJK F.16] [GRI 2-27]

MATERIAL [POJK F.5]
MATERIAL

PENGGUNAAN MATERIAL

Proses produksi yang melibatkan penggunaan material dilakukan melalui anak usaha yaitu RTM. RTM memproduksi pipa OCTG yang memiliki bahan baku utama berupa besi berbentuk tabung pejal yang disebut dengan billet yang memiliki struktur komposisi kimia tertentu sesuai dengan spesifikasi standar yang dibutuhkan.

Dalam praktik produksinya, RTM berkomitmen untuk meminimalisir penggunaan bahan baku yang memiliki dampak berbahaya atau beracun dengan memastikan seluruh bahan baku telah memenuhi standar keamanan. Dalam upaya mengurangi risiko kesehatan bagi karyawan, Perseroan berencana menerapkan prosedur penerimaan bahan penunjang yang aman bagi kesehatan. Beberapa inisiatif yang direncanakan termasuk:

MATERIAL USAGE

The production process, involving the utilization of materials, is conducted through a subsidiary, RTM. RTM specializes in the manufacture of OCTG pipes, which primarily consist of solid cylindrical iron known as billets, featuring a specific chemical composition structure in accordance with the required standard specifications.

In its manufacturing practices, RTM is committed to minimizing the use of raw materials that pose hazardous or toxic effects by ensuring all raw materials comply with safety standards. In an effort to reduce health risks for employees, the Company plans to implement procedures for the acceptance of auxiliary materials that are safe for health. Planned initiatives include:

Keterangan Description	**Dampak** Effects
Carcinogenic	Menyebabkan pertumbuhan sel kanker Causes the growth of cancer cells
Mutagenic	Mengandung bahan yang menyebabkan perubahan kromosom atau mengubah genetik Contains ingredients that cause chromosomal changes or genetic alterations
Reprotoxic	Mengandung bahan yang dapat mengganggu fungsi seksual dan kesuburan Contains ingredients that can interfere with sexual function and fertility

Di samping itu, Perseroan berkomitmen untuk menggantikan bahan penunjang lainnya dengan alternatif yang lebih ramah lingkungan. Inisiatif ini mencerminkan keseriusan Perseroan dalam mengadopsi praktik yang berkelanjutan.

Komitmen terhadap lingkungan hidup yang ramah bukan hanya diimplementasikan di area produksi, tetapi juga di lingkungan perkantoran. Perseroan telah sukses menerapkan kebijakan *paperless office* hingga 50%, sebagai upaya mengurangi penggunaan kertas dan dampak negatifnya terhadap lingkungan, seperti deforestasi berskala besar.

Untuk mendukung kebijakan *paperless* ini, Perseroan mendorong karyawan untuk memanfaatkan secara maksimal fasilitas yang ada, seperti sistem manajemen arsip terintegrasi yang terus diperbaharui. Hal ini bertujuan untuk mengurangi penggunaan kertas, terutama dalam kegiatan korespondensi. Selain itu, penggunaan *e-mail* dan media digital telah diimplementasikan untuk mendukung efisiensi kerja, baik dalam lingkup internal maupun eksternal.

In addition, the company is committed to replacing other support materials with more environmentally friendly alternatives. This initiative reflects the company's seriousness in adopting sustainable practices.

The commitment to a friendly living environment is not only implemented in the production area but also in office environments. The company has successfully implemented a paperless office policy up to 50%, as an effort to reduce paper usage and its negative impact on the environment, such as large-scale deforestation.

To support this paperless policy, the company encourages employees to maximize the use of existing facilities, such as the continuously updated integrated archive management system. This aims to reduce paper use, especially in correspondence activities. Additionally, the use of email and digital media has been implemented to support work efficiency, both internally and externally.

ENERGI
ENERGY

KOMITMEN PERSEROAN DALAM EFISIENSI ENERGI [GRI 3-3]

Perseroan menunjukkan dedikasi yang kuat terhadap efisiensi energi dan penggunaan energi terbarukan, sebuah komitmen yang didukung penuh oleh Manajemen. Melalui perencanaan dan pengukuran yang teliti, program efisiensi energi, konservasi energi, dan energi bersih telah diimplementasikan. Langkah-langkah ini diambil sebagai kontribusi Perseroan dalam mengurangi efek gas rumah kaca.

Dalam jangka pendek maupun jangka panjang, Perseroan melalui entitas anaknya (RTM) berupaya mewujudkan proses produksi baja yang hemat energi. Upaya ini sejalan dengan target NDC Indonesia dan dijalankan melalui roadmap dekarbonisasi. Perseroan juga mematuhi Peraturan Pemerintah No. 70 Tahun 2009 tentang Konservasi Energi dan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 14 Tahun 2012 tentang Pengelolaan Energi.

Dalam penggunaan energi, Perseroan beserta seluruh entitas anaknya berkomitmen untuk menerapkan hal-hal berikut:
1. Mengidentifikasi tingkat konsumsi energi yang dibutuhkan.
2. Mengidentifikasi peluang penghematan potensial.
3. Mencari cara untuk meningkatkan kesadaran karyawan akan penghematan energi.

Perseroan telah merencanakan sejumlah inisiatif program kerja jangka pendek dan panjang untuk meningkatkan keberlanjutan, diantaranya:

Program Kerja Jangka Pendek
1. Membuat desain logo terkait environmental/sustainability untuk meningkatkan awareness pekerja.
2. Mengadakan kuis kepada seluruh karyawan terkait energi dan lingkungan secara berkala.
3. Melakukan monitoring secara berkala terhadap pertumbuhan mangrove yang sudah ditanam.
4. Melakukan penanaman 1000 bibit mangrove tambahan di area yang berbeda.

Program Kerja Jangka Panjang
1. Membuat rencana untuk melakukan pemasangan solar panel pada area kerja Perseroan.
2. Melanjutkan penggantian komputer kerja menjadi laptop secara bertahap.
3. Secara bertahap mengganti pendingin ruangan dengan unit yang lebih ramah lingkungan (Inverter).

KONSUMSI ENERGI

Pada tahun pelaporan, Perseroan mencatatkan kinerja yang masih tergolong wajar dalam hal konsumsi energi dengan fluktuasi yang tergolong normal. Hal tersebut mencerminkan

THE COMPANY'S COMMITMENT TO ENERGY EFFICIENCY [GRI 3-3]

The Company demonstrates a strong dedication to energy efficiency and the use of renewable energy, a commitment fully supported by Management. Through careful planning and measurement, energy efficiency programs, energy conservation, and cleaner energy have been implemented. These steps are taken as the Company's contribution to reducing greenhouse gas effects.

Both in the short and long term, the Company, through its subsidiary (RTM), strives to realize an energy-efficient steel production process. This effort is in line with Indonesia's NDC targets and is implemented through a decarbonization roadmap. The Company also complies with Government Regulation No. 70 of 2009 on Energy Conservation and Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 14 of 2012 on Energy Management.

In energy use, the Company and all its subsidiaries are committed to implementing the following:
1. Identifying the required energy consumption level.
2. Identifying potential savings opportunities.
3. Finding ways to raise employee awareness of energy savings.

The Company has planned several short-term and long term work program initiatives to improve sustainability, including:

Short-Term Work Program
1. Creating a logo design related to environmental sustainability to enhance employee awareness.
2. Conducting periodic quizzes for all employees on energy and environmental topics.
3. Regularly monitoring the growth of planted mangroves.
4. Planting an additional 1000 mangrove seedlings in different areas.

Long-Term Work Program
1. Creating a plan to install solar panels in the company's workspace area.
2. Gradually transitioning from desktop computers to laptops for work.
3. Gradually replacing room air conditioners with more environmentally friendly units (Inverter).

ENERGY CONSUMPTION

In the reporting year, the Company recorded a performance that was still considered reasonable in terms of energy consumption, with normal fluctuations. This reflects

efisiensi dan keberlanjutan Perseroan dalam kegiatan operasionalnya. Upaya Perseroan dalam mengelola energi telah berhasil mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, menandakan komitmen yang kuat dalam menjalankan prinsip-prinsip keberlanjutan.

the efficiency and sustainability of the Company in its operational activities. The Company's efforts in managing energy have successfully reduced negative environmental impacts, indicating a strong commitment to implementing sustainability principles.

Konsumsi Energi [POJK F.6] [GRI 302-1]
Energy Consumption

Sumber Energi Energy Sources	**Konsumsi Energi (GJ)** Energy Consumption (GJ)	
	2023	**2022***
SUNI		
Listrik yang dibeli (PLN) Purchased electricity (PLN)	642,83	610,13
RTM		
Listrik yang dibeli (PLN) Purchased electricity (PLN)	42.718,13	30.803,62
Gas Alam Natural Gas	46.154,99	40.006,99
Solar - IDO Industrial Diesel Oil	738,94	633,60
Jumlah Konsumsi Energi RTM Total RTM Energy Consumption	89.612,06	71.444,20
Jumlah Konsumsi Energi Total Energy Consumption	90.254,89	72.054,33

***dinyatakan ulang** | restated

Secara keseluruhan, konsumsi energi Perseroan mengalami kenaikan jika dibandingkan tahun sebelumnya. Hal ini disebabkan oleh peningkatan jumlah produksi pipa selama tahun pelaporan.

Overall, the Company's energy consumption increased during the reporting year (compared to the previous year). This was due to an increase in pipe production over the reporting year.

INTENSITAS ENERGI [GRI 302-3]

Intensitas energi adalah ukuran yang mengevaluasi efisiensi energi Perseroan berdasarkan pendapatan dari penjualan produk. Metode penghitungan intensitas energi dilakukan dengan membagi total konsumsi energi Perseroan (dalam GJ) oleh total penjualan produk (dalam juta rupiah) untuk tahun pelaporan. Sebuah nilai intensitas energi yang lebih rendah menunjukkan efisiensi energi yang lebih tinggi, artinya Perseroan dapat menghasilkan pendapatan yang lebih besar dengan menggunakan energi yang lebih sedikit.

Meskipun konsumsi energi total pada tahun 2023 meningkat dibandingkan tahun 2022, intensitas energi menunjukkan penurunan. Hal ini menandakan bahwa Perseroan telah berhasil meningkatkan efisiensi dalam penggunaan energinya, yang memungkinkan untuk mendapatkan pendapatan yang lebih besar per unit energi yang dikonsumsi. Ini merupakan indikator positif terhadap usaha Perseroan dalam meningkatkan efisiensi energi dan keberlanjutan operasionalnya.

ENERGY INTENSITY [GRI 302-3]

Energy intensity is a measure that evaluates the Company's energy efficiency based on revenue from product sales. The method for calculating energy intensity involves dividing the total energy consumption of the Company (in GJ) by the total product sales (in million IDR) for the reporting year. A lower energy intensity value indicates higher energy efficiency, meaning the Company can generate greater revenue with less energy use.

Although the total energy consumption in 2023 increased compared to 2022, energy intensity showed a decrease. This indicates that the Company has successfully improved its energy use efficiency, enabling it to earn more revenue per unit of energy consumed. This is a positive indicator of the Company's efforts to enhance energy efficiency and operational sustainability.

Keterangan Description	2023	2022*
Jumlah Konsumsi Energi (GJ) Total Energy Consumption (GJ)	90.254,89	72.054,33
Jumlah Penjualan (Juta Rupiah) Total Sales (Million Rupiah)	762.425	540.273
Intensitas Energi (Juta Rupiah Penjualan) Energy Intensity (Million Rupiah of Sales)	0,118	0,133

***dinyatakan ulang** | restated

PENGURANGAN KONSUMSI ENERGI [GRI 302-4]

Pengurangan konsumsi energi menjadi indikator kunci keberhasilan atas program efisiensi energi yang dijalankan oleh Perseroan. Berbagai strategi yang telah diterapkan, antara lain:

1. Menggunakan sensor otomatis pada lampu untuk mengurangi penggunaan listrik
2. Secara bertahap mengganti penggunaan komputer menjadi laptop
3. Secara bertahap mengganti bohlam lampu menjadi lampu yang lebih ramah lingkungan (LED)
4. Mematikan lampu saat tidak digunakan
5. Matikan semua alat elektronik yang terhubung ke sumber energi listrik bila tidak digunakan

Meski demikian, peningkatan kapasitas produksi yang terjadi secara signifikan pada PT Rainbow Tubulars Manufacture, entitas anak Perseroan, menyebabkan terjadinya peningkatan konsumsi energi secara keseluruhan. Hal tersebut menjadi tantangan dalam menyeimbangkan antara pertumbuhan operasional dengan komitmen keberlanjutan lingkungan. Namun, Perseroan tetap berkomitmen untuk mencapai pengurangan konsumsi energi yang berkelanjutan meski dihadapkan pada berbagai tantangan.

ENERGY CONSUMPTION REDUCTION [GRI 302-4]

Reducing energy consumption is a key indicator of the success of the Company's energy efficiency program. Various strategies have been implemented, including:

1. Using automatic sensors on lights to reduce electricity use.
2. Gradually replacing desktop computers with laptops.
3. Gradually replacing light bulbs with more environmentally friendly ones (LED).
4. Turning off lights when not in use.
5. Turning off all electronic devices connected to an electrical energy source when not in use.

Despite this, the significant increase in production capacity at PT Rainbow Tubulars Manufacture, a subsidiary of the Company, has led to an overall increase in energy consumption. This poses a challenge in balancing operational growth with environmental sustainability commitments. However, the Company remains committed to achieving sustainable energy consumption reduction despite facing various challenges.

EMISI
EMISSION

PENGELOLAAN EMISI GAS RUMAH KACA (GRK)

Penggunaan sumber energi dalam aktivitas produksi dan pendukung Perseroan berkontribusi pada emisi Gas Rumah Kaca (GRK), yang memberikan dampak negatif terhadap lingkungan. Dampak signifikan dari emisi GRK yang berlebihan adalah ketidakstabilan iklim, peningkatan permukaan air laut, dan kenaikan suhu global. Dalam mendukung komitmen pemerintah Indonesia untuk menurunkan emisi GRK, Perseroan telah mengimplementasikan berbagai upaya, termasuk penerapan teknologi yang efisien dan ramah lingkungan. Salah satu langkah yang diambil adalah program efisiensi energi, penggunaan energi bersih, investasi pada infrastruktur energi terbarukan, serta penggunaan AC yang bebas dari CFC. [GRI 3-3]

INVENTARISASI DAN MONITORING EMISI GRK

Perseroan melakukan inventarisasi dan monitoring terhadap emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2. Emisi GRK Cakupan 1, yang merupakan emisi langsung, berasal dari sumber-sumber yang dimiliki atau dikendalikan oleh Perseroan, termasuk proses produksi dan kegiatan operasional. Sedangkan Emisi GRK Cakupan 2, yang merupakan emisi tidak langsung, mencakup emisi dari penggunaan listrik yang bersumber dari PLN atau pihak ketiga.

Untuk menghitung emisi GRK (Cakupan 1) langsung, metode yang dipakai di Indonesia dan negara-negara non-Annex 1 (negara berkembang) adalah Tier-1, yaitu berdasarkan data konsumsi energi dikalikan faktor emisi default IPCC 2019 (Intergovernmental Panel on Climate Change/Panel Antar pemerintah tentang Perubahan Iklim). Sedangkan untuk menghitung emisi GRK (Cakupan 2) tidak langsung, metode yang dipakai menggunakan metode dari Dirjen Kelistrikan Kementerian ESDM, 2019.

Berdasarkan hasil perhitungan tersebut, berikut adalah jumlah emisi yang dihasilkan Perseroan dan entitas anak sepanjang tahun 2023:

GREENHOUSE GAS EMISSIONS MANAGEMENT

The utilization of energy sources in the production and supporting activities of the Company contributes to the emissions of Greenhouse Gases (GHGs), which have a detrimental impact on the environment. A significant consequence of excessive GHG emissions includes climate instability, rising sea levels, and an increase in global temperatures. In support of the Indonesian government's commitment to reduce GHG emissions, the Company has implemented various measures, including the adoption of efficient and environmentally friendly technologies. These measures include an energy efficiency program, the use of clean energy, investment in renewable energy infrastructure, and the utilization of air conditioning systems that are free from CFCs. [GRI 3-3]

GREENHOUSE GAS EMISSIONS INVENTORY AND MONITORING

The Company conducts an inventory and monitoring of Scope 1 and Scope 2 greenhouse gas emissions. Scope 1 emissions, which are direct emissions, originate from sources owned or controlled by the Company, including production processes and operational activities. Meanwhile, Scope 2 emissions, which are indirect emissions, include emissions from the use of electricity sourced from the state electricity company or third parties.

To calculate direct GHG emission (Scope 1), the Company use method in Indonesia and non-Annex 1 countries (developing countries) is Tier-1, it is based on energy consumption data multiplied by the IPCC 2019 default emission factor (Intergovernmental Panel on Climate Change). Meanwhile to calculate Indirect GHG emission (Scope 2), the Company use method from the Director General of Electricity, Ministry of Energy and Mineral Resources, 2019.

Based on the calculations, the following are the emission totals generated by the Company and its subsidiaries throughout 2023:

Perhitungan Emisi [POJK F.11] [GRI 305-1] [GRI 305-2]
Emissions Calculation

Cakupan Emisi Emission Scope	**Sumber Emisi** Emission Scope	**Satuan** Unit	**Tahun** Year	
			2023	**2022***
SUNI				
Cakupan 2 Scope 2	Pemakaian Listrik PLN PLN Electricity Usage	tCO_2e	155,35	147,45

Perhitungan Emisi [POJK F.11] [GRI 305-1] [GRI 305-2]
Emissions Calculation

Cakupan Emisi Emission Scope	Sumber Emisi Emission Scope	Satuan Unit	Tahun Year	
			2023	2022*
RTM				
Cakupan 1 Scope 1	Gas Alam Natural Gas	tCO_2e	2.589,29	2.244,39
	Solar - IDO Industrial Diesel Oil		54,76	46,95
Cakupan 2 Scope 2	Pemakaian Listrik PLN PLN Electricity Usage		10.086,23	7.273,08
Jumlah Emisi Total Emission			15.529,68	9.711,87

***dinyatakan ulang** | restated

INTENSITAS EMISI

Intensitas emisi menghitung besaran emisi yang dihasilkan untuk setiap ton volume penjualan. Intensitas emisi dihitung dengan membagi besaran emisi yang dihasilkan (dalam tCO_2e) dengan volume penjualan (dalam ton produk). Intensitas emisi yang rendah menunjukan semakin kecilnya emisi yang dihasilkan dalam proses produksi. Emisi yang dimasukan dalam perhitungan intensitas emisi mencakup Emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2. Gas yang dimasukkan dalam perhitungan adalah CO_2.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan mengalami peningkatan jumlah konsumsi energi disebabkan oleh peningkatan kapasitas produksi pada entitas anak dan berakibat pada peningkatan jumlah emisi yang dihasilkan.

Data intensitas emisi Perseroan disajikan dengan memperhitungkan seluruh kegiatan operasional, dengan memperhitungkan Cakupan 1 dan Cakupan 2 untuk gas CO_2. Metode perhitungan pengurangan emisi mengacu pada metode IPCC 2006.

EMISSION INTENSITY

Emission intensity measures the amount of emissions generated per ton of seamless pipe produced. It is calculated by dividing the total emissions produced (in tCO_2e) by the production volume of seamless pipes (in tons of product). Lower emission intensity indicates fewer emissions produced in manufacturing seamless pipes. Emissions included in the emission intensity calculation encompass both Scope 1 and Scope 2 emissions. The gas included in the calculation is CO_2.

Throughout 2023, the Company experienced an increase in energy consumption due to increased production capacity at subsidiary entities, resulting in an increase in emissions generated.

The Company's emission intensity data is presented by considering all operational activities, taking into account Scope 1 and Scope 2 for CO_2 gases. The emission reduction calculation method refers to the IPCC 2006 method.

Intensitas Emisi GRK [GRI 305-4] [GRI 305-5] [POJK F.11]
Greenhouse Gas (GHG) Emissions Intensity

Keterangan Description	2023	2022
Total Emisi Karbon (tCO_2e) Total Carbon Emissions (tCO_2e)	15.529,68	9.711,87
Volume Penjualan (Juta Rupiah) Sales Volume (Million Rupiah)	762.425	540.273
Intensitas Emisi GRK (tCO_2e/Juta Rupiah) GHG Emissions Intensity (tCO_2e/Million Rupiah)	0,020	0,018

***dinyatakan ulang** | restated

Dalam upaya mencapai penurunan emisi karbon, Perseroan pada tahun 2023 telah berkomitmen untuk melaksanakan beberapa rencana yang meliputi: [POJK F.7] [POJK F.12]

1. Penggunaan air bersih yang hemat serta sesuai dengan kebutuhan.
2. Mengoptimalkan penggunaan bahan bakar fosil.
3. Pemilihan dan upaya penggantian bahan bakar dengan sumber energi yang ramah lingkungan.
4. Penggunaan dan pemilihan peralatan dengan teknologi ramah lingkungan.
5. Mengurangi waktu penggunaan peralatan elektronik, dan
6. Penanaman pohon.

In efforts to achieve carbon emission reduction, in 2023, the Company committed to implementing several plans, including: [POJK F.7] [POJK F.12]

1. Efficient and need-based use of clean water.
2. Optimizing the use of fossil fuels.
3. Selecting and replacing fuels with environmentally friendly energy sources.
4. Using and selecting environmentally friendly technology equipment.
5. Reducing electronic equipment usage time, and
6. Tree planting.

KEANEKARAGAMAN HAYATI [POJK F.9] [POJK F.10]
BIODIVERSITY

Perseroan memastikan bahwa wilayah operasionalnya tidak berada di dalam kawasan konservasi dengan keanekaragaman hayati yang dilindungi oleh Pemerintah ataupun kawasan lindung yang dapat mengganggu habitat ekosistem dan keanekaragaman flora dan fauna di kawasan tersebut. Meskipun demikian, Perseroan terus melakukan penyesuaian dan perbaikan lingkungan untuk meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan dan melakukan tindakan preventif untuk mengantisipasi keadaan darurat terhadap lingkungan.

The Company ensures that its operational areas are not located within conservation zones with biodiversity protected by the Government or protected areas that could disrupt the habitat ecosystem and the diversity of flora and fauna in the region. Nonetheless, the Company continually makes environmental adjustments and improvements to minimize negative impacts on the environment and implements preventive measures to anticipate environmental emergencies.

Sebagai bentuk kontribusi dalam aspek keanekaragaman hayati serta dalam rangka memperingati World Mangrove Day yang jatuh pada tanggal 26 Juli 2023, Perseroan bersama dengan komunitas dari Mangrove Jakarta Community melakukan penanaman bibit mangrove di Pantai Tengkolak, Karawang untuk mendukung salah satu tujuan utama SDGs yaitu Climate Action.

As a form of contribution to biodiversity aspects and to commemorate World Mangrove Day on July 26, 2023, the Company, in collaboration with the Mangrove Jakarta Community, conducted mangrove seedling planting at Tengkolak Beach, Karawang, to support one of the main goals of the SDGs, namely Climate Action.

Adapun hasil dari kegiatan tersebut berupa penanaman 1.000 bibit mangrove yang terdiri dari 900 Rhizophora Sp. dan 100 Avicennia Sp., kedua jenis mangrove ini memainkan peran penting dalam ekosistem mangrove, termasuk perlindungan garis pantai dari erosi, penyediaan habitat bagi berbagai spesies ikan dan hewan lainnya, serta penyimpanan karbon yang signifikan. Selain itu, mereka juga membantu dalam mengurangi dampak dari badai dan tsunami terhadap komunitas pesisir.

The result of this activity was the planting of 1,000 mangrove seedlings, consisting of 900 Rhizophora Sp. and 100 Avicennia Sp. These two types of mangroves play a crucial role in the mangrove ecosystem, including protecting coastlines from erosion, providing habitats for various species of fish and other animals, and significant carbon storage. Additionally, they help reduce the impact of storms and tsunamis on coastal communities.

Program penanaman mangrove yang digagas oleh Perseroan merupakan inisiatif penting dalam upaya pelestarian lingkungan dan pencegahan abrasi pantai. Perseroan menunjukkan komitmennya dalam mendukung keberlanjutan ekosistem pesisir. Dana tersebut dialokasikan untuk berbagai keperluan penting, mulai dari perlengkapan survei dan operasional, pembelian bibit mangrove, hingga kegiatan monitoring yang dilakukan pada bulan September dan Desember 2023 dengan tujuan untuk menilai keberhasilan penanaman, pertumbuhan bibit, serta dampak yang dihasilkan terhadap lingkungan.

DAMPAK DARI KEGIATAN

Program pelestarian keanekaragaman hayati berupa penanaman mangrove yang telah dilaksanakan Perseroan tidak hanya bertujuan untuk memperkaya keanekaragaman hayati di kawasan pesisir, tetapi juga memiliki peran penting dalam mitigasi perubahan iklim. Mangrove berfungsi sebagai penyerap karbon dioksida yang efektif, sekaligus menjadi benteng alami yang melindungi wilayah pesisir dari abrasi dan bencana alam lainnya.

Selain itu, keberadaan mangrove juga mendukung kehidupan biota laut dan burung migran, sehingga dapat meningkatkan keseimbangan ekosistem di sekitarnya. Dengan demikian, kegiatan penanaman mangrove ini tidak hanya memberikan manfaat langsung bagi lingkungan, tetapi juga secara tidak langsung berkontribusi terhadap kesejahteraan masyarakat sekitar yang bergantung pada sumber daya alam pesisir.

Melalui upaya-upaya seperti ini, Perseroan berharap dapat terus berkontribusi dalam pelestarian keanekaragaman hayati dan pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan, sejalan dengan komitmen kami untuk menciptakan nilai bagi semua pemangku kepentingan.

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat pengaduan resmi terkait aktivitas operasional, denda maupun sanksi administratif yang diterima Perseroan akibat kegiatan usahanya yang dapat merusak lingkungan.

The mangrove planting program initiated by the Company is an important initiative in environmental conservation and coastal erosion prevention efforts. The Company demonstrates its commitment to supporting the sustainability of coastal ecosystems. This fund was allocated for various essential needs, ranging from survey and operational equipment, purchasing mangrove seedlings, to monitoring activities carried out in September and December 2023 with the aim of assessing the success of the planting, seedling growth, and the impact on the environment.

IMPACT OF ACTIVITIES

The biodiversity conservation program in the form of mangrove planting carried out by the Company is not only aimed at enriching biodiversity in coastal areas but also plays an important role in mitigating climate change. Mangroves function as effective carbon dioxide absorbers, while also serving as a natural barrier that protects coastal areas from erosion and other natural disasters.

Furthermore, the presence of mangroves supports the life of marine biota and migratory birds, thereby enhancing the balance of the ecosystem in the surrounding area. Thus, the mangrove planting activity not only provides direct benefits to the environment but also indirectly contributes to the welfare of the surrounding community that depends on coastal natural resources.

Through efforts like these, the Company hopes to continue contributing to biodiversity conservation and sustainable environmental management, in line with our commitment to creating value for all stakeholders.

Throughout 2023, there were no official complaints related to operational activities, fines, or administrative sanctions received by the Company due to its business activities that could harm the environment.





PENGELOLAAN AIR
WATER MANAGEMENT

Air merupakan kebutuhan penting bagi aktivitas Perseroan baik di pabrik maupun di perkantoran. Air digunakan untuk berbagai keperluan domestik. Perseroan menggunakan air yang disediakan oleh PDAM, baik untuk aktivitas kantor maupun pabrik. [GRI 303-1]

Water is essential for the Company's activities in factories and offices. It is used for various domestic. The company utilizes water provided by the municipal water utility (PDAM) for both office and factory activities. [GRI 303-1]

Sumber air yang digunakan oleh Perseroan beserta entitas anaknya hanya berasal dari perusahaan penyedia air (PDAM). Dalam mengukur penggunaan air, Perseroan menggunakan dua metode, yaitu pengukuran dengan flow meter terpasang dan mengestimasikan penggunaan dalam suatu aktivitas. [GRI 303-1]

The Company and its subsidiaries solely use water from the water supply company. Water usage is measured using two methods: measurement with installed flow meters and estimating usage in an activity. [GRI 303-1]

Perseroan telah menerapkan kebijakan konsumsi, pengendalian, pengawasan, pemantauan, dan evaluasi air secara berkala dengan pendekatan konservasi dan efisiensi, melakukan daur ulang air, pemanfaatan air hujan dan sumber air lainnya untuk mengurangi konsumsi make-up air dari perusahaan pemasok air.

Besides focusing on energy management activities, the Company has also implemented policies on consumption, control, supervision, monitoring, and periodic evaluation of water with a conservation and efficiency approach, recycling water, utilizing rainwater and other sources to reduce make-up water consumption from the supplier.

Upaya Perseroan untuk menghemat air bersih diantaranya dengan menghimbau penghematan penggunaan air, mematikan kran secara sempurna setelah digunakan, dan lain-lain.

The Company's efforts to conserve clean water include encouraging water usage savings, turning off taps completely after use, and more.

Penggunaan Air [GRI 303-3] [POJK F.8]
Water Use

Penggunaan Air PDAM PDAM Water Use	**Satuan** Unit	**Tahun** Year	
		2023	**2022**
Kantor Pusat Head Office	m^3	887	51
RTM (Entitas anak) RTM (Subsidiary)		17.225	6.981
Jumlah Total		18.112	7.032

Terjadinya peningkatan yang signifikan dalam penggunaan air di tahun 2023 yang disebabkan oleh pengetesan hydrant di kantor pusat dan peningkatan kapasitas produksi pada RTM yang berakibat pada peningkatan jumlah konsumsi air pada kegiatan produksinya.

There was a significant increase in water usage in 2023, caused by hydrant testing at the headquarters and an increase in production capacity at RTM, resulting in higher water consumption in its production activities.

PENGELOLAAN LIMBAH
WASTE MANAGEMENT

Sebagai bentuk komitmen dalam pengelolaan limbah, Perseroan telah mematuhi PP 22 tahun 2021 terkait pengelolaan limbah. Prinsip Kehati-hatian adalah kebijakan Perseroan untuk operasi bisnis, termasuk pengelolaan limbah B3 dan Non B3 yang dihasilkan dari proses produksi entitas anak (RTM). Perseroan dan entitas anak mengikuti kebijakan untuk mencegah tumpahan yang dapat mempengaruhi kualitas air tanah dan udara, keanekaragaman hayati dan kesehatan pekerja. Keseriusan perseroan dimaksudkan agar limbah (B3) yang dihasilkan tidak mempengaruhi lingkungan dan masyarakat sekitar yang akan berdampak signifikan. [GRI 3-3]

As part of its commitment to waste management, the Company has complied with PP 22 of 2021 regarding waste management. The Precautionary Principle is the Company's policy for business operations, including the management of hazardous (B3) and non-hazardous waste generated from subsidiary (RTM) production processes. The Company and its subsidiaries follow policies to prevent spills that can affect groundwater and air quality, biodiversity, and worker health. The seriousness of the Company is intended so that the generated hazardous (B3) waste does not affect the environment and the surrounding community significantly. [GRI 3-3]

Secara umum, limbah yang dihasilkan oleh Perseroan merupakan limbah dari proses produksi dan limbah domestik kantor yang dikelompokkan menjadi 2 kategori, yaitu limbah B3 (Bahan Berbahaya Beracun) dan limbah non-B3. [GRI 306-1]

Generally, the waste generated by the Company is categorized into two: hazardous (B3) waste and non-hazardous waste. [GRI 306-1]

Setiap kategori limbah akan dikelola menggunakan metode yang berbeda berdasarkan karakteristiknya. Akan tetapi prinsip pengelolaan limbah yang diterapkan mengacu pada kebijakan 3R (*reduce, reuse, recycle*).

Each waste category is managed using different methods based on its characteristics. However, the waste management principle applied refers to the 3R policy (reduce, reuse, recycle).

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam mengurangi produksi sampah dan mendukung program daur ulang, telah dilakukan pemanfaatan kaleng cat bekas sebagai pot tanaman di lokasi operasional. Langkah ini tidak hanya membantu mengurangi limbah, tetapi juga menambah nilai estetika dan kehijauan di lingkungan kerja. Selain itu, Perseroan juga turut aktif dalam mendukung program pemerintah dalam penyaluran limbah elektronik melalui aplikasi e-waste milik pemerintah DKI Jakarta.

As part of its commitment to reducing waste production and supporting recycling programs, the Company has utilized used paint cans as plant pots at operational locations. This not only helps reduce waste but also adds aesthetic and green value to the work environment. Additionally, the Company actively supports the government's program for electronic waste disposal through the e-waste application owned by the Jakarta Provincial Government.

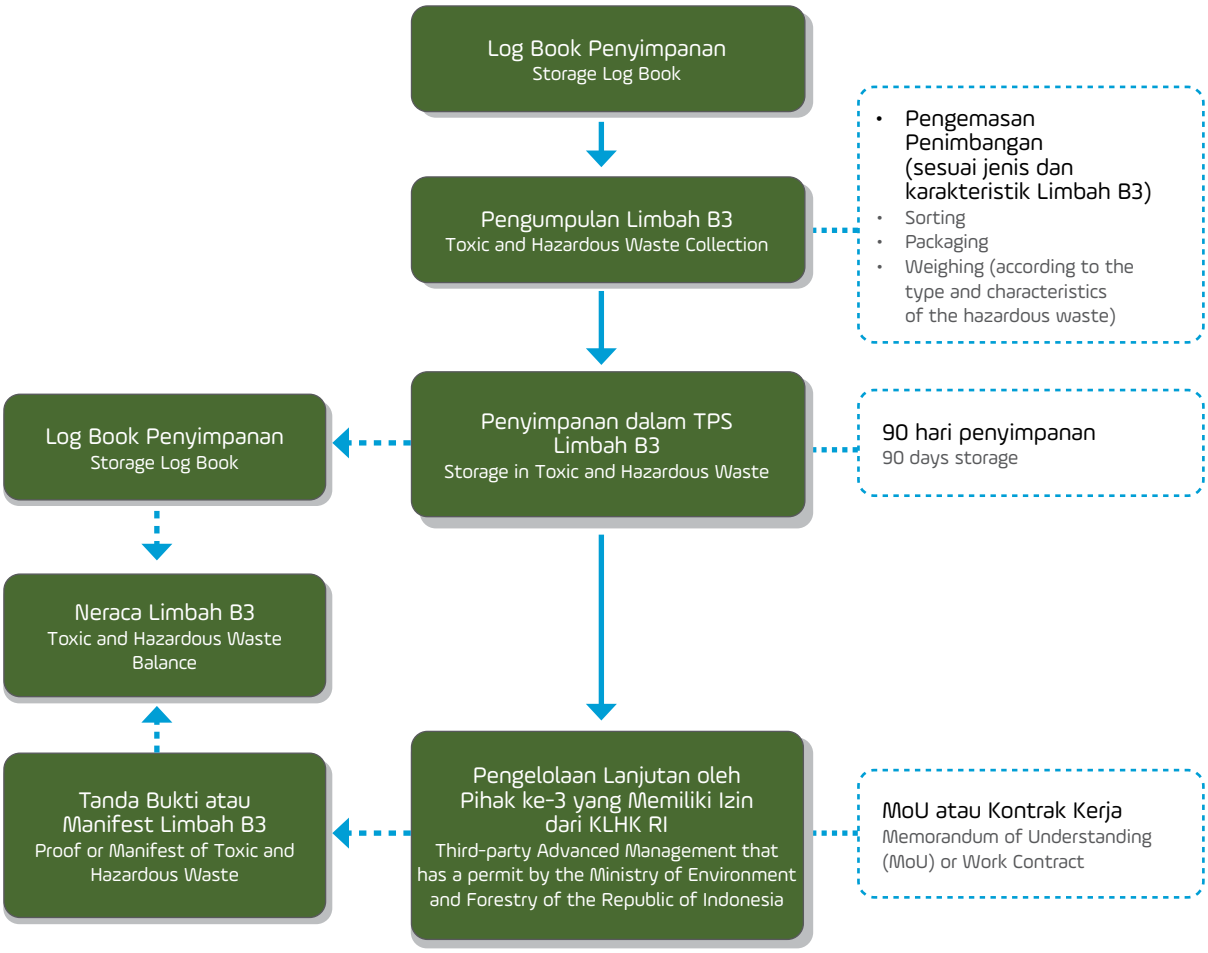
Pengelolaan limbah secara bertanggung jawab dan mengacu kepada peraturan perundangan-undangan telah menghasilkan dampak positif di mana tidak terjadi tumpahan signifikan terkait limbah pada tahun 2023. [POJK F.15]

Responsible waste management, in accordance with legislative regulations, has produced positive impacts where there were no significant waste spills in 2023. [POJK F.15]

Adapun rincian terkait mekanisme pengelolaan limbah dan effluen Perseroan adalah sebagai berikut: [GRI 306-2] [POJK F.14]

Details regarding the Company's waste and effluent management mechanisms are as follows: [GRI 306-2] [POJK F.14]

Mekanisme Pengelolaan Limbah & Efluen
Waste and Effluent Management Mechanism



Proses pengelolaan limbah dilakukan dengan mengidentifikasi dan mengumpulkan limbah B3 di sumbernya, memisahkannya dengan cermat dari limbah lain untuk mencegah kontaminasi. Setiap detail dari limbah yang dikumpulkan ini dicatat dengan akurat dalam log buku penyimpanan.

Limbah B3 disimpan sementara dalam fasilitas yang dirancang khusus untuk keamanan maksimal, untuk periode hingga 90 hari sesuai dengan izin yang diberikan, memastikan semua standar penyimpanan yang ditetapkan oleh peraturan terkait terpenuhi.

The waste management process is carried out by identifying and collecting hazardous (B3) waste at its source, carefully separating it from other waste to prevent contamination. Every detail of the collected waste is accurately recorded in a storage logbook.

Hazardous (B3) waste is temporarily stored in specially designed facilities for maximum safety, for up to 90 days as permitted, ensuring all storage standards set by regulations are met.

Sebelum mengirimkan limbah B3, Perseroan menyiapkan manifest limbah secara rinci. Dokumen resmi ini menelusuri perjalanan limbah dari asalnya hingga ke tujuan akhir. Pengolahan limbah berbahaya ini dilakukan oleh pihak ketiga yang telah diberikan wewenang dan izin oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, menjamin bahwa limbah diolah dengan cara yang aman dan sesuai dengan regulasi lingkungan yang ketat.

Before sending hazardous (B3) waste, the Company prepares a detailed waste manifest. This official document traces the waste journey from its origin to its final destination. The hazardous waste treatment is carried out by a third party authorized and permitted by the Ministry of Environment and Forestry, ensuring that the waste is processed safely and in compliance with strict environmental regulations.

Semua langkah dalam pengelolaan limbah ini diatur melalui *Memorandum of Understanding* (MoU) atau kontrak kerja yang jelas dengan pihak pengolah.

All steps in waste management are regulated through a clear Memorandum of Understanding (MoU) or work contract with the processing party.

Limbah yang Dihasilkan Menurut Komposisi [GRI 306-3] [POJK F.13]
Waste Generated by Composition

Komposisi Limbah Waste Composition	**Berat (Ton)** Weight (Tons)	
	2023	**2022**
Limbah B3 Hazardous waste (B3)		
Steel Grit	797,37	644,88
Contaminated Rags	58,58	58,95
Used Oil	8,37	8,30
Paint Sludge	25,77	38,19
Glass Wool	3,63	1,00
IPAL Sludge	5,53	8,18
Contaminated Oil	21,88	14,40
Used Lamp	-	0,60
Empty tin	0,71	-
Total Limbah B3 Total Hazardous waste (B3)	920,42	774,50
Limbah Non-B3 Non-Hazardous waste (B3)		
Domestic	16,66	61,35
Total Limbah Non-B3 Total Non-Hazardous waste (B3)	16,66	61,35



06

KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

SUMBER DAYA MANUSIA BERKELANJUTAN
SUSTAINABLE HUMAN RESOURCES

Sumber daya manusia yang unggul, kompeten, berdedikasi, dan beretika merupakan salah satu faktor utama dalam pencapaian visi, misi, dan tujuan Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan mengembangkan kebijakan strategis terkait pengembangan sumber daya manusia secara berkesinambungan. Kami percaya bahwa fokus pada pengembangan sumber daya manusia akan meningkatkan proses bisnis internal yang selanjutnya akan berdampak pada pencapaian kinerja finansial dan non-finansial serta kepuasan pemangku kepentingan.

Perseroan menghormati dan menjunjung tinggi perbedaan antar-manusia, baik dari segi jenis kelamin, golongan, suku, agama, ras, status sosial, pandangan politik, kondisi fisik, dan sebagainya. Bagi Perseroan, keberagaman merupakan keniscayaan dan menjadikan kehidupan sosial menjadi lebih berwarna. Selaras dengan prinsip itu, maka Perseroan berkomitmen untuk memperlakukan seluruh karyawan secara setara dalam kesempatan bekerja, mendapatkan penilaian kinerja, termasuk untuk mendapatkan kenaikan jenjang karier, pengembangan kompetensi, remunerasi dan lain-lain. Berdasarkan komitmen itu, Perseroan memberikan kesempatan yang sama untuk bekerja dan mengisi posisi atau jabatan sesuai dengan kapasitas dan kompetensi karyawan. Kesamaan kesempatan dalam bekerja juga dipegang oleh Perseroan dalam proses rekrutmen karyawan. [POJK F.18]

DASAR HUKUM

Pengelolaan SDM Perseroan dilakukan sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku, seperti berikut ini:

1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan beserta aturan-aturan turunannya yang diperbarui;
2. Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
3. Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja;
4. Undang-undang Nomor 23 tahun 1992 tentang Kesehatan beserta turunannya.

PENGELOLAAN KARYAWAN

Pengelolaan karyawan Perseroan dilakukan dari proses rekrutmen hingga pensiun. Perseroan memiliki kebijakan dalam mengelola karyawan, yakni dengan mematuhi semua peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia.

Perseroan menjamin proses rekrutmen dilakukan secara transparan dan adil dengan mengedepankan prinsip kesetaraan gender berdasarkan kualifikasi yang dibutuhkan oleh Perseroan. Prinsip kesetaraan kesempatan bekerja ini menjadi dasar Perseroan dalam memilih insan terbaik untuk menjadi bagian dari karyawan Perseroan.

Superior, competent, dedicated, and ethical human resources are one of the key factors in achieving the Company's vision, mission, and objectives. Therefore, the Company develops strategic policies related to the sustainable development of human resources. We believe that focusing on human resource development will enhance internal business processes which will subsequently impact the achievement of financial and non-financial performance as well as stakeholder satisfaction.

The Company respects and upholds the differences among individuals, in terms of gender, group, ethnicity, religion, race, social status, political views, physical condition, and so on. For the Company, diversity is an inevitability and makes social life more colorful. In line with that principle, the Company is committed to treating all employees equally in terms of work opportunities, performance assessments, including career advancement, competency development, remuneration, and others. Based on that commitment, the Company provides equal opportunities for work and fills positions according to the capacity and competence of employees. Equality of opportunity in work is also held by the Company in the employee recruitment process. [POJK F.18]

LEGAL BASIS

The management of the Company's HR is carried out in accordance with applicable regulations and legislation, such as the following:

1. Law Number 13 of 2003 concerning Employment along with its updated derivative regulations;
2. Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation;
3. Law No. 1 of 1970 concerning Work Safety;
4. Law Number 23 of 1992 concerning Health and its derivatives.

EMPLOYEE MANAGEMENT

The management of the Company's employees is carried out from the recruitment process to retirement. The Company has policies in managing employees, namely by complying with all applicable labor regulations in Indonesia.

The Company guarantees that the recruitment process is carried out transparently and fairly by prioritizing the principle of gender equality based on the qualifications required by the Company. This principle of equal employment opportunity is the basis of the Company in selecting the best people to become part of the Company's employees.

STATISTIK KEBERAGAMAN KARYAWAN [GRI 2-7] [POJK C.3]

Hingga akhir tahun 2023, jumlah pekerja Perseroan yang tercatat adalah sebanyak 285 karyawan internal yang merupakan pekerja waktu penuh dan seluruhnya merupakan masyarakat lokal (Indonesia). Informasi selengkapnya disajikan dalam tabel berikut: [GRI 2-8]

EMPLOYEE DIVERSITY STATISTICS [GRI 2-7] [POJK C.3]

By the end of 2023, the Company recorded a total of 285 internal employees, all of whom are full-time workers and entirely composed of local residents (Indonesians). Further details are presented in the following table: [GRI 2-8]

Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan
Employee Based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2023			2022		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Tetap Permanent	38	22	60	180	26	206
Tidak Tetap Non-permanent	211	14	225	26	5	31
Jumlah Total	249	36	285	206	31	237

Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan
Employee Based on Position

Jenjang Jabatan Position	2023			2022		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Manager Manager	12	5	17	8	5	13
Supervisor Supervisor	6	3	9	3	2	5
Staff Staff	26	26	52	28	24	52
Non-Staff Non-Staff	205	2	207	167	-	167
Jumlah Total	249	36	285	206	31	237

Karyawan berdasarkan Pendidikan
Employee Based on Education

Pendidikan Education	2023			2022		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Pascasarjana Postgraduate	3	-	3	2	-	2
Sarjana Bachelor	43	20	63	33	16	43
Diploma Diploma	33	9	42	6	7	8
SLTA High School	192	7	196	165	8	130
Jumlah Total	249	36	285	206	31	237

Karyawan berdasarkan Usia
Employee Based on Age

Usia Age	2023			2022		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
18-20	5	3	8	9	2	-
21-30	109	17	126	72	14	67
31-35	38	6	44	45	5	41
36-40	43	2	45	38	3	30
41-45	31	2	33	22	1	22
46-50	13	2	15	11	1	12
>50	10	4	14	9	5	11
Jumlah Total	249	36	285	206	31	237

Karyawan berdasarkan Lokasi
Employee Based on Location

Lokasi Location	2023			2022		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Jakarta	32	15	47	28	14	42
Batam	217	21	238	178	17	195
Jumlah Total	249	36	285	206	31	237

REMUNERASI DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Perseroan berkomitmen untuk mematuhi semua undang-undang ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk peraturan yang berkaitan dengan tunjangan atau upah karyawan. Perseroan menganut prinsip non diskriminasi sehingga karyawan terlepas dari upah diperlakukan sama. Pemberian upah minimum bagi pekerja pada tingkat yang paling rendah, menurut peraturan yang berlaku, bertujuan untuk memenuhi kebutuhan hidup yang layak bagi pekerja. Tingkat upah minimum menyesuaikan dengan harga kebutuhan pokok, inflasi, standar hidup dan variabel lainnya di setiap provinsi tempat Perseroan beroperasi.

Gaji karyawan tetap golongan terendah sebesar Rp4.880.000, lebih tinggi 12,70% dari upah minimum provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah. Berikut tabel upah pegawai berdasarkan provinsi tempat Perseroan beroperasi: [GRI 2-21] [POJK F.20]

REMUNERATION AND EMPLOYEE WELFARE

The Company is committed to complying with all applicable labor laws, including regulations related to employee benefits or wages. The Company adheres to the principle of non-discrimination so that employees are treated equally regardless of wages. The provision of a minimum wage for workers at the lowest level, according to applicable regulations, aims to meet the decent living needs of workers. The minimum wage level adjusts to the price of basic needs, inflation, living standards, and other variables in each province where the Company operates.

Salary employees of the lowest class amount to Rp4,880,000, higher 12.70% than the provincial minimum wage set by the Government. Here is a table of employee wages based on the province where the Company operates: [GRI 2-21] [POJK F.20]

No.	Unit Usaha Business Unit	Daerah Region	UMR Provinsi Regional Minimum Wage of the Province	Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah (Rp) Lowest Level Employee's Benefit (Rp)	Persentase Percentage
1	SUNI	DKI Jakarta	4.901.798	5.950.000	121,38%
2	RTM	Kepulauan Riau	4.500.440	5.329.100	118,41%
3	PSM	Kabupaten Bogor	4.330.249	4.880.000	112,70%

PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN

Keberlangsungan bisnis Perseroan tidak lepas dari peran Sumber Daya Manusianya. Keberadaan karyawan sebagai SDM Perseroan sangat penting karena mampu menjaga stabilitas pekerjaan hingga meningkatkan kinerja Perseroan. Terlebih di era saat ini di mana Perseroan dituntut untuk beradaptasi cepat dengan kondisi bisnis yang ada. Oleh karena itu, Perseroan membutuhkan SDM yang memiliki kemampuan adaptasi yang cepat terhadap segala perubahan yang terjadi dengan memprioritaskan pengembangan karyawan secara komprehensif.

Topik-topik pelatihan yang berbobot menjadi fokus dari manajemen Perseroan. Topik-topik ini meliputi *soft skill* dan *hard skill*, serta pelatihan lainnya yang relevan, yang dapat mendukung kegiatan operasional Perseroan serta meningkatkan kompetensi SDM-nya.

Di tahun 2023, program pelatihan yang diikuti oleh karyawan Perseroan terdiri dari pelatihan soft skill dan hard skill. Berikut tabel program pelatihan karyawan di tahun 2023. [POJK F.22]

EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT

The sustainability of the Company's business is inseparable from the role of its Human Resources. The presence of employees as the Company's HR is very important because they are able to maintain job stability to improve the Company's performance. Moreover, in today's era where the Company is required to quickly adapt to existing business conditions. Therefore, the Company needs HR who have the ability to quickly adapt to all changes that occur by prioritizing comprehensive employee development.

Weighty training topics are the focus of the Company's management. These topics include soft skills and hard skills, as well as other relevant training that can support the Company's operational activities and improve the competence of its HR.

In 2023, the training programs attended by the Company's employees consist of soft skill and hard skill training. Here is the table of employee training programs in 2023. [POJK F.22]

Daftar Program Pelatihan Tahun 2023
Lists of Training Programs in 2023

Topik Pelatihan K3 Topic of OHS Training	**Waktu** Time	**Penyelenggara** Organizer	**Jumlah Peserta** Number of Participant
SUNI			
Pelatihan Kebakaran Kelas D Class D Firefighting Training	Juni 2023 June 2023	Synergy Solusi	1
Pelatihan Pencegahan & Penanggulangan Bahaya Kebakaran pada Bangunan Training on Fire Prevention & Mitigation in Buildings	Oktober 2023	Koperasi Mekar – Sudin Kebakaran Jakarta Selatan	14
RTM			
Pelatihan Operator Forklift Forklift Operator Training	25-28 Januari 2023 January 25-28, 2023	Multidasa	1
Basic HSE Training	20 Februari 2023 February 20, 2023	Inhouse Training	14
Training ISO 14001 & 45001	21-22 Februari 2023 February 21-23, 2023	TUV	20
Training Operator Overhead Crane Overhead Crane Operator Training	22-24 Februari 2023 February 22-24, 2023	PT.Sarana	3
Training Operator Rigger Rigger Operator Training	22-24 Februari 2023 February 22-24, 2023	PT.Sarana	2
Training 6S awareness 6S Awareness Training	2 Maret 2023 March 2, 2023	Inhouse Training	11
Training Firefighter Class D Firefighter Class D Training	6 Maret 2023 March 6, 2023	PT.Sigma	1
Training OHC OHC Training	16 Maret 2023 March 16, 2023	PT.Sarana	2
Manual Handling	21 Maret 2023 March 21, 2023	Inhouse Training	6
Training Overhead Crane Overhead Crane Training	4-8 April 2023 April 4-8, 2023	PT.Sarana	1
Sawing,Lathe & Milling Machine Operation	10 Mei 2023 May 10, 2023	Inhouse Training	4

Daftar Program Pelatihan Tahun 2023
Lists of Training Programs in 2023

Topik Pelatihan K3 Topic of OHS Training	**Waktu** Time	**Penyelenggara** Organizer	**Jumlah Peserta** Number of Participant
Training Automatic Grinder Machine Upset Automatic Grinder Machine Upset Training	23 Mei 2023 May 23, 2023	Inhouse Training	2
Bejana Tekan Pressure Vessel	25 Juli 2023 July 25, 2023	Inhouse Training	4
Material Manual handling & PPE	28 Agustus 2023 August 28, 2023	Inhouse Training	5
Working at Height, LOTO & SIKT	29 Agustus 2023 August 28, 2023	Inhouse Training	3
Prosedur Pengoperasian Keselamatan Pemotongan Udara Air Cutting Safety Operation Procedures	23 Oktober 2023 October 23, 2023	Inhouse Training	25
Confined Space, Electrical Hazard & Basic HSE	30 Oktober 2023 October 30, 2023	Inhouse Training	12
Training AMDAL Environmental Impact Assessment Training	25 November - 2 Desember 2023 November 25-December 2, 2023	Taalenta	2
Firefighter Class D	7-11 Desember 2023 December 7-11, 2023	PPI	1
Training Pengendalian Pencemaran Udara Air Pollution Control Training	19-21 Desember 2023 December 19-21, 2023	PPI	1
TPM Effective Planned Maintenance	29-30 Maret 2023 March 29-30, 2023	ECI	2
Training Overhead Crane	4-8 April 2023 April 4-8, 2023	PT Sarana	1
Sawing, Lathe & Milling Machine Operation	10 Mei 2023 May 10, 2023	QA-QC	4
Training Automatic Grinder Machine Upset	23 Mei 2023 May 23, 2023	Production	2
Awareness ISO 9001:2015	6 Juli 2023 July 6, 2023	TUV	20
Internal Audit QHSE ISO 19011:2018	7 Juli 2023 July 7, 2023	TUV	20
Production Planning Inventory Control (PPIC)	7 Juli 2023 July 7, 2023	ECI	4
Teknik Pembuatan SOP & WI Techniques for Creating SOPs & Work Instructions	16 Juli 2023 July 16, 2023	ECI	2
Spectrochemical Testing	17 Juli 2023 July 17, 2023	Yusbar	2
Bejana Tekan Pressure Vessels	25 Juli 2023 July 25, 2023	HSE	4
Technical awareness of API Q1,5CT & 5L	14-16 Agustus 2023 August 14-16, 2023	QA	35
HR Audit (Audit SDM)	22 Agustus 2023 August 22, 2023	HR Wikipedia	7
Material Manual handling & PPE	28 Agustus 2023 August 28, 2023	HSE	5
Working at Height, LOTO & SIKT	29 Agustus 2023 August 29, 2023	HSE	3
Export Import Custom	31 Agustus 2023 August 31, 2023	ECI	3
Purchasing Excellence	19 September 2023 September 19, 2023	ECI	1
Visual Inspection	7 Oktober 2023 October 7, 2023	QA-QC	26

Daftar Program Pelatihan Tahun 2023
Lists of Training Programs in 2023

Topik Pelatihan K3 Topic of OHS Training	**Waktu** Time	**Penyelenggara** Organizer	**Jumlah Peserta** Number of Participant
Proses Manajemen Maintenance Maintenance Management Process	10 Oktober 2023 October 10, 2023	Inhouse Training	25
Pengetahuan terhadap Terhadap Flow Process Chart Produksi, Straightening, Upset, Heat Treatment, Coating dan Packing Knowledge of Production Flow Process Charts, Straightening, Upset, Heat Treatment, Coating, and Packing	11 Oktober 2023 October 11, 2023	Inhouse Training	23
Prosedur pengoperasian keselamatan pemotongan udara Safety Operating Procedure for Air Cutting	23 Oktober 2023 October 23, 2023	Inhouse Training	25
Training Pengetahuan Dasar Pemasangan Maintenance Basic Knowledge Training on Maintenance Installation	25 Oktober 2023 October 25, 2023	Inhouse Training	20
Confined Space, Electrical Hazard & Basic HSE	30 Oktober 2023 October 30, 2023	Inhouse Training	25
Inspeksi Visual & Dimensional Visual & Dimensional Inspection	31 Oktober 2023 October 31, 2023	QA-QC	11
Inventory Management	4 November 2023 November 4, 2023	ECI	1
Six Sigma White Belt	11 November 2023 November 11, 2023	ECI	4
QA & QC System	13 November 2023 November 13, 2023	ECI	1
Training AMDAL Environmental Impact Assessment (AMDAL) Training	25 November-2 Desember 2023 November 25-December 2, 2023	Taalenta	2
PPIC In demand planning	3 Desember 2023 December 3, 2023	ECI	2
Training API	7-8 Desember 2023 December 7-8, 2023	External	35

PEKERJA ANAK DAN PEKERJA PAKSA [POJK F.19]

Perseroan selalu mematuhi ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk peraturan tentang usia minimum dan jam kerja karyawan Dalam hal ini, Perseroan mendukung penuh penghapusan pekerja anak dan kerja paksa. Oleh karena itu, Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan, baik tetap maupun kontrak, telah berusia di atas 18 tahun dan aturan jam kerja karyawan adalah 7-8 jam per hari atau 40 jam perminggu. Dengan demikian, Perseroan mencatat tidak ada keluhan tentang pekerja anak atau kerja paksa pada tahun pelaporan.

Perseroan menjunjung tinggi hak asasi manusia dan berkomitmen penuh untuk memenuhi hak seluruh karyawan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini dituangkan dalam kebijakan Perseroan serta selaras dengan nilai-nilai dan budaya Perseroan. Selain itu, Perseroan juga senantiasa mengupayakan optimalisasi kontribusi yang signifikan bagi peningkatan kesejahteraan karyawan. [GRI 2-30]

CHILD LABOR AND FORCED LABOR [POJK F.19]

The Company always complies with applicable labor regulations, including those concerning minimum age and working hours for employees. In this regard, the Company fully supports the elimination of child labor and forced labor. Therefore, the Company ensures that all employees, whether permanent or contractual, are over the age of 18 and the working hours are 7-8 hours per day or 40 hours per week. Consequently, the Company reports no complaints regarding child labor or forced labor during the reporting year.

The Company upholds human rights and is fully committed to fulfilling the rights of all employees in accordance with applicable laws and regulations. This commitment is reflected in the Company's policies and aligns with the Company's values and culture. Additionally, the Company continuously strives to optimize its significant contributions towards improving employee welfare. [GRI 2-30]

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3)
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah inti dari keberlanjutan bisnis Perseroan, terutama seiring dengan peningkatan skala operasional, kompleksitas peralatan, dan dinamika lingkungan kerja. Penerapan K3 yang konsisten dan inovatif menjadi sangat krusial, menjadikannya elemen kunci dalam strategi manajemen risiko Perseroan yang mencakup segala aspek operasional. Sebagai entitas yang beroperasi di industri manufaktur, Perseroan bertekad untuk memenuhi standar pemerintah yang terkait keselamatan baik personil maupun peralatan. Bagi Perseroan, kepatuhan terhadap standar dan regulasi keselamatan bukan sekadar memenuhi kewajiban saja, melainkan prioritas yang mendukung upaya berkelanjutan Perseroan dalam meningkatkan standar K3.

KEBIJAKAN DAN STRATEGI K3 [GRI 3-3]

Setiap pekerja dan kontraktor Perseroan beserta entitas anak berhak mendapatkan tempat yang aman untuk bekerja. Untuk itu, setiap pekerja memiliki tanggung jawab untuk menciptakan keselamatan bagi dirinya sendiri dan sesama pekerja. Bertanggung jawab sebagai pelopor keselamatan dan memiliki kewenangan untuk menghentikan pekerjaan "*stop work authority*" bila pada pekerjaan tersebut terdapat *unsafe action* dan *unsafe condition* serta segera melaporkan kejadian tersebut kepada superior untuk mendapatkan mitigasi dari keadaan tersebut. Untuk mendukung pencapaian keselamatan, Perseroan berkomitmen:

1. Mematuhi peraturan perundang-undangan keselamatan, peraturan HSE Perusahaan, peraturan dan persyaratan pelanggan serta penerapan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja
2. Meminimalisir bahaya dan risiko keselamatan serta kerugian akibat aktivitas Perusahaan dengan melakukan perbaikan berkelanjutan
3. Memastikan subkontraktor dan mitra kerja mengikuti kebijakan sesuai dengan kebijakan Perusahaan
4. Menyediakan kebutuhan pelatihan dan pengembangan termasuk pelatihan HSE sesuai lingkup tugas dan tanggung jawab
5. Menetapkan program dan sasaran keselamatan dan kesehatan kerja
6. Membentuk organisasi Panitia Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3)
7. Melakukan pemeriksaan dan audit HSE regular

Perseroan memiliki kebijakan kesehatan, bahwa semua pekerja harus memiliki kesadaran bahwa semua kecelakaan dan penyakit akibat kerja dapat dicegah, diantaranya:

1. Melakukan upaya preventif terhadap potensi penyakit menular dan penyakit akibat kerja di tempat kerja
2. Meningkatkan kesehatan karyawan dengan terciptanya kualitas udara yang bersih dan sehat serta bebas asap

Occupational Health and Safety (OHS) is the core of the Company's business sustainability, especially with the increase in operational scale, equipment complexity, and dynamics of the work environment. The consistent and innovative implementation of OHS becomes crucial, making it a key element in the Company's risk management strategy that encompasses all operational aspects. As an entity operating in the manufacturing industry, the Company is determined to meet government standards related to the safety of both personnel and equipment. For the Company, compliance with safety standards and regulations is not just about fulfilling obligations, but a priority that supports the Company's sustainable efforts to improve OHS standards.

OHS POLICIES AND STRATEGIES [GRI 3-3]

Every worker and contractor of the Company and its subsidiaries is entitled to a safe workplace. Therefore, every worker has the responsibility to create safety for themselves and fellow workers. Responsible as a safety pioneer and having the authority to stop work "stop work authority" if the work involves unsafe actions and conditions and immediately report the incident to superiors to obtain mitigation from such conditions. To support the achievement of safety, the Company commits to:

1. Comply with safety legislation, company HSE regulations, customer regulations and requirements, and the implementation of the occupational health and safety management system
2. Minimize hazards and safety risks as well as losses due to Company activities by making continuous improvements
3. Ensure subcontractors and work partners follow the policy in accordance with the Company's policy
4. Provide training and development needs including HSE training according to the scope of duties and responsibilities
5. Establish occupational health and safety programs and goals
6. Form the Occupational Health and Safety Committee (P2K3)
7. Conduct regular HSE inspections and audits

The Company has a health policy, that all workers must be aware that all accidents and occupational diseases can be prevented, including:

1. Taking preventive measures against potential infectious diseases and occupational diseases in the workplace
2. Improving employee health by creating clean and healthy air quality, free from cigarette smoke, and complying

rokok dan mematuhi peraturan larangan merokok pada area atau lokasi kerja, khususnya area operasi minyak dan gas
3. Melarang penyalahgunaan alkohol dan obat-obatan terlarang pada area atau lokasi kerja manapun

with smoking ban regulations in work areas or locations, especially oil and gas operations areas

3. Prohibiting the misuse of alcohol and illegal drugs in any work area or location

LINGKUNGAN KERJA YANG LAYAK DAN AMAN [POJK F.21]

Dengan menyediakan sumber daya manusia berkualitas, kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman, sejalan dengan Prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Kami percaya bahwa lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan kinerja karyawan secara signifikan.

Komitmen kami diwujudkan melalui penerapan K3 yang selaras dengan Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan PP No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Perseroan juga menerapkan kebijakan K3 internal yang terus disosialisasikan sebagai tanggung jawab bersama.

Selain itu, dalam rangka mewujudkan lingkungan kerja yang layak dan aman, Perseroan secara rutin melakukan *Industrial Hygiene*/Pengukuran Lingkungan Kerja sebagai upaya preventif untuk mengidentifikasi dan mengurangi risiko keselamatan dan kesehatan di tempat kerja. Kegiatan ini mencakup penilaian terhadap berbagai faktor lingkungan kerja dan implementasi kontrol yang diperlukan untuk meminimalisir potensi bahaya. Melalui pemantauan berkala dan penyesuaian strategi kontrol, Perseroan berkomitmen untuk menjaga standar keselamatan dan kesehatan kerja, sekaligus mempromosikan budaya keselamatan yang kuat di antara pekerja.

A DECENT AND SAFE WORK ENVIRONMENT [POJK F.21]

By providing quality human resources, we are committed to creating a healthy and safe work environment, in line with Occupational Health and Safety (OHS) Principles. We believe that a conducive work environment can significantly improve employee performance.

Our commitment is realized through the implementation of OHS in line with Law No. 1 of 1970 on Occupational Health and Safety and Government Regulation No. 50 of 2012 on Occupational Health and Safety Management Systems (SMK3). The Company also implements internal OHS policies that are continuously socialized as a shared responsibility.

Furthermore, in order to create a decent and safe work environment, the Company regularly conducts Industrial Hygiene/Work Environment Measurements as a preventive effort to identify and reduce safety and health risks in the workplace. This activity includes assessing various work environment factors and implementing the necessary controls to minimize potential hazards. Through regular monitoring and control strategy adjustments, the Company is committed to maintaining occupational health and safety standards, while promoting a strong safety culture among workers.

SISTEM MANAJEMEN K3 [GRI 403-1]

Perseroan telah mengadopsi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dengan tujuan utama untuk menjamin bahwa setiap operasi yang dilakukan selalu sesuai dan memenuhi standar yang ditetapkan oleh Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, serta regulasi terkait lainnya. Inisiatif ini dirancang untuk secara efektif meningkatkan perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) melalui pendekatan yang terencana, terstruktur, dan terintegrasi; bertujuan untuk mencegah serta meminimalkan insiden kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja di seluruh area operasional Perseroan. SMK3 juga berfungsi sebagai kerangka kerja penting dalam mengukur dan mengelola berbagai program yang ditujukan untuk peningkatan kinerja K3.

OHS MANAGEMENT SYSTEM [GRI 403-1]

The Company has adopted the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) with the main goal of ensuring that every operation is always in compliance and meets the standards set by Law Number 1 Year 1970 on Occupational Safety, and other related regulations. This initiative is designed to effectively enhance the protection of occupational health and safety (OHS) through a planned, structured, and integrated approach; aiming to prevent and minimize incidents of work accidents and occupational diseases across all operational areas of the Company. SMK3 also serves as an important framework in measuring and managing various programs aimed at improving OHS performance.

Dalam upaya ini, peran strategis Perseroan sangatlah kritikal, khususnya melalui Divisi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (HSE) yang berada di bawah pengawasan langsung Direktur Utama. Divisi ini bertanggung jawab untuk menetapkan dan mengkomunikasikan target-target K3 kepada seluruh karyawan, di setiap lini dan aktivitas kerja, guna memastikan standar keselamatan dan kesehatan kerja yang tidak hanya dipatuhi tapi juga terus ditingkatkan.

In this effort, the strategic role of the Company is critical, especially through the Safety, Occupational Health, and Environment (HSE) Division under the direct supervision of the Managing Director. This division is responsible for setting and communicating OHS targets to all employees, in every line and work activity, to ensure safety and health standards are not only complied with but also continuously improved.

Perseroan membentuk Panitia Pembinaan Keselamatan Kerja (P2K3) yang bertanggung jawab untuk memastikan pelaksanaan program K3 dan lingkungan yang telah ditetapkan. Perseroan menerapkan Sistem Manajemen K3 (SMK3) berdasarkan peraturan dan standar internasional, termasuk di dalamnya Peraturan Pemerintah Nomor 50 tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), beserta standar internasional ISO 45001:2018 (*Occupational Health and Safety Management Systems*). Sistem Manajemen ini diterapkan di setiap kegiatan operasional oleh seluruh pekerja dan kontraktor di seluruh unit Perseroan. Audit HSE regular terhadap sistem dan standar tersebut berfungsi sebagai metode untuk mengevaluasi keefektifan berjalannya sistem manajemen dan kepatuhan terhadap peraturan terkait K3 di tempat kerja. [GRI 403-8]

The Company has established the Occupational Safety Committee (P2K3) responsible for ensuring the implementation of set OHS and environmental programs. The Company implements the OHS Management System (SMK3) based on international regulations and standards, including Government Regulation Number 50 of 2012 on the Implementation of the Occupational Health and Safety Management System (SMK3), along with the international standard ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management Systems). This Management System is applied in every operational activity by all workers and contractors across all Company units. Regular HSE audits of these systems and standards function as a method to evaluate the effectiveness of the management system and compliance with related OHS regulations in the workplace. [GRI 403-8]

Perseroan melakukan berbagai langkah untuk mengembangkan, menerapkan, dan mengevaluasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dengan mengikutsertakan karyawan. Ini termasuk rapat rutin Komite Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3), management walkthrough yang diadakan setidaknya tiga kali setahun oleh manajemen unit, briefing keselamatan, patroli keamanan, simulasi keadaan darurat, serta pelaporan aksi dan kondisi yang tidak aman. Selain itu, dilakukan pula review teratur terhadap prosedur dan instruksi kerja, penyelenggaraan peringatan Bulan K3 Nasional, penyerahan HSE Award dan penyelenggaraan sosialisasi serta pelatihan di bidang K3. Perseroan juga telah menyediakan akses dan mengkomunikasikan informasi K3 terkini kepada pekerja melalui komunikasi tatap muka, papan informasi, serta saluran komunikasi dan media sosial Perseroan. [GRI 403-4]

The Company takes various steps to develop, implement, and evaluate the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) with the involvement of employees. This includes regular Committee for Occupational Safety and Health (P2K3) meetings, management walkthroughs held at least three times a year by unit management, safety briefings, security patrols, emergency situation simulations, and reporting of unsafe actions and conditions. Additionally, regular reviews of procedures and work instructions are conducted, along with the organization of National OHS Month warnings, presentation of HSE Award, and the socialization and training in the field of OHS. The Company has also provided access and communicated up-to-date OHS information to workers through face-to-face communication, information boards, and the Company's communication channels and social media. [GRI 403-4]

IDENTIFIKASI BAHAYA DAN PENGENDALIAN RISIKO [GRI 403-2]

Pemetaan risiko (*risk mapping*) K3 yang berpotensi menimbulkan risiko/bahaya di Perseroan diklasifikasikan berdasarkan jenis pekerjaan di setiap unit/departemen disertai dengan program pencegahan dan penanganan sebagai bentuk mitigasi secara rutin. Hal ini sebagai bentuk upaya mitigasi dalam mencegah dan mengurangi potensi bahaya risiko kecelakaan di tempat kerja dan penyakit akibat kerja.

HAZARD IDENTIFICATION AND RISK CONTROL [GRI 403-2]

OHS risk mapping at the Company is classified based on job types in each unit/department, accompanied by prevention and handling programs as a form of routine mitigation. This serves as a mitigation effort to prevent and reduce the potential hazards of accidents at work and occupational diseases.

Pemetaan risiko K3 Perseroan dijabarkan secara rinci dalam Dokumen *Hazard Identification, Risk Assessment, and Risk Control* (HIRARC) yang di-*review* secara berkala oleh HSE Department dan departemen terkait untuk memastikan efektivitas kontrol dan pembaruan langkah-langkah mitigasi sesuai dengan dinamika dan perubahan kondisi kerja. Identifikasi bahaya juga dapat dilakukan oleh setiap individu kapanpun melihat suatu situasi di mana seseorang atau kondisi kerja berpotensi mengakibatkan kecelakaan dengan melapor ke atasan langsung atau Panitia Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3).

Kebijakan ini memungkinkan semua orang untuk melakukan mitigasi kepada siapa pun, dan jika perlu, menghentikan suatu pekerjaan jika menurut penilaiannya berpotensi terjadi insiden serius. Sistem pelaporan dan investigasi terhadap insiden yang terjadi berlaku umum di seluruh tempat kerja Perseroan. Sistem ini memungkinkan manajemen dan perwakilan P2K3 mengetahui dan menindaklanjuti mitigasi insiden dan rencana tindakan pencegahan agar insiden serupa tidak terulang. [GRI 403-2]

OHS risk mapping at the Company is detailed in the Hazard Identification, Risk Assessment, and Risk Control (HIRARC) Document, which is reviewed regularly by HSE Department and related departments to ensure the effectiveness of controls and the updating of mitigation measures according to the dynamics and changes in working conditions. Hazard identification can also be performed by any individual whenever a situation is observed where a person or work condition could potentially lead to an accident by reporting to the direct supervisor or the Occupational Health and Safety Committee (P2K3).

This policy allows everyone to mitigate anyone, and if necessary, stop a job if it is deemed to have the potential for a serious incident. The reporting and investigation system for incidents that occur applies universally across all Company workplaces. This system enables management and P2K3 representatives to know and follow up on incident mitigations and prevention plans to prevent similar incidents from recurring. [GRI 403-2]

Proses Identifikasi HIRARC [GRI 403-2]

Setiap jenis pekerjaan pada Area/Departemen diminta untuk memetakan risiko dan potensi bahaya terkait bidang pekerjaannya melalui pengisian form HIRARC oleh HSE Department dan Departemen terkait.	Hasil pemetaan risiko tersebut akan di-review ulang secara internal oleh HSE Department sebelum diserahkan ke pihak Manajemen.	Dari hasil identifikasi potensi bahaya dalam form HIRARC yang dibuat, didapatkan usulan program pengendalian untuk memitigasi risiko yang digunakan untuk mengevaluasi dan meningkatkan penerapan SMK3 di Perseroan.
Every type of job within the Area/Department is requested to map out the risks and potential hazards related to their field of work by filling out the HIRARC form, which is facilitated by the HSE Department and the respective Department.	The results of this risk mapping will be internally reviewed by the HSE Department before being submitted to the Management.	From the identification of potential hazards in the HIRARC forms created, control program proposals are obtained to mitigate risks. These proposals are used to evaluate and improve the implementation of the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) in the Company.

Dari hasil identifikasi HIRARC yang dilakukan secara berkala, didapatkan jenis potensi risiko/bahaya berdasarkan jenis aktivitas di setiap area/departemen kerja yang berisiko tinggi terhadap kesehatan dan keselamatan kerja serta penyakit akibat kerja termasuk upaya pencegahan dan/atau penanganan dari hasil temuan tersebut. [GRI 403-2, 403-7, 403-9, 403-10]

From the periodic identification conducted through HIRARC, types of potential risks/hazards have been identified based on the nature of activities in each work area/department that are of high risk to occupational health and safety, as well as work-related illnesses, including efforts for prevention and/or management of these findings. [GRI 403-2, 403-7, 403-9, 403-10]

PROGRAM PENINGKATAN K3 [GRI 403-3, 403-6]

Perseroan berkomitmen dalam meningkatkan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) bagi seluruh pekerjanya. Melalui implementasi praktik terbaik dan kerjasama dengan penyedia layanan kesehatan, Perseroan berusaha untuk mengidentifikasi dan mengeliminasi bahaya serta

OHS ENHANCEMENT PROGRAM [GRI 403-3, 403-6]

The Company is committed to enhancing occupational health and safety (OHS) for all its employees. Through the implementation of best practices and collaboration with healthcare providers, the Company strives to identify and eliminate hazards while minimizing risks in the workplace,

meminimalkan risiko di tempat kerja, sekaligus memastikan bahwa setiap individu mendapatkan akses ke layanan kesehatan kerja yang berkualitas.

Sebagai bentuk upaya dalam mempromosikan kesehatan dan keselamatan kerja, Perseroan mengimplementasikan program peningkatan kualitas kesehatan secara berkala yang meliputi namun tidak terbatas pada:

1. *Periodic Medical Check-Up*, sebagai langkah untuk memonitor kondisi kesehatan pekerja secara berkala dan mendeteksi dini potensi masalah kesehatan.
2. *Drugs Test* dan *Alcohol Test*, dilakukan untuk memastikan lingkungan kerja yang bebas dari pengaruh obat-obatan terlarang dan alkohol, menegakkan standar keselamatan kerja tertinggi.
3. *Exercise and Sport Program*, Program ini dirancang untuk meningkatkan kesehatan fisik pekerja, sekaligus memperkuat kekompakan tim dan moral, melalui aktivitas fisik dan olahraga bersama yang diadakan secara rutin.

Melalui program-program tersebut, Perseroan berharap dapat tidak hanya menangani risiko kesehatan utama yang tidak terkait pekerjaan tetapi juga memperkuat budaya kesehatan dan keselamatan di tempat kerja. Perseroan berkomitmen untuk terus mengembangkan dan meningkatkan inisiatif kesehatan dan keselamatan kerja, memastikan bahwa setiap pekerja mendapatkan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan dapat mendukung produktivitas kerjanya.

PELATIHAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA [GRI 403-5]

Pelatihan K3 meliputi topik-topik pelatihan yang wajib diikuti oleh seluruh karyawan Perseroan secara berkala. Setiap orang juga wajib mengikuti pelatihan-pelatihan keselamatan tertentu sesuai dengan jenis dan risiko pekerjaannya, termasuk melakukan uji kompetensi untuk jabatan tertentu sesuai dengan peraturan.

Divisi HSE Perseroan memfasilitasi seluruh karyawan Perseroan dan kontraktor mendapatkan pelatihan-pelatihan K3 yang wajib diikuti dan program-program pengembangan kompetensi K3 lainnya. Selama tahun 2023, Divisi HSE telah melakukan serangkaian pelatihan K3 untuk karyawan. Selain pelatihan secara internal, Perseroan juga mengikutsertakan sebagian karyawan dalam pelatihan K3 yang diselenggarakan oleh pihak eksternal. Berikut adalah kegiatan pelatihan K3 Perseroan beserta entitas anaknya (RTM) di tahun 2023:

PT Sunindo Pratama Tbk (SUNI):

1. Pelatihan Pencegahan & Penanggulangan Bahaya Kebakaran pada Bangunan

ensuring that every individual has access to quality occupational healthcare services.

As part of its efforts to promote occupational health and safety, the Company regularly implements quality health improvement programs, including but not limited to:

1. Periodic Medical Check-Up, to monitor the health conditions of employees regularly and detect early potential health issues.
2. Drug and Alcohol Tests, conducted to ensure a workplace environment free from the influence of illicit drugs and alcohol, upholding the highest safety standards.
3. Exercise and Sport Program, designed to enhance the physical health of employees, as well as team cohesion and morale, through regular physical activities and sports.

Through these programs, the Company aims not only to address major non-work-related health risks but also to strengthen the culture of health and safety at work. The Company is committed to continually developing and improving its occupational health and safety initiatives, ensuring every worker has a safe, healthy work environment that supports their productivity.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY TRAINING [GRI 403-5]

OHS Training covers mandatory training topics that all Company employees must periodically participate in. Everyone is also required to undergo specific safety training relevant to their job type and risk, including competency tests for certain positions as regulated.

The Company's HSE Division facilitates all employees and contractors in receiving mandatory OHS training and other OHS competency development programs. In 2023, the HSE Division conducted a series of OHS training for employees. In addition to internal training, the Company also enrolled some employees in OHS training organized by external parties. Below are the OHS training activities of the Company and its subsidiary, RTM, in 2023:

PT Sunindo Pratama Tbk (SUNI):

1. Fire Hazard Prevention & Countermeasure Training for Buildings

Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran dan keterampilan dalam mencegah dan menanggulangi kebakaran di lingkungan bangunan. Materi meliputi pengetahuan dasar tentang api, cara pencegahan kebakaran, serta teknik dan strategi dalam penanggulangan kebakaran

2. Pelatihan Kebakaran Kelas D
   Pelatihan ini fokus pada penanganan kebakaran yang melibatkan logam-logam sebagai bahan bakarnya, seperti magnesium, titanium, dan zirkonium. Kelas D melibatkan kebakaran yang memerlukan metode pemadaman khusus, dan pelatihan ini mengajarkan teknik serta prosedur yang benar untuk mengatasi jenis kebakaran ini.

PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM):

1. Pelatihan Operator Forklift
   Pelatihan ini dirancang untuk melatih individu dalam pengoperasian forklift dengan aman dan efisien. Materi mencakup pengetahuan tentang mekanisme forklift, teknik operasional yang aman, perawatan rutin, serta pengenalan terhadap peraturan keselamatan yang berlaku.
2. Basic Health, Safety, and Environment (HSE) Training
   Pelatihan ini memberikan pengenalan dasar tentang Health, Safety, and Environment (HSE), mencakup prinsip-prinsip dasar keselamatan dan kesehatan kerja serta perlindungan lingkungan.
3. Training ISO 14001 & 45001
   Pelatihan ini dirancang untuk memberikan pemahaman tentang sistem manajemen lingkungan sesuai dengan ISO 14001 dan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja sesuai dengan ISO 45001.
4. Training Operator Overhead Crane
   Pelatihan ini menyediakan pengetahuan dan keterampilan untuk mengoperasikan overhead crane dengan aman. Topik meliputi pemeriksaan sebelum penggunaan, pengoperasian crane, pemeliharaan dasar, dan penerapan protokol keselamatan kerja.
5. Training Operator Rigger
   Pelatihan ini bertujuan untuk mengembangkan keterampilan dalam rigging, yaitu persiapan dan penggunaan tali, sling, dan alat pengangkat lainnya untuk mengangkat dan memindahkan beban berat. Materi mencakup teknik rigging, penilaian beban, dan kepatuhan terhadap standar keselamatan.
6. Training 6S awareness
   Pelatihan ini memperkenalkan sistem 6S (Sort, Set in order, Shine, Standardize, Sustain, Safety) yang merupakan metodologi untuk meningkatkan efisiensi dan keselamatan di tempat kerja.
7. Training Firefighter Class D
   Pelatihan khusus untuk pemadam kebakaran kelas D yang

This training aims to increase awareness and skills in preventing and managing fires within building environments. The material covers basic knowledge about fire, fire prevention methods, and fire management techniques and strategies.

2. Class D Fire Training
   This training focuses on handling fires that involve metals as fuels, such as magnesium, titanium, and zirconium. Class D involves fires that require special extinguishing methods, and this training teaches the correct techniques and procedures to manage such fires.

PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM):

1. Forklift Operator Training
   This training is designed to instruct individuals in the safe and efficient operation of forklifts. The content covers knowledge of forklift mechanisms, safe operational techniques, routine maintenance, and an introduction to applicable safety regulations.
2. Basic Health, Safety, and Environment (HSE) Training
   This training provides a basic introduction to Health, Safety, and Environment (HSE), covering fundamental principles of occupational safety and health as well as environmental protection.
3. ISO 14001 & 45001 Training
   This training is designed to provide an understanding of the environmental management system according to ISO 14001 and the occupational health and safety management system according to ISO 45001.
4. Overhead Crane Operator Training
   This training provides knowledge and skills to safely operate overhead cranes. Topics include pre-use inspection, crane operation, basic maintenance, and the application of work safety protocols.
5. Rigger Operator Training
   This training aims to develop skills in rigging, which involves the preparation and use of ropes, slings, and other lifting devices to lift and move heavy loads. The content includes rigging techniques, load assessment, and compliance with safety standards.
6. 6S Awareness Training
   This training introduces the 6S system (Sort, Set in order, Shine, Standardize, Sustain, Safety), a methodology for enhancing efficiency and safety in the workplace.
7. Firefighter Class D Training
   Specialized training for Class D firefighters focusing on

berfokus pada penanganan kebakaran yang melibatkan bahan kimia atau logam.

8. Training Occupational Health Committee (OHC)
   Pelatihan ini ditujukan untuk anggota komite kesehatan kerja, dengan fokus pada pengawasan dan peningkatan kondisi kesehatan di tempat kerja.
9. Manual Handling
   Pelatihan ini fokus pada teknik mengangkat dan memindahkan barang secara manual dengan cara yang aman untuk mencegah cedera.
10. Training Overhead Crane
    Pelatihan ini ini berfokus pada pengoperasian overhead crane. Materi mencakup operasi yang aman, pemeliharaan, dan pemeriksaan crane, serta pengetahuan tentang peraturan keselamatan yang relevan.
11. Sawing, Lathe & Milling Machine Operation
    Pelatihan ini mengajarkan teknik dan keamanan dalam mengoperasikan mesin sawing, lathe, dan milling. Materi mencakup pengetahuan tentang setup mesin, operasi, pemeliharaan, dan prosedur keselamatan yang harus diikuti selama pengoperasian mesin.
12. Training Automatic Grinder Machine Upset
    Pelatihan ini berfokus pada pengoperasian dan pemeliharaan mesin penggiling otomatis. Materi mencakup pengaturan mesin, operasi yang aman, penyelesaian masalah, dan pemeliharaan rutin untuk mencegah kemacetan atau kegagalan operasional.
13. Bejana Tekan
    Pelatihan ini ditujukan untuk individu yang bekerja dengan bejana tekan, memberikan pengetahuan tentang desain, operasi, inspeksi, dan pemeliharaan bejana tekan sesuai dengan regulasi keselamatan yang berlaku.
14. Material Manual handling & Personal Protective Equipment (PPE)
    Pelatihan ini memberikan pengetahuan tentang cara menangani material secara manual dengan aman dan penggunaan PPE yang tepat untuk mencegah cedera dan memastikan keselamatan kerja.
15. Working at Height, Lockout Tagout (LOTO) & SIKT
    Pelatihan ini mencakup aspek bekerja di ketinggian, prosedur Lockout Tagout untuk memastikan peralatan aman selama pemeliharaan atau perbaikan, dan isolasi aman dari peralatan dan instalasi.
16. Prosedur Pengoperasian Keselamatan Pemotongan Udara
    Pelatihan ini fokus pada prosedur keselamatan untuk pemotongan material dengan menggunakan udara terkompresi.
17. Confined Space, Electrical Hazard & Basic HSE
    Pelatihan ini dirancang untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman tentang bahaya yang terkait dengan bekerja di ruang terbatas dan bahaya listrik, serta prinsip-prinsip dasar HSE.

handling fires involving chemicals or metals.

8. Occupational Health Committee (OHC) Training
   This training is aimed at workplace health committee members, focusing on the supervision and improvement of health conditions at work.
9. Manual Handling
   This training focuses on techniques for lifting and moving items manually in a safe manner to prevent injuries.
10. Overhead Crane Training
    This training focuses on the operation of overhead cranes. It includes safe operation, maintenance, and inspection of cranes, as well as knowledge of relevant safety regulations.
11. Sawing, Lathe & Milling Machine Operation
    This training teaches techniques and safety in operating sawing, lathe, and milling machines. The content covers knowledge about machine setup, operation, maintenance, and safety procedures that must be followed during machine operation.
12. Automatic Grinder Machine Upset Training
    This training focuses on the operation and maintenance of automatic grinding machines. The content includes machine setup, safe operation, troubleshooting, and routine maintenance to prevent jams or operational failures.
13. Pressure Vessel Training
    This training is intended for individuals working with pressure vessels, providing knowledge on design, operation, inspection, and maintenance of pressure vessels according to applicable safety regulations.
14. Material Manual Handling & Personal Protective Equipment (PPE)
    This training provides knowledge on how to manually handle materials safely and the proper use of PPE to prevent injuries and ensure workplace safety.
15. Working at Height, Lockout Tagout (LOTO) & Safe Work Permit
    This training covers aspects of working at heights, Lockout Tagout procedures to ensure equipment is safe during maintenance or repair, and safe isolation of equipment and installations.
16. Air Cutting Safety Operation Procedure
    This training focuses on safety procedures for cutting materials using compressed air.
17. Confined Space, Electrical Hazard & Basic HSE
    This training is designed to enhance awareness and understanding of hazards associated with working in confined spaces and electrical hazards, as well as basic HSE principles.

18. Training AMDAL (Analisis Mengenai Dampak Lingkungan)
    Pelatihan ini berfokus pada pengaruh aktivitas industri terhadap lingkungan, termasuk aspek keselamatan kerja.
19. Training Pengendalian Pencemaran Udara
    Pelatihan ini bertujuan untuk mengendalikan pencemaran udara dan memastikan lingkungan kerja yang sehat bagi pekerja.

18. Environmental Impact Assessment (AMDAL) Training
    This training focuses on the impact of industrial activities on the environment, including workplace safety aspects.
19. Air Pollution Control Training
    This training aims to control air pollution and ensure a healthy working environment for workers.

KINERJA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA [GRI 403-9, 403-10]

K3 menjadi salah satu Key Performance Indicator pada penilaian kinerja mulai dari manajemen hingga pengawas di lapangan dalam lingkungan Perseroan. Pada tahun 2023, tidak ada kasus Penyakit Akibat Kerja (PAK) yang terjadi kepada karyawan dan kontraktor Perseroan. Berikut adalah statistik kinerja K3 Perseroan beserta entitas anak, PT Rainbow Tubulars Manufacture di sepanjang tahun 2023:

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PERFORMANCE [GRI 403-9, 403-10]

Occupational Health and Safety (OHS) has become one of the Key Performance Indicators in the performance evaluation from management to field supervisors within the Company. In 2023, there were no cases of Occupational Diseases (OD) reported among the employees and contractors of the Company. Below are the OHS performance statistics of the Company along with its subsidiary, PT Rainbow Tubulars Manufacture, throughout 2023:

Keterangan Description	**Satuan** Unit	**SUNI**	**RTM**
Jam kerja Man-Hours	Jam Hours	90.276	582.195
Jam Kerja Aman Safe Man-Hours		90.276	412.470
Kematian Fatality	Kasus Cases	0	0
Lost Time Injury		0	1
Perawatan Medis Medical Treatment		0	6
Pertolongan Pertama First Aid		0	18
Near Miss		0	8
LTIR (per 200.000 jam kerja) LTIR (per 200,000 working hours)	%	0,00	0,03
TRIR (per 200.000 jam kerja) TRIR (per 200,000 working hours)		0,00	3,08

PENGEMBANGAN MASYARAKAT
COMMUNITY DEVELOPMENT

DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR

Dalam kegiatan usahanya, Perseroan menyanggupi untuk mematuhi semua peraturan yang berlaku di bidang ekonomi, ekologi dan sosial. Kebijakan ini diluncurkan karena Perseroan berupaya untuk mengoptimalkan dampak positif sekaligus menekan bahkan menghilangkan dampak negatif yang dapat muncul di masyarakat. Sepanjang tahun, tidak ada satupun kegiatan Perseroan yang berdampak negatif terhadap masyarakat sekitar. Di sisi lain, masyarakat memberikan dampak positif terhadap keberadaan Perseroan. Selain membuka kesempatan kerja dan menggerakkan perekonomian lokal, Perseroan juga menyelenggarakan berbagai program dan kegiatan partisipasi masyarakat, melalui program "Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan" (TJSL) yang dilaksanakan Perseroan dengan Corporate Social Responsibility (CSR) yang juga dapat memperkuat dan mengangkat derajat kehidupan masyarakat. [POJK F.23]

Di tahun 2023, inisiatif yang dilakukan Perseroan untuk mengembangkan komunitas lokal di antaranya adalah melalui program: [POJK F.25]

IMPACT OF OPERATIONS ON THE SURROUNDING COMMUNITY

In its business activities, the Company commits to comply with all applicable regulations in the fields of economy, ecology, and social. This policy is launched because the Company strives to optimize the positive impact while suppressing or even eliminating the negative impact that may arise in the community. Throughout the year, there were no Company activities that had a negative impact on the surrounding community. On the other hand, the community has a positive impact on the existence of the Company. In addition to opening up employment opportunities and driving the local economy, the Company also organizes various programs and community participation activities, through the "Social and Environmental Responsibility" (TJSL) program implemented by the Company with Corporate Social Responsibility (CSR) which can also strengthen and elevate the dignity of community life. [POJK F.23]

In 2023, initiatives carried out by the Company to develop local communities include through the program: [POJK F.25]

No	Jenis Kegiatan Type of Activities	TPB SDGs	Waktu Time	Capaian Achievement
SUNI				
1	Donasi untuk Panti Asuhan Tunas Bangsa (Panti Anak dan Balita), Cipayung, Jakarta Timur Donations for the Tunas Bangsa Orphanage (Child and Toddler Home), Cipayung, East Jakarta		17 Mei 2023 May 17, 2023	Melalui donasi yang diberikan, Perseroan berkontribusi terhadap peningkatan kesejahteraan anak-anak di Panti Asuhan Tunas Bangsa Through the donations provided, the Company contributes to the enhancement of the welfare of children at the Tunas Bangsa Orphanage
2	Pemotongan Hewan Qurban di Masjid Al-Hidayah Babakan Sampurna, Cibeber, Bogor Qurban Animal Slaughtering at Al-Hidayah Mosque, Babakan Sampurna, Cibeber, Bogor		29 Juni 2023 June 29, 2023	Perseroan turut serta dalam meringankan kebutuhan pangan masyarakat dengan mendistribusikan daging qurban The Company participates in alleviating the community's food needs by distributing Qurban meat
3	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan untuk Posyandu, Tebet, Jakarta Selatan Procurement of Equipment and Supplies for Community Health Posts, Tebet, South Jakarta		4 Juli 2023 July 4, 2023	Dengan peralatan dan perlengkapan yang memadai dari Perseroan, Posyandu dapat meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan kepada Masyarakat With adequate equipment and supplies from the Company, the Community Health Posts can improve the quality of health services to the Community
4	Penanaman Bibit Mangrove di Pantai Tangkolak, Karawang Planting of Mangrove Seedlings at Tangkolak Beach, Karawang		26 Juli 2023 July 26, 2023	Terdapat 1000 bibit mangrove yang ditanam dalam kegiatan ini A thousand mangrove seedlings were planted in this activity.
5	Kegiatan Rutin Donor Darah The Routine Blood Donation Activity		9 Maret 2023 13 Juli 2023 dan 16 November 2023 March 9, 2023 July 13, 2023 and November 16, 2023	Melalui kegiatan ini, Perseroan berkontribusi pada peningkatan kesehatan masyarakat dan mendukung penyediaan darah bagi fasilitas kesehatan, sekaligus memperkuat kesadaran sosial dan kebersamaan antara karyawan dan masyarakat Through this activity, the Company contributes to improving public health and supports the provision of blood for healthcare facilities, while also strengthening social awareness and solidarity between employees and the community
6	Pengadaan Peralatan Sekolah kepada Sekolah Alternatif, Kuningan, Setiabudi, Jakarta Selatan Provision of School Equipment to Alternative Schools, Kuningan, Setiabudi, South Jakarta		1 Desember 2023 December 1, 2023	Dengan menyediakan peralatan sekolah yang diperlukan, Perseroan berkontribusi dalam memberikan kesempatan yang lebih baik kepada anakanak yang berasal dari latar belakang kurang mampu dalam mengakses pendidikan berkualitas By providing the necessary school equipment, the Company contributes to offering better opportunities for children from underprivileged backgrounds to access quality education.
RTM				
1	Kegiatan Rutin Donor Darah The Routine Blood Donation Activity		27 Juni 2023 dan 16 Oktober 2023 June 27, 2023 and October 16, 2023	20 karyawan berhasil mendonorkan darah, dan 10 lainnya tidak berhasil karena alasan kesehatan. Juga terdapat 7 karyawan yang tidak hadir karena shift kerja. 20 employees successfully donated blood, and 10 were unable due to health reasons. Additionally, 7 employees were absent due to work shifts.
2	Program Stunting di Rumah DATAKU Kecamatan Sagulung Stunting Program at Rumah DATAKU in Sagulung District		13 September 2023 September 13, 2023	Program bantuan diberikan kepada 4 anak yang mengalami stunting di Kecamatan Sagulung Assistance programs were provided to 4 children with stunting in Sagulung District

No	Jenis Kegiatan Type of Activities	TPB SDGs	Waktu Time	Capaian Achievement
3	Ramadhan Berbagi di Panti Asuhan Hamzanwadi dan Panti Asuhan Uswatun Hasanah Ramadhan Sharing at Hamzanwadi Orphanage and Uswatun Hasanah Orphanage		3 April 2023 April 3, 2023	Perseroan menghadirkan momen berbagi kebahagiaan dan dukungan kepada anak-anak di Panti Asuhan Sungai Kerit dan Panti Asuhan Uswatun Hasanah, melalui pemberian paket makanan dan kebutuhan sehari-hari. The Company provided moments of sharing happiness and support to the children at the Sungai Kerit Orphanage and the Uswatun Hasanah Orphanage, through the provision of food packages and daily necessities.
4	Qurban Sapi untuk Masjid Jami' Al-Ikhlas Cow Qurban for Jami' Al-Ikhlas Mosque		26 Juni 2023 June 26, 2023	Terdapat 2 Sapi yang dibei untuk kemudian diserahkan ke Masjid Jami' Al-Ikhlas 2 cows were provided for Qurban, later donated to Jami' Al-Ikhlas Mosque
5	Perbaikan Tempat Wudhu di Masjid Jami' Al Ikhlas Sagulung Wudhu Place Renovation at Jami' Al Ikhlas Mosque in Sagulung		10 Februari 2023 – 21 Maret 2023 February 10, 2023 – March 21, 2023	Renovasi dilakukan dengan menggunakan material keramik, profil hollow, spandek, dan ridge atap. Renovations were carried out using ceramic materials, hollow profiles, spandek, and roof ridges.
6	Penyerahan Karpet Sholat Kepada Masjid Jannatul Firdaus Marina Donation of Prayer Rugs to Jannatul Firdaus Marina Mosque		19 Maret 2023 March 19, 2023	RTM memberikan bantuan berupa 15 meter karpet sholat. RTM provided assistance in the form of 15 meters of prayer rugs.
7	Berbagi Kasih Natal di Panti Asuhan Sungai Kerit di Dapur 12 dan Panti Asuhan Damai Sejahtera di Tembesi Christmas Sharing at Sungai Kerit Orphanage in Dapur 12 and Damai Sejahtera Orphanage in Tembesi		15 Desember 2023 December 15, 2023	Kegiatan "Berbagi Kasih Natal" yang diadakan oleh Perseroan di Panti Asuhan Sungai Kerit di Dapur 12 dan Panti Asuhan Damai Sejahtera di Tembesi berhasil menciptakan momen spesial bagi anak-anak lewat distribusi hadiah dan perayaan Natal yang hangat. The "Christmas Love Sharing" event organized by the Company at the Sungai Kerit Orphanage in Dapur 12 and the Damai Sejahtera Orphanage in Tembesi successfully created special moments for the children through the distribution of gifts and a warm Christmas celebration.

PENGADUAN MASYARAKAT [POJK F.24]

Hingga akhir 2023, Perseroan memiliki mekanisme formal untuk menerima dan menyelesaikan pengaduan dari masyarakat. Pihak-pihak yang hendak menyampaikan pengaduan bisa datang langsung ke kantor operasional Perseroan atau memanfaatkan saluran berikut:

COMMUNITY COMPLAINTS [POJK F.24]

Until the end of 2023, the Company has a formal mechanism for receiving and resolving complaints from the community. Parties wishing to submit complaints can come directly to the Company's operational office or use the following channels:

Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary
PT Sunindo Pratama Tbk

Alamat | Address : Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48, Tebet, Jakarta Selatan, 12870.
Telepon | Telephone : +62-21-8378-5773
Fax | Fax : +62-21-8378-5773
Surel | Email: corsec@sunindogroup.com
Situs Web | Website: www.sunindogroup.com

Hingga akhir tahun 2023 tidak terdapat pengaduan terkait isu sosial dan lingkungan yang diterima oleh Perseroan.

Until the end of 2023, there were no complaints related to social and environmental issues received by the Company.

MERAWAT KEPERCAYAAN KONSUMEN
MAINTAIN CONSUMER TRUST

KOMITMEN PRODUK BERKUALITAS DAN KEPUASAN PELANGGAN

Pelanggan adalah pihak vital dalam kelangsungan usaha sebuah perusahaan. Keberadaan mereka bukan hanya menentukan tetapi juga memperkuat fondasi operasional bisnis. Loyalitas konsumen menjadi kunci utama bagi keberlanjutan operasi Perseroan. Sebaliknya, penurunan jumlah konsumen akibat berkurangnya kepercayaan dapat berdampak signifikan. Mengakui pentingnya posisi konsumen, Perseroan berdedikasi penuh untuk menyajikan produk dan layanan terbaik guna mencapai tingkat kepuasan maksimal.

Perseroan secara konsisten berkomitmen pada penyediaan produk yang aman dan nyaman. Hal ini diwujudkan dengan pemberian informasi produk yang transparan melalui situs web Perseroan, sekaligus menegaskan komitmen kami terhadap hak-hak konsumen.

Realisasi komitmen ini tercermin dari implementasi sistem manajemen mutu yang komprehensif, sesuai dengan standar nasional dan internasional. Hal ini dibuktikan dengan sertifikasi ISO 9001:2015 dan API Q1 yang kami miliki, menunjukkan kualitas produk dan layanan yang kami prioritaskan.

Perseroan berupaya menyediakan produk yang sesuai dengan kebutuhan pelanggan dari berbagai segmen. Kami menerima masukan untuk peningkatan mutu dan responsif terhadap keluhan pelanggan, sesuai dengan standar layanan yang kami anut. [POJK F.17]

Unit Quality Assurance (QA) mengelola layanan pengaduan, menyediakan layanan after/sales yang komprehensif. Pelanggan dapat mengajukan keluhan atas produk yang dibeli melalui divisi ini, dan kami akan menanggapinya dengan standar prosedur yang telah ditetapkan.

INOVASI PRODUK

Pada tahun 2023, Perseroan beserta entitas anaknya telah memperkenalkan beberapa inovasi pada produk dan layanannya dengan tujuan diversifikasi dan peningkatan teknologi. Berikut adalah beberapa inovasi yang dilakukan Perseroan antara lain: [POJK F.26]

1. Perseroan aktif dalam mengimpor produk dan layanan berteknologi tinggi dari Tiongkok ke Indonesia, memanfaatkan perkembangan teknologi yang telah mendapatkan pengakuan di tingkat global dari negara tersebut.

COMMITMENT TO QUALITY PRODUCTS AND CUSTOMER SATISFACTION

Customers are a vital party in the sustainability of a company's business. Their existence not only determines but also strengthens the operational foundation of the business. Consumer loyalty is the key to the sustainability of company operations. Conversely, a decrease in the number of consumers due to a loss of trust can have a significant impact. Recognizing the importance of the position of consumers, the company is fully dedicated to presenting the best products and services to achieve maximum satisfaction levels.

The company consistently commits to providing safe and comfortable products. This is realized by providing transparent product information through the company's website, while also affirming our commitment to consumer rights.

The realization of this commitment is reflected in the implementation of a comprehensive quality management system, in accordance with national and international standards. This is evidenced by the ISO 9001:2015 and API Q1 certifications we have, showing the quality of products and services that we prioritize.

The company strives to provide products that meet the needs of customers from various segments. We accept input for quality improvement and are responsive to customer complaints, in accordance with the service standards we adhere to. [POJK F.17]

The Quality Assurance (QA) Unit manages complaint services, providing comprehensive after-sales service. Customers can submit complaints about purchased products through this division, and we will respond to them with established standard procedures.

PRODUCT INNOVATION

In 2023, the Company and its subsidiaries introduced several innovations in products and services with the aim of diversification and technological improvement. Here are some of the innovations made by the Company include: [POJK F.26]

1. The Company is active in importing high-tech products and services from China to Indonesia, utilizing technological developments that have received global recognition from that country.

2. Pada tahun 2023, PT Rainbow Tubulars Manufacture (entitas anak) telah memperoleh fasilitas pembiayaan senilai Rp63,00 miliar untuk pembelian satu unit mesin produksi baru. Mesin ini dimaksudkan untuk meningkatkan kapasitas produksi OCTG tubing.

STANDAR KEAMANAN PRODUK

Dalam industri minyak dan gas, kami memastikan standar API yang ketat untuk inspeksi dan pengujian produk. Kami fokus pada perlindungan pipa dengan standar kualitas tinggi dan Sistem Manajemen Mutu API Spec. Q1 dan ISO 9001:2015. Pengujian produk meliputi inspeksi visual, pengujian merusak dan tidak merusak untuk menjamin keamanan dan keandalan. [POJK F.27]

DAMPAK PRODUK/JASA

Perseroan telah memberikan penilaian pada semua produk yang ditawarkan dengan memberikan informasi mengenai produk dan proses produksi kepada pelanggan melalui website Perseroan, di mana pelanggan dapat memperoleh sosialisasi produk yang disampaikan langsung oleh ahli di bidangnya.

Perseroan memiliki Laporan Ketidaksesuaian atau Non-Conformance Report (NCR) yang digunakan untuk melaporkan temuan atas ketidaksesuaian produk. NCR ini menjadi alat penting dalam proses pengendalian kualitas karena memungkinkan identifikasi, dokumentasi, dan tindak lanjut atas setiap ketidaksesuaian yang terjadi. Proses ini juga membantu dalam meningkatkan efisiensi operasional serta meminimalkan risiko terkait kegagalan produk. Dengan demikian, Perseroan berupaya untuk memastikan bahwa standar kualitas yang tinggi tetap terjaga dan dapat memberikan kepuasan kepada pelanggan.

Selama tahun 2023, Perseroan berhasil mempertahankan standar kepatuhan yang tinggi terkait informasi dan pelabelan produk dan layanan, dengan tidak terdapat insiden ketidakpatuhan yang tercatat dan tidak ada penarikan kembali produk oleh Perseroan. Selain itu, di sepanjang tahun yang sama, Perseroan tidak menerima keluhan atau pengaduan dari pelanggan atau masyarakat, menunjukkan keberhasilan dalam memenuhi standar dan ekspektasi pelanggan. [POJK F.28] [POJK F.29]

Untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan terhadap produk dan jasa yang ditawarkan, Perseroan secara rutin mengadakan survei kepuasan pelanggan untuk mengetahui respons mereka terhadap mutu produk dan layanan Perseroan, sekaligus mendapatkan feedback untuk perbaikan. [POJK F.30]

2. In 2023, PT Rainbow Tubulars Manufacture (subsidiary) obtained financing facilities amounting to Rp63.00 billion for the purchase of a new production machine unit. This machine is intended to increase the production capacity of OCTG tubing.

PRODUCT SAFETY STANDARDS

In the oil and gas industry, we ensure strict API standards for product inspection and testing. We focus on pipe protection with high-quality standards and Quality Management System API Spec. Q1 and ISO 9001:2015. Product testing includes visual inspection, destructive and non-destructive testing to ensure safety and reliability. [POJK F.27]

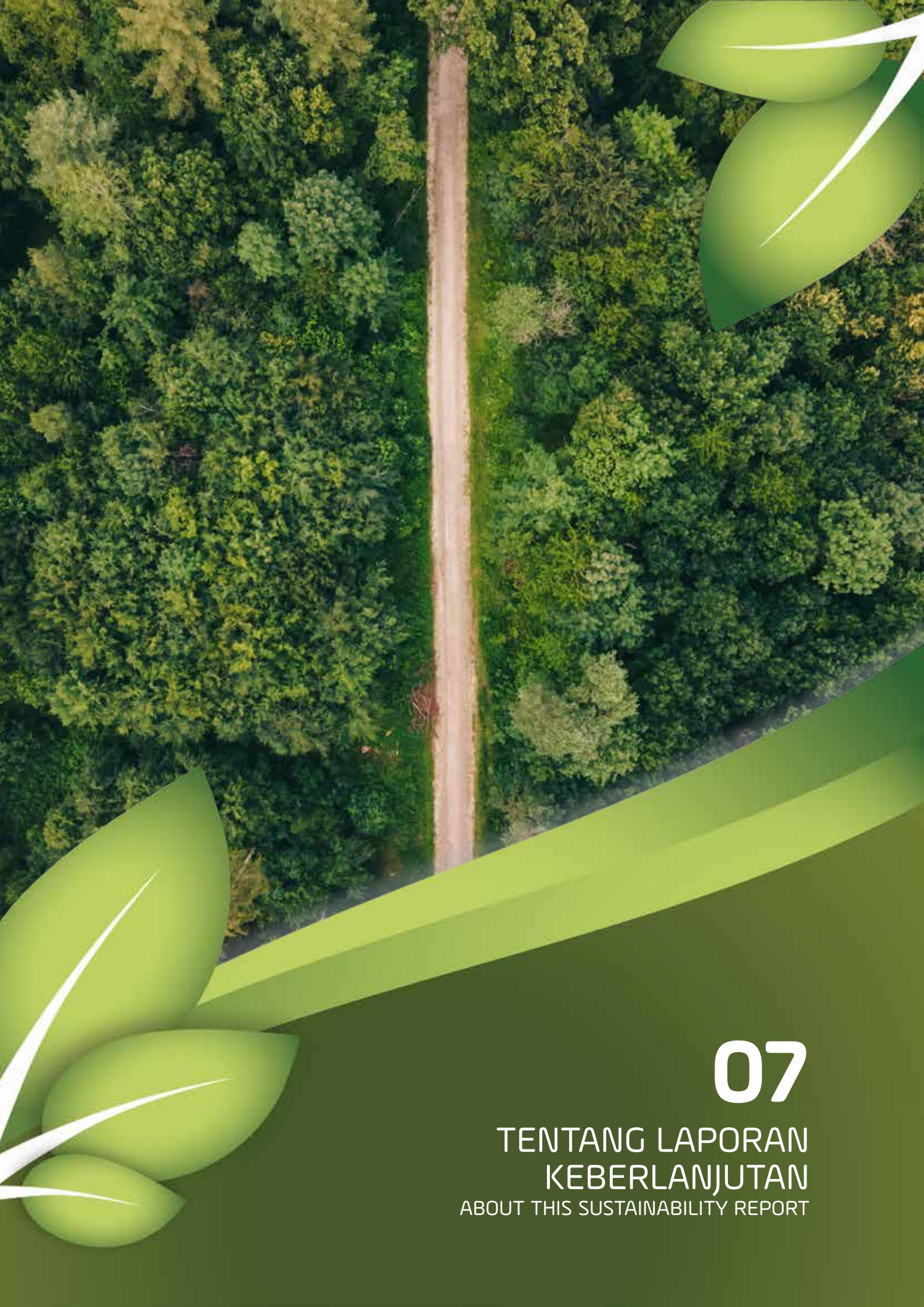
PRODUCT/SERVICE IMPACT

The Company has assessed all products offered by providing information about products and production processes to customers through the Company's website, where customers can obtain product socialization delivered directly by experts in their fields.

The company possesses a Non-Conformance Report (NCR) used to report findings on product non-conformances. This NCR serves as a vital tool in the quality control process by enabling the identification, documentation, and follow-up on each non-conformance occurrence. Moreover, this process aids in enhancing operational efficiency and minimizing risks associated with product failures. Consequently, the company endeavors to ensure that high-quality standards are maintained, thereby providing satisfaction to customers.

Throughout 2023, the Company successfully maintained high compliance standards related to product and service information and labeling, with no recorded incidents of non-compliance and no product recalls by the Company. In addition, throughout the same year, the Company did not receive complaints or complaints from customers or the public, indicating success in meeting standards and customer expectations. [POJK F.28] [POJK F.29]

To find out the level of customer satisfaction with the products and services offered, the Company regularly conducts customer satisfaction surveys to find out their response to the quality of the Company's products and services, as well as getting feedback for improvement. [POJK F.30]



07

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

ABOUT THIS SUSTAINABILITY REPORT

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN
ABOUT THIS SUSTAINABILITY REPORT

Laporan Keberlanjutan PT Sunindo Pratama Tbk ("SUNI" atau "Perseroan") tahun 2023 disusun dengan berpedoman pada dua standar, yaitu Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta pedoman pelaporan Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021 yang dikeluarkan oleh Global Sustainability Standards Board (GSSB) – lembaga yang dibentuk oleh GRI untuk menangani pengembangan standar laporan keberlanjutan.

Perseroan mengadopsi kedua standar pelaporan ini dengan tujuan sebagai berikut:
1. Penerapan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 merupakan sebagai bentuk pelaporan wajib yang harus disampaikan kepada publik.
2. Praktik pelaporan Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021 sebagai referensi (*with reference*) dengan tujuan agar laporan keberlanjutan Perseroan dapat menjadi dokumen yang diterima secara global.

Dalam proses penerbitan Laporan Keberlanjutan, Direksi sebagai perwakilan badan tata kelola tertinggi di Perseroan berperan untuk meninjau, memutuskan, serta mengevaluasi pelaporan yang dilakukan. Direksi bertanggung jawab terhadap seluruh konten pelaporan yang ada, sebagai bagian dari penjagaan terhadap integritas dan kredibilitas Perseroan. Untuk itu, dalam rangka menyiapkan dan menjamin isi laporan yang ada, selama proses persiapannya, Direksi berkoordinasi dan menerima laporan perkembangan penyusunan Laporan Keberlanjutan. [GRI 2-9] [GRI 2-14] [GRI 2-24]

Untuk memudahkan pembaca dalam menemukan pengungkapan berdasarkan standar yang diterapkan dalam laporan ini, kami mencantumkan indeks POJK No. 51/POJK.03/2017 dengan huruf berwarna "oranye di dalam kurung" dan indeks GRI Standard dengan huruf berwarna "biru di dalam kurung" pada setiap penjelasan yang relevan. Selain itu, kedua referensi silang, yaitu indeks POJK No. 51/POJK.03/2017 dan indeks GRI Standard disajikan di bagian belakang Laporan keberlanjutan ini.

PERIODE DAN SIKLUS PELAPORAN
Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan secara periodik sekali setahun bersamaan dengan terbitnya Laporan Tahunan Perseroan. Laporan Keberlanjutan ini memuat kebijakan dan kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) untuk periode 1 Januari 2023 sampai dengan 31 Desember 2023, yang meliputi PT Sunindo Pratama Tbk sebagai perusahaan induk dan entitas anak usahanya, yaitu PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM) dan PT Petro Synergy Manufacturing (PSM). Laporan Keberlanjutan 2023 diterbitkan oleh Perseroan pada April 2024. [GRI 2-2] [GRI 2-3]

The 2023 Sustainability Report of PT Sunindo Pratama Tbk ("SUNI", or "the Company") is prepared in accordance with two standards: the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies, and the Global Reporting Initiative (GRI) 2021 reporting guidelines issued by the Global Sustainability Standards Board (GSSB) – an institution established by GRI to handle the development of sustainability reporting standards.

The Company adopts these two reporting standards with the following objectives:
1. The application of Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 is a form of mandatory reporting that must be disclosed to the public.
2. The practice of reporting based on the Global Reporting Initiative (GRI) 2021 standards as a reference, with the aim of ensuring that the Company's sustainability report is globally recognized and accepted.

In the process of issuing the Sustainability Report, the Board of Directors,, as the representative of the highest governance body in the Company, plays a role in reviewing, deciding, and evaluating the reporting process. The Board of Directors is responsible for all the content of the report, as part of maintaining the integrity and credibility of the Company. To prepare and ensure the accuracy of the report, during its preparation, the Board of Directors coordinates and receives progress reports on the development of the Sustainability Report. [GRI 2-9] [GRI 2-14] [GRI 2-24]

To assist readers in finding disclosures based on the standards applied in this report, we have included the POJK No. 51/POJK.03/2017 index in "orange brackets" and the GRI Standard index in "blue brackets" in each relevant explanation. In addition, both cross-references, the POJK No. 51/POJK.03/2017 index and the GRI Standard index, are presented at the end of this Sustainability Report.

REPORTING PERIOD AND CYCLE
The Company publishes its Sustainability Report annually, concurrently with the release of the Company's Annual Report. This Sustainability Report covers Environmental, Social, and Governance (ESG) policies and performance for the period from January 1, 2023, to December 31, 2023, encompassing PT Sunindo Pratama Tbk as the parent company and its subsidiaries, namely PT Rainbow Tubulars Manufacture (RTM) and PT Petro Synergy Manufacturing (PSM). The 2023 Sustainability Report was published by the Company in April 2024. [GRI 2-2] [GRI 2-3]

Data keuangan yang disampaikan merupakan data konsolidasi dengan anak perusahaan yang dicatat berdasarkan metode ekuitas berdasarkan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia. Sementara itu, untuk data pelaporan non keuangan, Perseroan menyampaikan bahwa tidak semua pengungkapan menggunakan data konsolidasi bersama anak Perseroan, tergantung dari kesediaan data dan proses bisnis yang berlangsung. Perseroan berupaya menyajikan data dan informasi seakurat mungkin. Oleh karenanya, pada beberapa data maupun informasi yang tersaji dalam laporan keberlanjutan kedua ini merupakan penyajian kembali atas laporan periode sebelumnya. Perubahan terhadap data maupun informasi diberikan tanda asterik (*) sebagai notifikasi bahwa informasi yang disajikan merupakan penyajian ulang atas laporan keberlanjutan periode sebelumnya. Sementara ini, Perseroan belum menerapkan *external assurance* pada laporan ini. Selama periode pelaporan, tidak terdapat umpan balik yang kami terima dari laporan keberlanjutan yang diterbitkan sebelumnya. [GRI 2-4] [GRI 2-5] [POJK G.1] [POJK G.3]

AKSES INFORMASI ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN

Laporan ini ditujukan kepada seluruh pemangku kepentingan sebagai salah satu landasan melakukan penilaian atas kinerja Perseroan. Para pemangku kepentingan dapat melakukan evaluasi mengenai sejauh mana Perseroan dapat berperan serta dalam menjalankan kewajibannya bagi keberlanjutan bidang lingkungan, ekonomi dan sosial terkait praktik bisnisnya. Perseroan memberikan akses informasi seluas-luasnya bagi seluruh pemangku kepentingan, dan investor serta siapa saja mengenai laporan keberlanjutan ini dengan menghubungi: [GRI 2-3]

Sekretaris Perusahaan
PT Sunindo Pratama Tbk
Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48, Tebet, Jakarta Selatan, 12870.

Telepon	: +62-21-8378-5773
Faks	: +62-21-8378-5773
Email	: corsec@sunindogroup.com
Website	: www.sunindogroup.com

The financial data presented are consolidated data with subsidiaries, recorded using the equity method based on the financial accounting standards applicable in Indonesia. Meanwhile, regarding non-financial reporting data, the Company conveys that not all disclosures utilize consolidated data with its subsidiaries, depending on the availability of data and ongoing business processes. The Company strives to present data and information as accurately as possible. Therefore, some data and information presented in this second sustainability report are representations of reports from previous periods. Changes to data and information are marked with an asterisk (*) as a notification that the information presented is a re-presentation of the previous period's sustainability report. Currently, the Company has not implemented external assurance for this report. During the reporting period, we did not receive any feedback from the previously published sustainability reports. [GRI 2-4] [GRI 2-5] [POJK G.1] [POJK G.3]

ACCESS TO INFORMATION ON THE SUSTAINABILITY REPORT

This report is intended for all stakeholders as a basis for assessing the Company's performance. Stakeholders can evaluate the extent to which the Company contributes to fulfilling its obligations in environmental, economic, and social sustainability related to its business practices. The Company provides extensive access to information for all stakeholders, investors, and anyone interested in this sustainability report by contacting: [GRI 2-3]

Corporate Secretary
PT Sunindo Pratama Tbk
Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48, Tebet, South Jakarta, 12870.

Phone	: +62-21-8378-5773
Fax	: +62-21-8378-5773
Email	: corsec@sunindogroup.com
Website	: www.sunindogroup.com

TOPIK MATERIAL [GRI 3-1]
MATERIAL TOPIC

Dalam upaya menentukan topik material yang akan dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan ini, Perseroan telah melaksanakan serangkaian proses identifikasi, penilaian, penentuan, hingga evaluasi terhadap isu-isu yang ada.

Proses penentuan isi laporan berdasarkan Standar GRI terdiri dari empat tahapan berikut:

Konteks Perseroan
Tim mempertimbangkan seluruh aspek aktivitas operasional, entitas mitra dan rantai pasokan yang terkait dengan bisnis Perseroan, hal-hal penting yang terkait dengan keberlanjutan Perseroan serta harapan dan keinginan para pemangku kepentingan.

Identifikasi Dampak Aktual dan Potensial
Perseroan mengidentifikasi dampak-dampak baik aktual maupun potensial yang ditimbulkan dari aktivitas dan hubungan bisnis Perseroan di bidang ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Penilaian Signifikansi Dampak
Perseroan melakukan penilaian topik materialitas berdasarkan *Sustainable Industry Classification System* (SASB) yang relevan dan berpengaruh signifikan terhadap keberlangsungan Perseroan.

Prioritas Dampak Paling Signifikan untuk Pelaporan

Setelah menilai setiap topik berdasarkan *Sustainable Industry Classification System* (SASB), Perseroan memilih Daftar Topik Prioritas berdasarkan topik-topik yang paling berdampak pada keberlangsungan Perseroan.

Setelah melewati 4 tahapan di atas, Perseroan menilai bahwa terdapat 5 (lima) topik material pada GRI Standard yang penting bagi pemangku kepentingan dan berpengaruh signifikan terhadap keberlanjutan Perseroan, sebagaimana berikut: [GRI 3-2]

In the effort to determine the material topics to be reported in this Sustainability Report, the Company has carried out a series of processes including identification, assessment, determination, and evaluation of existing issues.

The process of determining the report's content based on the GRI Standards consists of the following four stages:

Company Context
The team considers all aspects of operational activities, partner entities, and supply chains related to the Company's business, important matters related to the Company's sustainability, and the expectations and desires of stakeholders.

Identification of Actual and Potential Impacts
The Company identifies both actual and potential impacts arising from the Company's business activities and relationships in the economic, environmental, and social fields.

Assessment of Impact Significance
The Company assesses material topics based on the relevant Sustainable Industry Classification System (SASB) that significantly influence the Company's continuity.

Prioritization of the Most Significant Impacts for Reporting
After assessing each topic based on the Sustainable Industry Classification System (SASB), the Company selects a Priority Topic List based on the topics that most impact the Company's sustainability.

After completing the above four stages, the Company assesses that there are 5 (five) material topics in the GRI Standard that are important for stakeholders and have a significant impact on the Company's sustainability, as follows: [GRI 3-2]

No	Topik Topic	Pengungkapan GRI Standard GRI Standard Disclosures
1	Manajemen Energi Energy Management	GRI 302: Energi 2016 Energy 2016
2	Kesehatan dan Keselamatan Karyawan Employee Health and Safety	GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018
3	Emisi Emission	GRI 305: Emisi 2016 Emission 2016
4	Mengurangi Jejak Lingkungan Reducing Environmental Footprint	GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020
5	Pengadaan Berkelanjutan Sustainable Procurement	GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 Procurement Practices 2016

Selain topik material yang ada di atas, kami juga menyertakan topik lain dalam laporan keberlanjutan ini, dengan berpedoman pada ketentuan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan bagi Emiten atau Perusahaan Publik.

Secara umum, seluruh topik keberlanjutan yang dipaparkan dalam laporan ini mencakup batasan Perseroan serta anak perusahaan yang dinaungi. Sedangkan pemangku kepentingan yang dipertimbangkan dapat dibagi atas dua kelompok, yaitu internal dan eksternal Perseroan.

In addition to the material topics mentioned above, we also include other topics in this sustainability report, guided by the provisions of the Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) Number 16/SEOJK.04/2021 on the Format and Content of Annual Reports for Issuers or Public Companies.

Generally, all sustainability topics presented in this report cover the scope of the Company and its subsidiaries. Meanwhile, the stakeholders considered can be divided into two groups, namely internal and external to the Company.

INDEKS POJK-51/2017
POJK-51/2017 INDEX

Laporan Keberlanjutan ini disusun sesuai dengan persyaratan dalam Lampiran-II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. [POJK G.4]

This Sustainability Report is prepared in accordance with the requirements in Appendix-II of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer, and Publicly Listed Company. [POJK G.4]

No Indeks Index No	**Indeks** Index	**Halaman** Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	10
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Performance on Sustainability Aspects		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	
	a. Kuantitas Produksi atau Jasa yang Dijual Quantity of Products or Services Sold	6-7
	b. Pendapatan atau Penjualan Revenue or Sales	6-7
	c. Laba atau Rugi Bersih Net Profit or Loss	6-7
	d. Produk Ramah Lingkungan Environment-Friendly Products	52
	e. Pelibatan Pihak Lokal yang Berkaitan dengan Proses Bisnis Keuangan Keberlanjutan Engagement of Local Stakeholders Concerning The Sustainable Finance Business Process	9
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	
	a. Penggunaan Energi Energy Consumption	8-9
	b. Pengurangan Emisi yang Dihasilkan Emission Reductions Achieved	56
	c. Pengurangan Limbah dan Efluen Reduction of Waste and Effluen	9
	d. Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation	8
B.3	Aspek Sosial Social Aspect	9
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	22
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	27
C3	Skala Usaha Business Scale	
	1) Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban Total Assets or Assets Capitalization, and Total Liabilities	32
	2) Jumlah Karyawan menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia Pendidikan, dan Status Ketenagakerjaan Number of Employees by Gender, Position, Educational Age, and Employment Status	68
	3) Nama Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikan Saham Name of Shareholders and Shareholding Percentage	21

No Indeks Index No	Indeks Index	Halaman Page
	4) Wilayah Operasional Operational Area	27
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	23
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership of Associations	31
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik Yang Bersifat Signifikan Significant Changes to Issuers and Public Companies	32
Penjelasan Direksi Explanation from the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from the Board of Directors	
	a. Kebijakan untuk Merespons Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan Policy for Responding To Challenges In Fulfilling The Sustainability Strategy	15
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan Application of Sustainable Finance	16
	c. Strategi Pencapaian Target Target Achievement Strategy	18
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible on the Application of Sustainable Finance	37
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development on Sustainable Finance	37
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance	42
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	38
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems on the Application of Sustainable Finance	16
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainable Culture Development Activities	10
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Income and Profit or Loss	45
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, Atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan. Comparison of Target and Performance of Portfolio, Financing Target, or Investments In Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance.	46
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
	Aspek Umum General Aspect	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	51

No Indeks Index No	Indeks Index	Halaman Page
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Environment-Friendly Material Consumption	53
	Aspek Material Material Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of the Energy Consumed	55
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement Made for Energy Efficiency Including the Use of Renewable Energy Sources	59
	Aspek Air Water Aspect	
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	62
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or Situated in Areas of Conservation or Otherwise Those that Contain Biodiversity	59
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	59
	Aspek Emisi Emissions Aspect	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	58
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements Made in Emission Reduction	59
	Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount of Waste and Effluent Generated by Type	65
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	63
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spill That Occurs (If Any)	63
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaint Aspect	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Content of Environmental Complaint Received and Resolved	52
	Kinerja Sosial Social Performance	
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for the Equal Product and/or Services to Customers	84
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment	67
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labour and Forced Labour	72

No Indeks Index No	Indeks Index	Halaman Page
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	69
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Proper and Safe Work Environment	74
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capabilities Development for Employees	70
	Aspek Masyarakat Community Aspect	
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Operation Impacts on Local Communities	81
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaint	83
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	81
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Products/Services	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Finance Products/Services	84
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that Have Been Undergone Safety Test for Customers	85
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services	85
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	85
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Product and/or Services	85
Lain-Lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (Jika Ada) Written Independent Verification (If Any)	88
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheets	100
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response on Feedback Sustainability Report Previous Year	88
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning The Implementation Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers And Public Company	91

INDEKS GRI STANDARDS 2023
GRI STANDARDS 2021 INDEX

Pernyataan penggunaan Statement of use	PT Sunindo Pratama Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2023 dengan merujuk (*with reference*) kepada Standar GRI. PT Sunindo Pratama Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1st – December 31st 2023 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021

Pengungkapan Disclosures	**Kode** Code	**Topik** Topic	**Halaman** Page
Pengungkapan Umum General Disclosure			
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosure 2021	2-1	Rincian organisasi Organizational details	21
	2-2	Entitas yang termasuk dalam laporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	87
	2-3	Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak Reporting period, frequency and contact point	87
	2-4	Pengungkapan kembali atas informasi Restatements of information	88
	2-5	Penjamin eksternal External assurance	88
	2-6	Aktivitas, rantai nilai dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	47
	2-7	Karyawan Employees	68
	2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	68
	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	35
	2-10	Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	Laporan Tahunan Halaman 117 Annual Report Page 117
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	87
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	37
	2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	37
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	87
	2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	40
	2-16	Komunikasi kepentingan kritis Communication of critical concerns	37
	2-17	Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	37
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	Laporan Tahunan Halaman 110 Annual Report Page 110

Pengungkapan Disclosures	**Kode** Code	**Topik** Topic	**Halaman** Page
	2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	Laporan Tahunan Halaman 119 Annual Report Page 119
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	Laporan Tahunan Halaman 119 Annual Report Page 119
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	69
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	10
	2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	10
	2-24	Menyematkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	10, 43
	2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	11, 52
	2-26	Mekanisme untuk mencari saran dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Laporan Tahunan Halaman 144 Annual Report Page 144
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	40, 52
	2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	31
	2-29	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	38
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	72
Topik material Material topics			
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 Procurement Practices 2016		PRAKTIK PENGADAAN PROCUREMENT PRACTICES	
	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	49
	204-1	Proporsi Pengeluaran Untuk Pemasok Lokal Proportion of spending on local suppliers	49

Pengungkapan Disclosures	**Kode** Code	**Topik** Topic	**Halaman** Page
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016		ENERGY ENERGI	
	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	54
	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	55
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	Omitted (Informasi tidak tersedia/ Information unavailable)
	302-3	Intensitas Energi Energy intensity	55
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	56
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reduction in energy requirements of products and services	17
GRI 305: Emisi 2016 Emission 2016		EMISI EMISSION	
	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	57
	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	58
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Indirect (Scope 2) GHG energy emissions	57
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Omitted (Informasi tidak tersedia/ Information unavailable)
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	58
	305-5	Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	58
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances	Omitted (Informasi tidak tersedia/ Information unavailable)
	305-7	Nitrogen Oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	Omitted (Informasi tidak tersedia/ Information unavailable)

Pengungkapan Disclosures	**Kode** Code	**Topik** Topic	**Halaman** Page
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020		LIMBAH WASTE	
	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	63
	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	63
	306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste related impacts	63
	306-3	Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	65
	306-4	Limbah yang Dialihkan Dari Pembuangan Waste Diverted from Disposal	Omitted (Informasi tidak tersedia/ Information unavailable)
	306-5	Limbah yang Diarahkan ke Pembuangan Waste Directed to Disposal	Omitted (Informasi tidak tersedia/ Information unavailable)
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018		KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY	
	3-3	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	73
	403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	74
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	75
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	76
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	75
	403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	77
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Improvement of Worker Health Quality	76
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	76
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	75
	403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	80
	403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	80

SURAT PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN

STATEMENT OF RESPONSIBILITY FOR THE SUSTAINABILITY REPORT

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bertanggung jawab atas kebenaran dan kelengkapan informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Sunindo Pratama Tbk tahun 2023.

We, the undersigned, assume responsibility for the correctness and completeness of the information in the 2023 PT Sunindo Pratama Tbk Sustainability Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is made in all truthfulness.

Jakarta, 25 April 2024
Jakarta, April 25, 2024

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



Soe To Tie Lin
Komisaris Utama
President Commissioner



Harry Wiguna
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi
Board of Directors



Willy Johan Chandra
Direktur Utama
President Director



Bambang Prihandono
Direktur
Director

LEMBAR UMPAN BALIK [POJK G.2]

FEEDBACK SHEET

Laporan ini menyajikan informasi terkait kinerja Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Perseroan sangat mengharapkan kritik, masukan, atau saran dari Bapak/Ibu/Saudara untuk meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan berikutnya.

This report presents information related to performance of the Company in economic, social, and environmental aspects. The Company welcomes your criticisms, feedback or suggestions for improving quality of the subsequent sustainable reports.

Keterangan Description	**Setuju** Agree	**Tidak Setuju** Disagree
Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This Sustainability Report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam Laporan ini. (1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this Report. (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

- ☐ Penggunaan Energi / Energy Consumption
- ☐ Pengurangan Emisi / Emission Reduction
- ☐ Kinerja Ekonomi / Economic Performance
- ☐ Tata Kelola Keberlanjutan / Sustainable Governance
- ☐ Ketenagakerjaan / Employment
- ☐ Penggunaan Energi / Energy Consumption
- ☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety
- ☐ Pengelolaan Limbah / Waste Management
- ☐ Pengadaan Berkelanjutan / Sustainable Procurement
- ☐ Kinerja Sosial / Social Performance

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini / Please give your comments/suggestions/ideas for this report

.....

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name :
Pekerjaan / Occupation :
Nama Lembaga/Perusahaan / Name of Agency/Company :
Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) :

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- ☐ Investor / Investor
- ☐ Media / Media
- ☐ Pelanggan / Customer
- ☐ Masyarakat / Public
- ☐ Pegawai / Employee
- ☐ Pemerintah / Government
- ☐ Distributor / Distributor
- ☐ Lain-lain / Other

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam Laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response to information presented in this Report to:

Sekretaris Perseroan
Corporate Secretary

Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48,
Menteng Dalam, Tebet,
Kota Administrasi Jakarta Selatan,
Provinsi DKI Jakarta, Indonesia.
Telepon : +62 21 8378 5773
Telephone
Fax : +62 21 8378 5776

PT Sunindo Pratama Tbk

2023 Laporan Keberlanjutan Sustainability Report

PT Sunindo Pratama Tbk

Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 48
Tebet Jakarta Selatan 12870 Indonesia
+62 21 8378 5773
+62 21 8378 5776
corsec@sunindogroup.com
www.sunindogroup.com